

Cesta k úspěchu (nejen) v politice

Mentoring se zaměřil na političky

V posledních letech je módním a často skloňovaným termínem ve vzdělávání dospělých. Bývá považován za jednu z nejstarších metod osobního rozvoje.

Marcela Adamusová

Zmínky o mentoringu lze vysledovat už v Homérově Odyseu. Jeho princip spočívá ve spolupráci „mentoringového páru“, kdy zkušenější „mentor“ či „mentorka“ svými znalostmi, radami i nasloucháním podporuje a motivuje mentorovanou osobu, zvanou „mentee“. Tuto metodu lze uplatnit napříč obory – od školství přes firemní prostředí až po vědu či politiku.

Svůj mentoringový program realizoval v uplynulých dvou letech ve spolupráci s partnery i Fórum 50 %, o. p. s., organizace, která podporuje vyvážené zastoupení žen a mužů v politice. Vůbec poprvé tak byl v České republice realizován mentoring zaměřený specificky na političky. Proč?

Severská inspirace

Podle manažerky programu Halky Jaklové je česká politika dlouhodobě spíše „pánským klubem“. Žen v ní působí velmi málo, průměrně pětina. V mezinárodním srovnání nás toto číslo řadí na 89. místo mezi Bangladéš a Saúdskou Arábii. Prostřednictvím mentoringu chtělo Fórum 50 % podpořit a povzbudit veřejně aktivní ženy při vstupu do politiky a působení v ní. Využilo spolupráce se severskými zeměmi, kde je zastoupení žen v politice výrazně vyšší, pohybuje se mezi čtyřiceti až padesáti procenty. Byl zájem zúročit jejich zkušenosti, a proto došlo k propojení severských političek z vyšších úrovní politiky s českými, které působí v lokální a regionální politice, a to napříč stranickým spektrem.

Celkem vzniklo deset mentoringových párů, mezi jinými spolupracovaly například bývalá dánská poslankyně Irene Simonsenová a začínající politička Monika Červíčková, poslankyně norského parlamentu Heidi Nordby Lundeová a radní v Českém Krumlově

Jitka Zikmundová či starostka norského města Nittedal Hilde Thorkildsenová a zastupitelka z Odoleny Vody Dita Výborová.

V průběhu osmnácti měsíců se páry několikrát sešly v České republice a rodných zemích mentorek, Dánsku a Norsku. Kromě toho spolu byly mentorky a mentees v kontaktu prostřednictvím Skypu, e-mailů či diskusní skupiny na LinkedIn.

České političky poznaly úplně jinou demokratickou kulturu

Na závěrečném setkání všech zapojených političek i partnerů projektu (Severské obchodní komory a dánského velvyslanectví) často zaznívalo, že největším přínosem bylo seznámení se s úplně jinou politickou a demokratickou kulturou.

Tak například Moniku Červíčkovou překvapilo, že každý dánský občan má právo přijít se svým problémem na takzvané slyšení před příslušnou parlamentní komisí. Dánští poslanci a poslankyně tato „slyšení“ vnímají jako pozitivní zpětnou vazbu svých rozhodnutí. Jako zákonodárci stojí u zrodu řady právních norem, které mají dopady na běžný život lidí. Právě tímto způsobem se dozvídají

i o případných negativních důsledcích v praxi, což považují za dobrý způsob pro sebereflexi své práce.

České političky si dále chválily možnost nahlédnout do praktického fungování politiky na různých úrovních. Zaujala je také možnost učit se od žen, které v politice působí řadu let a které – ačkoli pochází ze zcela jiného prostředí – někdy naráží na stejné problémy či překážky, například na potřebu „sladit“ politickou práci s rodinným a pracovním životem.

Radní Jitka Zikmundová ocenila, že díky své mentorce, poslankyni norského parlamentu Heidi Nordby Lundeové, si rozšířila dovednosti v politickém rozhodování a vyjednávání. Dítě Výborové zase její mentorka předala zkušenosti s vedením politické strany a pro nalézání shody při diskusi uvnitř strany. Česká politička získala mnoho praktických tipů, jak vést účinnou předvolební kampaň, například jak vybírat a komunikovat různá témata, jak pracovat s vizuálními materiály, jak připravit strategii kampaně.

V neposlední řadě mentoring pomohl zúčastněným zvýšit si sebevědomí a nalézt elán a motivaci do další činnosti. Drtivá většina párů chce pokračovat ve spolupráci a zcela určitě zůstat v kontaktu. Pro mnohé z nich totiž nešlo jen o pracovní spolupráci, ale díky mentoringu mezi ženami vzniklo i skutečné přátelství. ■

Autorka je projektovou koordinátorkou a PR manažerkou Fóra 50 %, o. p. s.



Mentorka Eva Sognebottenová s mentee Magdalenou Pospíchalovou