

Zaměstnanost

Veřejně prospěšné práce jsou pro handicapované i dlouhodobě nezaměstnané

Kvůli nesčetnému množství podnětů a dotazů na téma aktivní politiky zaměstnanosti a veřejně prospěšných prací se zástupci Sdružení místních samospráv ČR (SMS ČR) sešli s generální ředitelkou Úřadu práce ČR.

Lucie Valeriánová

Veřejně prospěšné práce (VPP) v současné době představují stěžejní nástroj Úřadu práce ČR (ÚP) pro boj s dlouhodobou nezaměstnaností. „To je důležité zejména v situaci, kdy 30 až 50 procent osob v evidenci ÚP náleží do skupiny dlouhodobě nezaměstnaných. Tato skupina je dle zákona o zaměstnanosti definována podle délky trvání období bez zaměstnání na dvanáct měsíců,“ uvedla ředitelka ÚP Kateřina Sadílková. Negativní jevy, které se v souvislosti s nezaměstnaností projevují, jako je ztráta pracovních návyků a podobně, se však prý objevují již po pátém až šestém měsíci. Z toho vyplývá, že veřejně prospěšné práce – z povahy své-

ho zaměření eliminovat dlouhodobou nezaměstnanost – jsou bezvýhradně určeny pouze osobám dlouhodobě nezaměstnaným.

Problémy, které jsou spojené hlavně s aplikací nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti – právě tohle se řešilo na jednání zástupců SMS ČR s generální ředitelkou ÚP ČR Kateřinou Sadílkovou, které proběhlo na konci března. Nejvíce podnětů zaznělo od zástupců SMS ČR k tématu veřejně prospěšných prací a opakovaným zaměstnáváním některých skupin uchazečů. „Jedná se zejména o ty okruhy osob, které by stejně vzhledem ke svým zdravotním a jiným limitům zaměstnání na jiných pozicích nenalezly,“ řekl tajemník SMS ČR Tomáš Chmela.

Na základě zvážení všech okolností přikročil ÚP snížení této doby na tři měsíce. „Zároveň však ÚP nehodlá tuto dobu, kdy je zde osoba evidována, zrušit úplně, a to zejména z důvodu nutnosti disponovat určitým časem určeným na prověření případného zlepšení pracovních návyků u dotyčných osob a posouzení, zda není vhodné například zařazení do rekvalifikačního programu (např. získání ŘP),“ konstatovala Sadílková.

Zároveň ale ÚP deklaruje, že bude povolovat výjimky pro opakované zaměstnávání, a to tehdy, pokud půjde o lidi starší padesáti let, matky s dětmi do 15 let, zdravotně handicapované s lékařským doložením a skupiny osob ohrožené sociálním vyloučením.

Zaměstnání zdravotně postižených na veřejně prospěšné práce velice uvítali třeba v Louňovicích pod Bláníkem.

„Díky SMS ČR a jejich jednání s generální ředitelkou se nám podaří (vše je v jednání a na dobré cestě) zaměstnat na veřejně prospěšné práce zdravotně postiženou paní starší padesáti let, kterou k nám nechťeli předtím umístit. Odůvodnili to tím, že zde byla dlouhodobě umístěna již přetím. Jinde se na trhu práce těžce uplatňovala,“ řekla starostka Růžena Kučerová. Pro ni a městyjs je to velice pozitivní zpráva, protože nyní už mohou zaměstnat místní občany, kteří mají problémy s umístěním i přesto, že usilovně chtějí pracovat.

„Je dobře, že nyní najdou uplatnění i handicapovaní. Podle lidí byli dost diskriminováni. I handicapovaní mají právo pracovat, a tím spíš, když opravdu chtějí,“ míní většina veřejnosti. Opakované zaměstnání v těchto případech je možné uskutečnit v krátké době po skončení předchozího pracovního poměru VPP. „Ostatní okruhy osob musí projít minimálně tříměsíčním obdobím, v němž budou vedeny v evidenci ÚP a zároveň budou pobírat podporu v nezaměstnanosti,“ sdělil Chmela. Od prvního května ale Generální ředitelství ÚP ČR deleguje kompetenci k udělování výjimek na ředitele kontaktních pracovišť.

Výše odměny u veřejně prospěšných prací činí přibližně 14 000 korun. Starosta ale může požádat o snížení příspěvku a zaměstnání dvou osob místo jedné (například v místech s nízkou průměrnou mzdou). „Úřad práce nově pro žádosti o opakované zaměstnání plánuje zavedení formulářů. Nyní se podává prostá žádost bez udaného formátu,“ dodala ředitelka ÚP.

Žádost SMS ČR o možnost dvouletého pracovního poměru pro VPP byla odmítnuta kvůli vysokým rozpočtovým nárokům a problematickému finančnímu plánování, nicméně ÚP je připraven udělovat výjimky, a to například u asistentů prevence kriminality, u osob nacházejících se dva roky před důchodem a tak podobně. ■

