

Dotazník

**Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem pro obce I. typu**

(8. ročník)

**IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Obec:**  |  |
| **Adresa obecního úřadu:**  |  |
| **Počet obyvatel:** |  |
| **Kraj:** |  |
| **Dotazník vyplnil/a:**  |  |
| **Funkce:**  |  |
| **E-mailová adresa/telefon:** |  |
| **Kontaktní e-mailová adresa/telefon:** |  |

***Prohlašuji, že všechny údaje uvedené v tomto soutěžním formuláři jsou pravdivé.***

**Část I.**

**Vaše vize**

**I.1 Má Vaše obec stanoveny cíle v oblasti rovnosti žen a mužů a v oblasti podpory slaďování rodinného, pracovního a osobního života na rok 2014? Prosím specifikujte.**

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každý konkrétně popsaný cíl; maximální počet bodů je 10*

**I.2 Jak jsou tyto cíle zakotveny v  oficiálních dokumentech (např. strategie rozvoje obce, komunitní plán, programové prohlášení rady obce)? Prosím specifikujte.**

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každý uvedený oficiální dokument; maximální počet bodů je 5*

**Část II.**

**Vaše úspěchy v roce 2013**

**II.1 Jaké aktivity realizovala Vaše obec v oblasti rovnosti žen a mužů a v oblasti podpory slaďování rodinného, pracovního a osobního života v roce 2013? Uveďte příklady dobré praxe ve vaší obci.**

*Bodové ohodnocení: 1-2 body za každý uvedený příklad dobré praxe; maximální počet bodů je 10*

II.2Vyčlenila obec z rozpočtu na rok 2013 určitou částku na vyrovnání šancí žen a mužů a podporu slaďování rodinného, pracovního a osobního života (např. v oblasti sociální politiky, bytové politiky, školství, dopravy, volnočasových aktivit, sportu apod.)?

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každý konkrétní údaj; maximální počet bodů je 5*

**II.3 Umožnila obec v roce 2013 svým zaměstnancům/zaměstnankyním se specifickými potřebami (pečujícím o osobu blízkou nebo o děti, se zdravotním znevýhodněním, ve věku 55+ apod.) některé z následujících možností?** (Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka).

pružnou pracovní dobu

částečné úvazky

vzít si neplacené volno nad rámec dovolené

jiné alternativní formy zaměstnání[[1]](#footnote-1) (prosím specifikujte):

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, 1 bod za každé uvedení „jiného způsobu“ v posledním bodu*

**II.4 Jakým způsobem vychází obec vstříc klientům/kám - rodičům s dětmi/kočárky, těhotným ženám a občanům se zdravotním postižením?** (Např. bezbariérové vstupy, vyhrazená místa pro kočárky, dětské/hrací koutky apod.)

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každé popsané opatření; maximální počet bodů je 5*

**II.5 Zřídila, případně rozšířila vaše obec v roce 2013 kapacitu stávajících mateřských školek s ohledem na demografickou situaci?** Pokud ano, popište prosím podrobněji:

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každý konkrétní údaj (např. zvýšení počtu míst); maximální počet bodů je 5*

**II.6 Podpořila obec v roce 2013 volnočasové aktivity dětí?** Pokud ano, stručně popište prosím jaké a jakým způsobem:

#### kulturní:

#### sportovní:

#### sociální:

**jiné aktivity:**

**Kolik procent z rozpočtu obce bylo v roce 2013 vyčleněno na volnočasové aktivity dětí?**

**%**

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­*Bodové ohodnocení: 1 bod za každou popsanou podporovanou aktivitu, 1 bod za uvedené procento z rozpočtu; maximální počet bodů je 5*

**II.7 Jakým způsobem obec v roce 2013 poskytla pomoc a podporu rodičům samoživitelům (psychologické poradny, přednostní pronájem obecních bytů, finanční půjčky, umístění v azylových domech atd.)?**

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou formu podpory; maximální počet bodů je 5*

**II.8 Jakým způsobem podpořila obec** **v roce 2013** **prevenci domácího násilí (informace, besedy, poskytování služeb ze strany obce, podpora zařízení poskytujících pomoc obětem domácího násilí, práce s agresory apod.)?**

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou formu podpory; maximální počet bodů je 5*

**II.9 Podpořila obec v roce 2013 pečovatelskou službu, tísňovou péči, odlehčovací služby a denní stacionáře pro osoby se sníženou soběstačností (seniory/seniorky a zdravotně postižené) a jak sledovala, zda kapacita sociálních služeb odpovídá skutečným potřebám?** Pokud ano, popište podrobně typ a způsob podpory a způsob, jakým sledovala kapacitu:

*Bodové ohodnocení: 1 bod za konkrétní popis každého typu a způsobu podpory; maximální počet bodů je 5*

II.10 Jiné aktivity/projekty v roce 2013 v oblasti rovných příležitostí, pro které jste nenašli místo v předchozích otázkách a které pokládáte relevantní pro problematiku rovnosti směrem k veřejnosti.

*Bodové ohodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou aktivitu/projekt; maximální počet bodů je 5*

*Pro eventuální informace k obsahu dotazníku se obraťte na:*

*PhDr. Evu Ferrarovou, tel. 974 832 018, e-mail:* *eva.ferrarova@mvcr.cz* *nebo Mgr. Lenku Ebringerovou, tel. 974 833 108, e-mail: lenka.ebringerova@mvcr.cz*

*Vyplněný dotazník zašlete do 31. března 2014:*

* *na e-mailovou adresu:* *eva.ferrarova@mvcr.cz*
* *nebo na adresu: PhDr. Eva Ferrarová, Ph.D., odbor personální, Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, 170 00 Praha 7*
1. ##  Alternativní formy zaměstnání/flexibilní úvazky: (vypustila bych, aby to respondenty/ky nemátlo – je to jedna z variant, kterou mohou přímo zaškrtnout) zkrácená pracovní doba, stlačený pracovní týden, sdílení pracovního místa, práce z domova.

 [↑](#footnote-ref-1)