



Odměňování úředníků ÚSC a platové tarify ve vztahu k výši zaručené mzdy

**Sekce legislativy
MPSV ČR**

Právní rámec

- Zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb.)
- Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (NV č. 341/2017 Sb.)
- Katalog prací (NV č. 222/2010 Sb.)
- Minimální mzda, nejnižší úrovně zaručené mzdy, ztížené pracovní prostředí (NV č. 567/2006 Sb.)

Platový tarif

- **Platová třída** (§ 123 odst. 2 a 3 ZP, § 2 a 3 NV č. 341/2017 Sb. a příloha k NV č. 222/2010 Sb.)
- **Platový stupeň** (§ 4 NV č. 341/2017 Sb.)
- **Stupnice platových tarifů** (§ 5 a přílohy č. 1 až 5 k NV č. 341/2017 Sb.)

Počet platových tarifů pod MM a NÚZM v letech 2018-2022

stupnice 341/2017 Sb.	2018		2019		2020		2021		2022	
	pod MM	pod NÚZM	pod MM	pod NÚZM	pod MM	pod NÚZM	pod MM	pod NÚZM	pod MM	pod NÚZM
1.	25	50	31	63	24	52	29	67	40	96
2.	20	40	26	52	4	12	1	4	2	7
3.	4	9	5	13	0	0	0	0	2	7
4.	0	0	0	0	0	8	0	9	0	0
5.	0	8	0	8	---	---	---	---	2	10
Celkem	49	107	62	136	28	72	30	80	46	120

Důvody nárůstu počtu platových tarifů pod MM a NÚZM

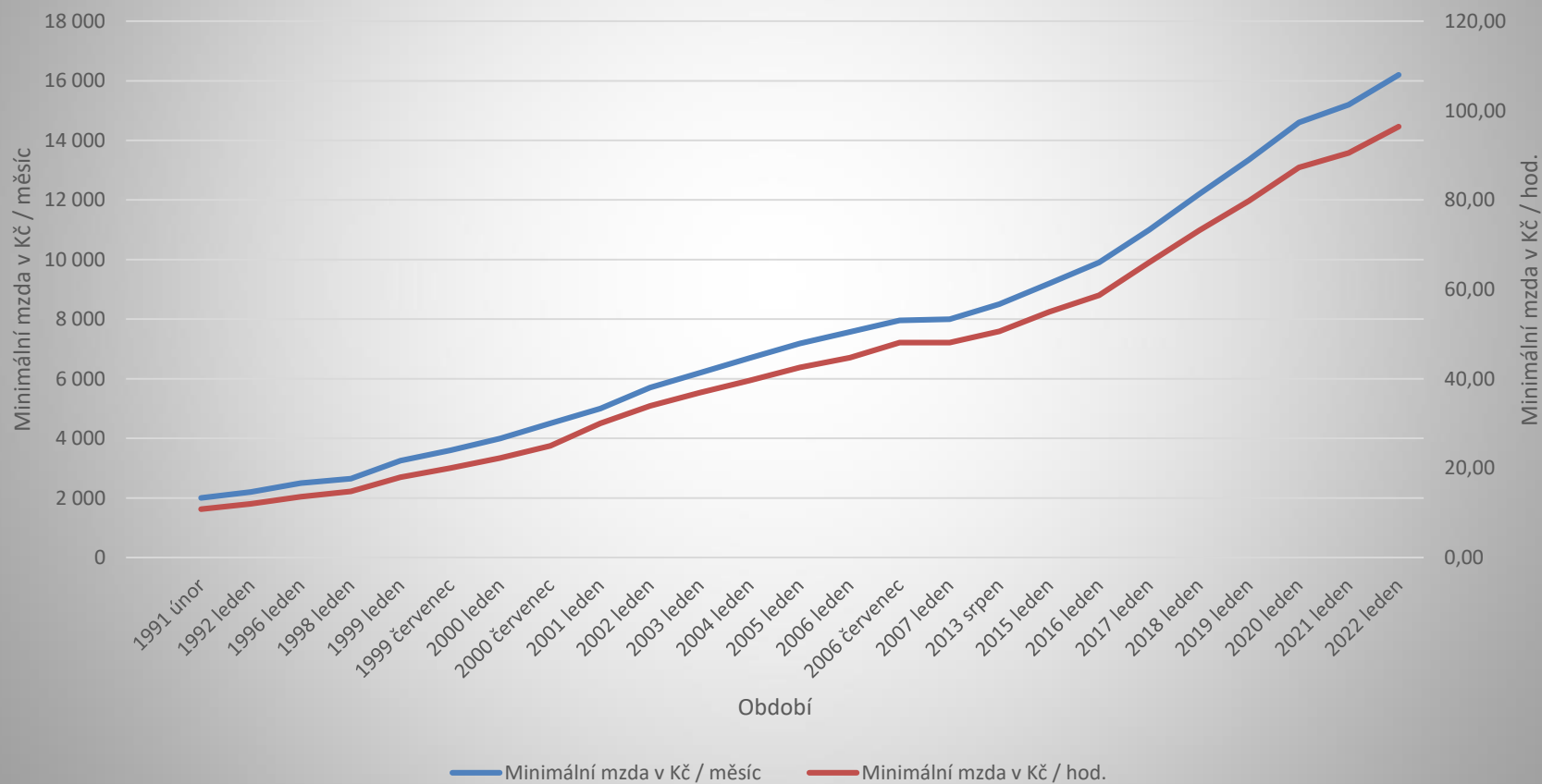
- Platové tarify v 1. stupnici zvyšovány pomaleji než nárůst MM a NÚZM
- Změny počtu stupnic platových tarifů (marná) snaha MPSV o snižování počtu stupnic platových tarifů, diferencované valorizace
- Současné platové tarify v 1. stupnici na úrovni roku 2020 (následující tabulka)
- Oproti tomu nárůst MM (a NÚZM) (následující grafy) byl v posledních letech výrazný

Základní stupnice platových tarifů v roce 2022

Platový stupeň	Počet let zap. praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	11 030	11 850	12 710	13 650	14 660	15 770	16 980	18 300	19 730	21 260	22 980	24 770	26 730	28 880	31 210	33 750
2	do 2 let	11 370	12 230	13 130	14 120	15 200	16 330	17 560	18 950	20 400	22 010	23 780	25 630	27 690	29 900	32 330	34 960
3	do 4 let	11 740	12 650	13 570	14 590	15 700	16 890	18 180	19 610	21 130	22 800	24 660	26 560	28 680	30 990	33 500	36 210
4	do 6 let	12 120	13 050	14 040	15 080	16 250	17 480	18 810	20 300	21 870	23 610	25 510	27 480	29 690	32 090	34 710	37 520
5	do 9 let	12 550	13 500	14 510	15 600	16 800	18 080	19 470	21 010	22 640	24 440	26 410	28 480	30 760	33 240	35 960	38 870
6	do 12 let	12 980	13 950	14 990	16 120	17 380	18 690	20 150	21 770	23 430	25 290	27 360	29 500	31 860	34 420	37 250	40 270
7	do 15 let	13 400	14 440	15 510	16 690	17 970	19 350	20 840	22 520	24 290	26 200	28 340	30 560	33 000	35 680	38 600	41 730
8	do 19 let	13 850	14 920	16 050	17 250	18 600	20 020	21 560	23 310	25 140	27 120	29 340	31 670	34 190	36 960	40 020	43 250
9	do 23 let	14 310	15 420	16 600	17 850	19 250	20 720	22 330	24 130	26 020	28 100	30 380	32 790	35 420	38 320	41 470	44 820
10	do 27 let	14 830	15 970	17 170	18 470	19 930	21 450	23 090	25 000	26 960	29 090	31 470	33 980	36 710	39 700	42 990	46 430
11	do 32 let	15 310	16 490	17 770	19 110	20 640	22 210	23 940	25 910	27 920	30 150	32 610	35 200	38 030	41 150	44 540	48 160
12	nad 32 let	15 850	17 070	18 390	19 770	21 370	22 990	24 780	26 830	28 920	31 240	33 790	36 470	39 420	42 640	46 150	49 920
NÚZM		16 200		17 900		19 700		21 800		24 100		26 600		29 400		32 400	
Počet tarifů pod MM 16 200 Kč		22		14		4		0		0		0		0		0	
Počet tarifů pod NÚZM		22		20		16		14		10		8		4		2	

Platový tarif

Vývoj minimální mzdy v letech 1991 až 2022



Nejnižší úrovně zaručené mzdy v letech 2017-2022

Skupina prací	Platová třída	Nejnižší úrovně zaručené mzdy					
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.	1-2	11 000	12 200	13 350	14 600	15 200	16 200
2.	3-4	12 200	13 500	14 740	16 100	16 800	17 900
3.	5-6	13 400	14 900	16 280	17 800	18 500	19 700
4.	7-8	14 800	16 400	17 970	19 600	20 500	21 800
5.	9-10	16 400	18 100	19 850	21 700	22 600	24 100
6.	11-12	18 100	20 000	21 900	24 000	24 900	26 600
7.	13-14	19 900	22 100	24 180	26 500	27 500	29 400
8.	15-16	22 000	24 400	26 700	29 200	30 400	32 400

Přibližné roční náklady na dorovnání (1. stupnice platových tarifů na úroveň 2. stupnice)

- **Zvýšení o cca 29 %**
- **státního rozpočtu 16,9 mld. Kč** (a další 9,6 mld. na dorovnání stupnice platových tarifů státních zaměstnanců)
- **rozpočtů ÚSC 15,4 mld. Kč**
- **rozpočtů VZP 2,5 mld. Kč**

Platový tarif pod NÚZM/MM

možná řešení

- **Další složky platu** (osobní, zvláštní příplatek, odměny) – problematické – často mají jiné funkce/podmínky určení
- **Zvláštní způsob určení platového tarifu** (§ 6 NV č. 341/2017 Sb.)
- **Poskytnutí doplatku** podle §112 odst. 3 písm. b) zákoníku práce
 - Možnosti v případě nově nastoupivšího zaměstnance.

Děkuji Vám za pozornost