

Středočeský kraj

**Soutěž „Úřad na cestě k rovnosti“
(13. ročník)**

20.11.2019

Cíl prezentace

- představit Krajský úřad Středočeského kraje
- prezentovat stávající dokumenty KÚ zahrnující rovné příležitosti Ž a M
- odpovědět na otázku „*Proč jsme se letos podruhé umístili na stupni vítězů?*“
- sdílet dobrou praxi - shrnout úspěchy roku 2018/2019 (co se nám podařilo)

Krajský úřad Středočeského kraje

■ Praha 5 – Smíchov, Zborovská 11

<https://www.kr-stredocesky.cz/>



■ Administrativní budova bývalého zemského úřadu z roku 1905, která je propojena s budovou školy z roku 1915 původně jako c. k. reálné gymnázium.

Dokumenty zahrnující oblast rovných příležitostí žen a mužů

Krajský úřad Středočeského kraje nemá vypracovaný jednotný dokument nebo strategii v oblasti rovných příležitostí. Problematika rovných příležitostí je zahrnuta v následujících dokumentech:

- Pracovní řád
 - Příloha č. 1 - Pravidla k zajištění rovného zacházení a zamezení diskriminace
 - Příloha č. 2 - Etický kodex zaměstnanců Středočeského kraje
- Pokyn ředitele č. 10 pro personální práci
- Kolektivní smlouva

5

Proč jsme se letos podruhé umístili na stupni vítězů?

- dlouhodobá soustavná práce odborové organizace
- vstřícný postoj k rovným příležitostem a podpora vedení úřadu
- velmi dobrá práce personálního oddělení
- vytrvalost v soutěži 😊

Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

- poprvé v historii soutěže jsme získali (listopad 2018) ocenění **2. místo** Úřad roku „Půl na půl“ respekt k rovným příležitostem



7

Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

- Získali jsme certifikát **Přátelské místo** (březen 2019)



Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

Dodatek kolektivní smlouvy

- poskytnout rodiči dítěte mladšího 4 let neplacené volno po skončení RD (na základě vlastní žádosti)
- po skončení RD nebo po skončení pracovního neplaceného volna zařadit takového zaměstnance/zaměstnankyni na jeho/její původní práci a pracoviště (není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, je zaměstnavatel povinen zařadit jej podle pracovní smlouvy)
- poskytnout zaměstnanci, kterému se narodilo dítě a nečerpá mateřskou dovolenou pracovní volno s náhradou platu v délce 5 dnů v období šesti týdnů ode dne narození dítěte na pomoc při poporodní péči

Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

- věrnostní bonus zaměstnancům dle souvisle odpracovaných let (za období 5,10,15 a 20 let)
- zvýšený příspěvek při pracovní neschopnosti v době prvních 3 dnů (jedenkrát ročně náhrada platu ve výši 80% zaměstnancova průměrného výdělku“)

■ **Etický kodex zaměstnanců Krajského úřadu Středočeského kraje (červen 2019)**

Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

- **Ochránce veřejných práv občanů** – zřízení nové pozice (leden 2019). Lidé se na něj mohou obracet při podávání podnětů či stížností souvisejících s výkonem samosprávné činnosti kraje, jeho příspěvkových organizací anebo s činnostmi krajského úřadu. Prostřednictvím krajského ombudsmana mohou občané oslovit i Radu kraje a komunikovat s ní.
- **Online simultánní přepis řeči volaného na webových stránkách** - umožňuje osobám s postižením sluchu komunikujícím v češtině plnohodnotně telefonovat (pilotní provoz).



infolinka pro neslyšící



Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

■ Udržení stávajících benefitů:

- home office
- volno pro zaměstnance, kteří pracují s mládeží (např.: vedoucí táborů, vychovatelé, instruktoři apod.) - 2 týdny s náhradou platu, další volno bez nároku na náhradu platu, nejvýše v délce 5 pracovních dnů/rok
- volno k soustavnému ošetřování osoby (nutné lékařské doporučení) – nejvýše v délce 5 pracovních dnů/rok (náhrada platu ve výši zaměstnancova průměrného výdělku)

Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

- volno pro rodiče dětí do 18 let, bez náhrady platu k péči o děti v délce až 2 kalendářních týdnů/rok s možností napracování
- volno při živelné pohromě (povodeň, požár, vichřice, výbuch plynu apod.) s náhradou platu v délce max. tří pracovních dnů
- právní pomoc a zastoupení u soudu na náklady zaměstnavatele (ochrana osobnosti zaměstnance (důstojnosti, cti, vážnosti, zdraví, apod.) v souvislosti s jeho výkonem práce u zaměstnavatele)

Naše úspěchy 2018/2019 (co se nám podařilo)

- Sociální fond je určený na: příspěvek na stravování zam. a uvolněných členů Zastupitelstva; dary při životních výročích zam. a při jejich prvním ukončení pracovního poměru se SK po nabytí nároku na starobní nebo invalidní důchod a skutečném odchodu do tohoto důchodu; zápůjčky a dary při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací zaměstnanců a dary při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací pozůstalých rodinných příslušníků zaměstnanců; příspěvek na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění; příspěvek na ošacení; příspěvek na kulturní a sportovní akce.

Plány, nápady, vize (co dál...)

- zvážit realizaci kariérních stránek KÚSK
- provést průzkum spokojenosti zaměstnanců
- podpořit zdravý životní styl zaměstnanců
- zlepšení zázemí posilovny
- zřízení klidové (odpočinkové) zóny
- snažit se stále zlepšovat pracovní podmínky zaměstnanců
- ...

Děkuji Vám za pozornost

- **Mgr. Drahomíra Komedová, MPA**
specialistka v oblasti vzdělávání a hodnocení
zaměstnanců
Odbor řízení podpory krajského úřadu
tel.: 257 280 987, e-mail: komedova@kr-s.cz