

## Informace pro zaměstnavatele, kteří by chtěli zaměstnat uprchlíky

### A. Za jakých podmínek lze uprchlíka zaměstnat?

Uprchlíci přicházející z tzv. třetích zemí (tj. států mimo Evropskou unii, Norsko, Island, Lichtenštejnsko a Švýcarsko) do České republiky mohou být zaměstnáni za následujících podmínek záviselých na jejich právním postavení (statusu):

STATUS CIZINCE	MOŽNOST ZAMĚSTNÁNÍ		POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE
Žadatel o mezinárodní ochranu – azyl či doplňkovou ochranu	do 6 měsíců ode dne podání žádosti	Zaměstnání cizince <b>není možné</b>  (§ 99 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)	V případě porušení právních předpisů se zaměstnavatel dopouští správního deliktu (nejzávažnějším je umožnění výkonu nelegální práce cizince – uprchlíka dle § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) nebo trestného činu a vystavuje se riziku příslušných sankcí.
	po uplynutí 6 měsíců ode dne podání žádosti	Cizinec musí mít platné <b>povolení k zaměstnání</b> vydávané krajskou pobočkou Úřadu práce ČR bez tzv. testu trhu práce  (§ 97 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nahlášení volného pracovního místa na krajské pobočce Úřadu práce ČR (dle § 86 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)</li> <li>• Informační povinnost vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR (dle § 87 a 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)</li> <li>• Standardní povinnosti vůči ČSSZ, zdravotní pojišťovně, finanční správě atd. dle platné legislativy</li> <li>• Standardní povinnosti vůči zaměstnanci zejména dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce</li> </ul>
Cizinec s udělenou mezinárodní ochranou – azylem či doplňkovou ochranou	Cizinec má <b>volný přístup na trh práce</b>  (§ 98 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informační povinnost vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR (dle § 87 a 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)</li> <li>• Standardní povinnosti vůči ČSSZ, zdravotní pojišťovně, finanční správě atd. dle platné legislativy</li> <li>• Standardní povinnosti vůči zaměstnanci zejména dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce</li> </ul>

<p><b>Nelegální migrant –</b> cizinec, který na území ČR vstoupil nelegálně, nepožádal o mezinárodní ochranu, případně byl ve správním řízení vyhoštěn</p>	<p>Zaměstnání cizince <b>není možné</b></p>	<p>V případě porušení právních předpisů se zaměstnavatel dopouští správního deliktu (nejzávažnějším je umožnění výkonu nelegální práce cizince – uprchlíka <i>dle § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti</i>) nebo trestného činu a vystavuje se riziku příslušných sankcí.</p>
<p>Cizinec, který nepožádal o mezinárodní ochranu, nebo mu nebyla udělena, ale získal vízum k pobytu nad 90 dnů nebo povolení k dlouhodobému za účelem <b>strpění pobytu na území</b></p>	<p>Cizinec musí mít platné <b>povolení k zaměstnání</b> vydávané krajskou pobočkou Úřadu práce ČR bez tzv. testu trhu práce*  (§ 97 písm. d) nebo e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nahlášení volného pracovního místa na krajské pobočce Úřadu práce ČR (<i>dle § 86 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti</i>)</li> <li>• Informační povinnost vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR (<i>dle § 87 a 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti</i>)</li> <li>• Standardní povinnosti vůči ČSSZ, zdravotní pojišťovně, finanční správě atd. dle platné legislativy</li> <li>• Standardní povinnosti vůči zaměstnanci zejména dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce</li> </ul>

\* Ojediněle se mohou vyskytnout i případy, kdy má tento cizinec volný přístup na trh práce (*§ 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – např. pokud cizinec v minulosti v ČR vystudoval střední či vysokou školu*).



2. Cizinec s udělenou mezinárodní ochranou disponuje jedním z těchto průkazů (karet):



Pozn.: Následující doklady (ve formě sešitu) byly **vydávány v minulosti**, v současnosti již se nevydávají, mohou však být stále platné:



3. Cizinec, kterému bylo uděleno vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území, disponuje tímto dokladem (samolepící štítek v cestovním dokladu):



*Cizinec, který je držitelem víza za účelem strpění pobytu s kódem č. 84, může povolení k zaměstnání získat až po 6 měsících ode dne podání žádosti o mezinárodní ochranu. Cizinec, který je držitelem víza za účelem strpění s kódem č. 91, může Úřad práce ČR požádat o vydání povolení k zaměstnání kdykoliv.*

4. Cizinec, kterému bylo uděleno **povolení k dlouhodobému pobytu za účelem strpění pobytu na území**, disponuje tímto dokladem (karta):



**Písmeno P** uvedené spolu s číselným kódem č. 91 značí, že cizinec musí mít **povolení k zaměstnání**; **písmeno V** je uvedeno, pokud má **volný přístup na trh práce**.

**C. Kde lze najít bližší informace o povinnostech zaměstnavatele?**

Na Integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí:

[https://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/zz\\_zamest\\_cizincu/zz\\_ziskavani](https://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_ziskavani)

Na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva vnitra „Cizinci v České republice“:

<http://cizinci.cz/index.php/info-materialy/510-zakladni-informace-o-pracovnepravnich-predpisech-v-cr>

**D. Kde lze najít informace o uznávání zahraničního vzdělání cizinců (pro účely vydání povolení k zaměstnání)?**

Na Portálu veřejné správy:

<http://portal.gov.cz/portal/obcan/situace/196/204/4637.html#obsah> & <http://portal.gov.cz/portal/obcan/situace/196/201/4623.html#obsah>

**E. Kam se obrátit s žádostí o radu?**

S bližšími dotazy ve věcech **zaměstnávání cizinců** se můžete obracet na **Ministerstvo práce a sociálních věcí**: <http://www.mpsv.cz/cs/11>

nebo **Generální ředitelství úřadu práce ČR**: <http://portal.mpsv.cz/upcr/gr>

S bližšími dotazy ve věcech **pobytu cizinců** se můžete obracet na **odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra**:

<http://www.mvcr.cz/clanek/odbor-azylove-a-migracni-politiky.aspx>

S bližšími dotazy ve věcech **uznávání zahraničního vzdělání cizinců** se můžete obracet na **Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy**:

<http://www.msmt.cz/ministerstvo/kontakty>

**F. Kde lze nalézt vzory vydávaných dokladů?**

Vzory lze nalézt v databázi PRADO: <http://www.consilium.europa.eu/prado/cs/prado-documents/cze/h/index.html>