**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o převedení na jiné služební místo dle § 61 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

 Místo

 Datum: X. měsíc 20XX

 Č. j.: XXXX

 Počet listů: X

Účastník řízení:

Titl. Jméno Příjmení

narozen: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

ulice čp.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o převedení na jiné služební místo**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 2 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci služby státního zaměstnance/státní zaměstnankyně pana/paní **Titl. Jméno Příjmení**, narozeného/narozené dne X. měsíc 19XX v Město, trvale bytem X, PSČ Město (dále jen „státní zaměstnanec/zaměstnankyně“), rozhodl takto:

1. **podle § 61 odst. 1 písm. a) ve spojení s § 61 odst. 2 písm. x) zákona o státní službě se státní zaměstnanec/zaměstnankyně s účinností od dne X. měsíc 20XX převádí**
2. **na služební místo: *(označení služebního místa)*[[3]](#footnote-3), s výkonem služby na/v *(označení služebního úřadu)*,**
3. **v oboru/oborech služby: *(označení oboru/oborů služby)*,**
4. **se službou na služebním místě na dobu určitou s trváním do X. měsíce 20XX / neurčitou,**
5. **se služebním označením: *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*,**
6. **se služebním působištěm v *(např. Praze)*,**
7. **s nástupem do služby na služebním místě dne X. měsíc 20XX.**
8. **Státní zaměstnanec/zaměstnankyně se dále s účinností ode dne X. měsíc 20XX**
9. **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do X. platové třídy,**
10. **podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve zněnípozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), zařazuje do X. platového stupně a**
11. **určuje se mu/jí měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
12. **platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**
13. **osobní příplatek podle § 149 zákona o státní službě ve výši XX XXX Kč,**
14. **příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**
15. **příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve spojení s § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**
16. **zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč.**
17. **Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se dále podle § 61 odst. 5 zákona o státní službě s účinností ode dne X. měsíc 20XX přiznává doplatek k platu do výše platu před převedením, a to ve výši XX XXX Kč měsíčně. Doplatek přísluší státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni po dobu, po kterou mu v důsledku převedení přísluší nižší plat, než před převedením, nejdéle však po dobu 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích.[[4]](#footnote-4)**

**Odůvodnění:**

**I.**

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně je na základě rozhodnutí *(označení služebního orgánu)* č.j. XXXXX ze dne X. měsíc 20XX ve služebním poměru na dobu neurčitou/určitou do dne X. měsíc 20XX, přičemž je zařazen/a // jmenována/a na služební místo - (*označení služebního místa)* na/v *(označení služebního úřadu)*, s výkonem služby v oboru služby *(označení oboru služby)*,se služebním označením *(např. referent/odborný referent/odborný rada)* a služebním působištěm v *(např. Praze)*.

Podle ustanovení § 61 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě, se státní zaměstnanec převede na jiné služební místo, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě ze zdravotních důvodů.

**VARIANTA I** - § 61 odst. 2 písm. a) zákona o státní službě

Podle § 61 odst. 2 písm. a) zákona o státní službě se podle odstavce 1 písm. a) převede státní zaměstnanec na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná, jestliže pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní službu nebo ji nesmí konat pro služební úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí.

Podle § 61 odst. 3 zákona o státní službě dlouhodobé pozbytí způsobilosti vykonávat dosavadní službu podle odstavce 2 písm. a) spočívá ve zdravotním stavu, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti státního zaměstnance významné pro jeho schopnost vykonávat službu, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 1 rok nebo podle poznatků lékařské vědy lze předpokládat, že bude trvat déle než 1 rok.

**VARIANTA II** - § 61 odst. 2 písm. b) zákona o státní službě

Podle § 61 odst. 2 písm. b) zákona o státní službě se podle odstavce 1 písm. a) převede státní zaměstnanec na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná, koná-li těhotná státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně, která kojí, nebo státní zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu službu, kterou nesmějí být tyto státní zaměstnankyně zaměstnány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřské poslání.

**VARIANTA III** - § 61 odst. 2 písm. c) zákona o státní službě

Podle § 61 odst. 2 písm. c) zákona o státní službě se podle odstavce 1 písm. a) převede státní zaměstnanec na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná, jestliže to je nutné podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčními nemocemi.

**VARIANTA IV** - § 61 odst. 2 písm. d) zákona o státní službě

Podle § 61 odst. 2 písm. d) zákona o státní službě se podle odstavce 1 písm. a) převede státní zaměstnanec na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná, jestliže byl uznán nezpůsobilým ke službě v noci.

**VARIANTA V** - § 61 odst. 2 písm. e) zákona o státní službě

Podle § 61 odst. 2 písm. e) zákona o státní službě se podle odstavce 1 písm. a) převede státní zaměstnanec na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná, požádá-li o to těhotná státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně, která kojí, nebo státní zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, která vykonává službu v noci.

*[Dále je třeba podrobně popsat skutkový stav, který zakládá důvod pro převedení státního zaměstnance ze zdravotních důvodů, tedy zejména je třeba na základě příslušných podkladů pro vydání rozhodnutí, které budou citovány, vylíčit skutkové okolnosti, z nichž pramení konkrétní důvod převedení. Např. takto: Dne X. měsíc 20XX obdržel služební orgán (např. lékařský posudek ze dne X. měsíc 20XX vydaný poskytovatelem pracovně-lékařských služeb MUDr. JMÉNO PŘÍJMENÍ, rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy – označení orgánu ze dne X. měsíc 20XX č.j. XXXXX), ze které/ho vyplývá, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně (např. pozbyl/a dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní službu // byl uznán/a nezpůsobilým/lou ke službě v noci). NEBO např. takto: Dne X. měsíc 20XX obdržel služební orgán, žádost státní zaměstnankyně, která vykonává službu v noci, ve které požádala o převedení na jiné služební místo, na kterém je služba pro ní vhodná s ohledem na skutečnost, že je těhotná / kojí / matkou v X. měsíci po porodu.]*

Vzhledem k tomu, že na straně státního zaměstnance/státní zaměstnankyně nastaly výše uvedené okolnosti, resp. zdravotní důvody, které jsou podle § 61 odst. 1 písm. a) ve spojení s § 61 odst. 2 písm. x) zákona o státní službě důvodem pro jeho/její převedení na jiné služební místo, na kterém je služba pro něj/ní vhodná, rozhodl ve výroku I. tohoto rozhodnutí služební orgán podle § 61 odst. 1 písm. a) ve spojení s § 61 odst. 2 písm. x) zákona o státní službě o tom, že se v důsledku této skutečnosti státní zaměstnanec/zaměstnankyně s účinností ode dne X. měsíc 20XXze zdravotních důvodů převádí na jiné služební místo, a to na služební místo (*označení služebního místa)*, s výkonem služby na/v *(označení služebního úřadu*), v oboru/oborech služby *(označení oboru/oborů**služby)*,se službou na služebním místě na dobu určitou s trváním do X. měsíce 20XX / neurčitou, se služebním označením *(např. referent/odborný referent/odborný rada)*, se služebním působištěm v *(např. Praze)* as nástupem do služby na služebním místě dne X. měsíc 20XX.

Při převedení na uvedené služební místo služební orgán neposuzoval jen samotnou skutečnost, zda existuje zákonný důvod pro převedení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně na jiné služební místo podle § 61 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě, ale zabýval se též otázkou, zda služební místo, na které státního zaměstnance/státní zaměstnankyni převádí, je pro něho/ni vhodné, neboť nutnost posouzení vhodnosti jiného služebního místa při převádění státního zaměstnance ze zdravotních důvodů vyplývá z úvodní části § 61 odst. 2 a též z § 61 odst. 4 zákona o státní službě, podle něhož se při převedení státního zaměstnance podle odstavce 2 vedle zdravotních hledisek sleduje, aby služba byla pro něj vhodná též vzhledem k jeho kvalifikaci a schopnostem[[5]](#footnote-5).

Služební orgán dospěl po posouzení uvedené otázky k závěru, že služební místo, na které státního zaměstnance/státní zaměstnankyni převádí, je pro něho/ni vhodné, a to z následujících důvodů.

***Pozn.:***

*Dále služební orgán uvede detailní úvahy, kterého ho vedly k závěru o tom, že služební místo je pro státního zaměstnance vhodné. Úvahy o posouzení vhodnosti služebního místa spolu se závěry z toho vyplývajícími musí být součástí odůvodnění rozhodnutí o převedení státního zaměstnance (§ 68 odst. 3 správního řádu) a musí být založeny na relevantních podkladech, které budou jako podklady pro vydání rozhodnutí součástí spisového materiálu a které budou citovány v odůvodnění rozhodnutí – jde o podklady, které budou dokládat počet a druh volných služebních míst, tzn. jejich seznam (např. formou seznamu se specifikací volných služebních míst nebo výpisu z informačního systému o státní službě, popř. z personálního systému), přičemž konkrétní podklad musí dokládat, jaká konkrétní volná služební místa byla k dispozici ke dni vydání rozhodnutí (resp. ke dni, kdy služební orgán učinil úvahu o nejvhodnějším služebním místě) pro převedení státního zaměstnance. Součástí spisu musí být též další podklady, na jejichž základě služební orgán posuzuje vhodnost služebního místa podle různých kritérií týkající se osoby státního zaměstnance.* ***Více k posouzení vhodnosti služebního místa a ke kritériím vhodnosti viz. článek 53 až 55 Metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru****.*

**II.**

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až čtvrtá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními jsou nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně bude na novém služebním místě (*označení služebního místa)* na/v *(označení služebního úřadu/organizačního útvaru služebního úřadu)* vykonávatv souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro X. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do X. platové třídy.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně se podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a podle své započitatelné praxe, která ke dni X. měsíce 20XX činí X let a X dní, zařazuje na dobu po převedení do X. platového stupně, jako stupně odpovídajícího celkové délce dosažené praxe.

Na základě výše uvedeného tedy platový tarif státního zaměstnance/státní zaměstnankyně po převedení činí XX XXX Kč.

**Osobní příplatek – bylo prováděno služební hodnocení**

Podle ustanovení § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení.

Posledním služebním hodnocením státního zaměstnance/státní zaměstnankyně před převedením na jiné služební místo uvedené ve výroku I. tohoto rozhodnutí bylo služební hodnocení ze dne X. měsíce 20XX č.j. XXXX, které obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě vynikajících výsledků / dobrých výsledků / dostačujících výsledků / vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem.

Podle § 6 odst. 1 písm. a)/b)/c) // odst. 2 nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance, pokud jde o státního zaměstnance, který ve státní službě dosahoval vynikajících výsledků / dobrých výsledků / dostačujících výsledků / vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem, nesmí být osobní příplatek vyšší než 50/30/10% // lze přiznat osobní příplatek až do výše 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

V návaznosti na poslední služební hodnocení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně se mu/jí přiznává osobní příplatek ve výši XX XXX Kč, což odpovídá XX% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém bude státní zaměstnanec/zaměstnankyně po převedení vykonávat státní službu.

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

*(Zejména v případech, kdy se stanoví nižší osobní příplatek, než měl státní zaměstnanec na předchozím služebním místě, je třeba odůvodnění detailněji doplnit podle okolností konkrétního případu. Stejně tak je třeba odůvodnění přizpůsobit, pokud se osobní příplatek stanoví ve stejné výši, jako měl státní zaměstnanec na předchozím služebním místě.)*

**Osobní příplatek – nebylo prováděno služební hodnocení**

Podle ustanovení § 149 odst. 2 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci do jeho prvního služebního hodnocení přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek, a to na návrh představeného.

Služební hodnocení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně dosud nebylo prováděno. V rámci zařazení na předchozím služebním místě státní zaměstnanec/zaměstnankyně pobíral/a osobní příplatek ve výši XX XXX Kč.

Před převedením na jiné služební místo obdržel služební orgán návrh představeného *(konkretizovat představeného)* na přiznání osobního příplatku státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni, v němž uvedl, že ………. *(uvést obsah návrhu představeného na přiznání osobního příplatku)*.

V návaznosti na návrh představeného s přihlédnutím k dosavadnímu výkonu služby a ke kritériím uvedeným v § 131 zákoníku práce se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni přiznává osobní příplatek ve výši XX XXX Kč, což odpovídá XX% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém bude státní zaměstnanec/zaměstnankyně po převedení vykonávat státní službu.

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

*(Zejména v případech, kdy se stanoví nižší osobní příplatek, než měl státní zaměstnanec na předchozím služebním místě, je třeba odůvodnění detailněji doplnit podle okolností konkrétního případu. Stejně tak je třeba odůvodnění přizpůsobit, pokud se osobní příplatek stanoví ve stejné výši, jako měl státní zaměstnanec na předchozím služebním místě.)*

**Příplatek za vedení, pokud státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni přísluší**

Příplatek za vedení se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni určuje podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě a přílohy č. 2 k zákonu o státní službě ve výši XX XXX Kč, tj. ve výši X % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na nějž byl/a státní zaměstnanec/zaměstnankyně převeden/a (tj. podle 12. platového stupně v X. platové třídě). Výše příplatku za vedení v rámci rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě (tj. v rozpětí X až X %) byla v souladu s § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. určena s přihlédnutím k počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

**Další příplatky s vazbou na charakter vykonávané práce na služebním místě: příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek**

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně bude po převedení na jiné služební místo vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 2 tohoto nařízení (tj. 400 Kč až 1400 Kč) ve výši XX XXX Kč s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se určuje podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude po převedení státní zaměstnanec/zaměstnankyně vykonávat, zařazena do skupiny I. *(doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života)*, státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 3 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši XX XXX  Kč, a to podle *(doplňte podle Přílohy č. 3 – např. intenzity, četnosti…apod)*.

Na základě výše uvedených kritérií se tedy státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyniurčuje na dobu po převedení, tj. s účinností ode dne X. měsíc 20XX plat v celkové výši XX XXX Kč měsíčně.

**III.4**

Podle § 61 odst. 5 zákona o státní službě dojde-li v důsledku převedení podle odstavce 2 písm. a) ke snížení platu státního zaměstnance, přísluší mu po dobu převedení k platu doplatek do výše platu před převedením. Doplatek přísluší nejdéle po dobu 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích.

Podle § 176 písm. c) zákona o státní službě platem státního zaměstnance se pro účely snížení platu při převedení státního zaměstnance na jiné služební místo rozumí součet měsíčních částek platového tarifu, příplatku za vedení, příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za rozdělenou směnu, na které státnímu zaměstnanci naposledy vznikl nárok nebo které mu byly naposled určeny.

Před převedením celková výše platu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně určeného dle výše uvedených kritérií uvedených v § 176 písm. c) zákona o státní službě činila XX XXX Kč měsíčně.

Vzhledem k tomu, že celková výše platu po převedení činí XX XXX Kč, tedy méně než před převedením, a že státní zaměstnanec/zaměstnankyně je převedena podle § 61 odst. 1 písm. a) ve spojení s § 61 odst. 2 písm. a), přiznává se mu/jí na dobu po převedení, tj. s účinností ode dne X. měsíc 20XX doplatek do výše platu před převedením, a to ve výši XX XXX Kč měsíčně.

V souladu s § 61 odst. 5 zákona o státní službě přísluší státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni doplatek k platu nejdéle po dobu 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Bude-li tedy státní zaměstnanec/zaměstnankyně zařazen/a na služebním místě, na které je nyní převáděn/a, i po uplynutí této doby, doplatek mu/jí přestane být automaticky vyplácen. Stejně tak by doplatek přestal být vyplácen, pokud by státní zaměstnanec/zaměstnankyně na služebním místě, na které je nyní převáděn/a nebo i na jiném služebním místě, začal/a dosahovat stejného nebo vyššího platu, než toho, kterého dosahoval/a před převedením, popř. pokud by byl/a zařazen/a na jiné služební místo na základě výběrového řízení.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u *(označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je *(označení nadřízeného služebního orgánu)* jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno, příjmení, funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[6]](#footnote-6)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný, resp. že bez doplnění či úpravy splňuje podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb. o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud dané služební místo nenese nějaké speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.) se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 7 (např. vrchní referent) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-3)
4. Výrok č. III a část odůvodnění č. III se použije pouze v případě, že se jedná o převedení podle § 61 odst. 1 písm. a) ve spojení s § 61 odst. 2 písm. a) zákona o státní službě a pokud v důsledku tohoto převedení dojde ke snížení platu státního zaměstnance. [↑](#footnote-ref-4)
5. Výčet těchto hledisek nelze považovat za taxativní a je třeba i přes citaci zákonných ustanovení posoudit a odůvodnit vhodnost i z jiných hledisek relevantních pro konkrétní případ. [↑](#footnote-ref-5)
6. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-6)