**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o zařazení na služební místo podle § 49 odst. 4 zákona o státní službě – zařazení ze služebního místa v 9. nebo 10. platové třídě na služební místo zařazené v o jednu vyšší platové třídě v témže služebním úřadu**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

Místo X. měsíc 20XX

Č.j.: XXXX

Počet stran: X

Účastník řízení:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

Ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o zařazení na služební místo**

*(Označení služebního orgánu)*, jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 2 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci služby státního zaměstnance/státní zaměstnankyně pana/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozeného/narozené dne X. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „státní zaměstnanec/zaměstnankyně“), rozhodl takto:

1. **podle § 49 odst. 4 zákona o státní službě se státní zaměstnanec/zaměstnankyně s účinností ode dne X. měsíc 20XX zařazuje**
2. **na služební místo: *(označení služebního místa)*[[3]](#footnote-3), s výkonem služby na/v *(označení služebního úřadu*),**
3. **v oboru/oborech služby: *(označení oboru/oborů služby)*,**
4. **se službou na služebním místě na dobu určitou s trváním do X. měsíc 20XX / neurčitou,**
5. **se služebním označením: *(např. vrchní referent / rada)*,**
6. **se služebním působištěm v *(např. Praze)*,**
7. **s nástupem do služby na služebním místě dne X. měsíc 20XX.**
8. **Doba trvání služebního poměru státního zaměstnance/státní zaměstnankyně na dobu určitou do X. měsíc 20XX / neurčitou, stanovená rozhodnutím, č.j. XXXX ze dne X. měsíc 20XX, do dne X. měsíc 20XX, se zařazením na služební místo uvedené ve výroku I**

**V1: podle § 50 odst. 2 zákona o státní službě mění na dobu určitou s trváním do X. měsíc 20XX.**

**V2: podle § 50 odst. 2 zákona o státní službě mění na dobu neurčitou.**

**V3: nemění.[[4]](#footnote-4)**

1. **Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě povoluje na dobu od …… do …….. kratší služební doba, a to v rozsahu XX hodin týdně.[[5]](#footnote-5)**
2. **Státní zaměstnanec/zaměstnankyně se dále s účinností ode dne X. měsíc 20XX**
3. **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do 10. / 11. platové třídy,**
4. **podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), zařazuje do X. platového stupně a**
5. **určuje se mu/jí měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
6. **platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**
7. **osobní příplatek podle § 149 odst. X zákona o státní službě ve výši X XXX Kč,**
8. **příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve spojení s § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč,**
9. **zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně je ke dni vydání tohoto rozhodnutí na základě rozhodnutí *(označení služebního orgánu)*, č.j. XXXXX ze dne X. měsíc 20XX, ve služebním poměru na dobu neurčitou/určitou do dne X. měsíc 20XX a je zařazen/a / jmenována/a na služebním místě (*označení služebního místa)* na/v *(označení služebního úřadu)*, přičemž vykonává službu v oboru/oborech služby *(označení oboru/oborů služby)*.

Podle § 49 odst. 4 zákona o státní službě se státní zaměstnanec, který vykonává službu na služebním místě zařazeném v 9. nebo 10. platové třídě, pro které splňuje stanovené vzdělání, zařadí se svým souhlasem na jiné služební místo v témže služebním úřadě zařazené v platové třídě o 1 platovou třídu vyšší, než je dosavadní služební místo, splňuje-li předpoklady a požadavky stanovené pro jiné služební místo s výjimkou vzdělání a dohodne-li se na zařazení písemně služební orgán s novým bezprostředně nadřízeným představeným, nebo se stávajícím bezprostředně nadřízeným představeným, jde-li o služební místo, které je v podřízenosti stejného bezprostředně nadřízeného představeného. Podmínkou postupu podle věty první dále je, že státní zaměstnanec vykonává službu ve stejném oboru služby nejméně po dobu 4 let a podle závěrů 2 po sobě jdoucích služebních hodnocení dosahoval ve službě vynikajících výsledků.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně splňuje všechny zákonné podmínky, aby mohl/a být podle § 49 odst. 4 zákona o státní službě zařazen/a na služební místo *(označení služebního místa)* na/v *(označení služebního úřadu)* (dále jen „služební místo“).

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně vykonává službu na služebním místě zařazeném v 9. / 10. platové třídě a pro stávající služební místo splňuje stanovené vzdělání, neboť dosáhl středního vzdělání s maturitní zkouškou / vyššího odborného vzdělání.

Služební místo, na které je státní zaměstnanec/zaměstnankyně zařazován/a, je v témže služebním úřadu, je zařazeno v 10. / 11. platové třídě, tj. v platové třídě o jednu platovou třídu vyšší, než je dosavadní služební místo státního zaměstnance/státní zaměstnankyně, a je na něm vykonáván tentýž obor služby (označení oboru služby), v němž státní zaměstnanec/zaměstnankyně vykonává službu i na dosavadním služebním místě.

Z osobního spisu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně je pak zřejmé, že v předmětném oboru služby vykonává službu od X. měsíc 20XX, tedy déle jak 4 roky.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně rovněž splňuje podmínku, že podle závěrů 2 po sobě jdoucích služebních hodnocení (služební hodnocení, č.j. XXXX ze dne X. měsíc 20XX, a služební hodnocení, č.j. XXXX ze dne X. měsíc 20XX) dosahoval/a ve službě vynikajících výsledků.

**VARIANTA I –** Na místě jsou služebním předpisem stanoveny i požadavky

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně splňuje předpoklady a požadavky stanovené pro služební místo s výjimkou předpokladu vzdělání.

**VARIANTA II –** Na místě nejsou služebním předpisem požadavky stanoveny

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně splňuje předpoklady stanovené pro služební místo s výjimkou předpokladu vzdělání. Požadavky pro předmětné služební místo nebyly služebním předpisem stanoveny.

**VARIANTA I –** Jde o služební místo v podřízenosti nového bezprostředně nadřízeného představeného

O zařazení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně byla uzavřena písemná dohoda, č.j. XXXXX ze dne X. měsíc 20XX, mezi služebním orgánem a (označení představeného), který je novým bezprostředně nadřízeným představeným.

**VARIANTA II –** Jde o služební místo v podřízenosti stávajícího bezprostředně nadřízeného představeného

O zařazení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně byla uzavřena písemná dohoda, č.j. XXXXX ze dne X. měsíc 20XX, mezi služebním orgánem a (označení představeného), který je stávajícím bezprostředně nadřízeným představeným, neboť jde o služební místo, které je v podřízenosti stejného bezprostředně nadřízeného představeného.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně se svým zařazením na služební místo souhlasí, jak vyplývá z *(specifikovat listinu, ze které souhlas státního zaměstnance vyplývá)*.

Na základě výše uvedených skutečností se proto státní zaměstnanec/zaměstnankyně ke dni X. měsíc 20XX v souladu s  § 49 odst. 4 zákona o státní službě zařazuje na služební místo. Vzhledem k tomu, že stanovený den účinnosti zařazení na služební místo je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby na služebním místě[[6]](#footnote-6).

Podle § 49 odst. 6 zákona o státní službě doba trvání služebního poměru na dobu neurčitou není zařazením na jiné služební místo dotčena. Podle § 49 odst. 7 zákona o státní službě se doba trvání služebního poměru na dobu určitou zařazením na jiné služební místo nezkracuje. Podle § 50 odst. 2 zákona o státní službě se státnímu zaměstnanci doba trvání služebního poměru na dobu určitou změní také jeho zařazením na jiné služební místo nebo jmenováním na služební místo představeného, na kterém má být služba vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, která uplyne později než jeho dosavadní služební poměru na dobu určitou.

Vzhledem k tomu, po jakou dobu má být služba na služebním místě vykonávána, zařazuje se státní zaměstnanec/zaměstnankyně na uvedené služební místo na dobu neurčitou / určitou s trváním do X. měsíc 20XX. Jelikož je státní zaměstnanec/zaměstnankyně ve služebním poměru na dobu neurčitou/určitou s trváním do X. měsíc 20XX, rozhodl služební orgán v návaznosti na výše uvedená ustanovení zákona o státní službě rovněž o tom, že doba trvání služebního poměru státního zaměstnance/státní zaměstnankyně se zařazením na výše uvedené služební místo nemění // mění na dobu neurčitou // mění na dobu určitou s trváním do X. měsíc 20XX.[[7]](#footnote-7)

Oborem/Obory služby, který/které bude státní zaměstnanec/zaměstnankyně vykonávat, je/jsou *(označení oboru/oborů služby)* dle přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby. Stanovení oboru/oborů služby vychází z fakticky vykonávaných činností na služebním místě a jejich povahy.[[8]](#footnote-8)

Dnem zařazení na služební místo přísluší státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni služební označení *(např. vrchní referent / rada)*, a to podle § 7 zákona o státní službě a v návaznosti na přílohu č. 1 k zákonu o státní službě podle platové třídy, do které je služební místo zařazeno.

Služebním působištěm státního zaměstnance/státní zaměstnankyně je X, jakožto obec, ve které bude s ohledem na své služební zařazení pravidelně vykonávat službu.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně v souvislosti se zařazením na služební místo požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života státního zaměstnance/státní zaměstnankyně s výkonem služby služební orgán povoluje státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to na dobu a v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení doby platnosti povolení a rozsahu kratší služební doby bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho státního zaměstnance/státní zaměstnankyně v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody, a také k tomu, že povolení kratší služební doby nebrání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.[[9]](#footnote-9)

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až čtvrtá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními jsou nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně bude na služebním místě vykonávatv souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro 10. / 11. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do 10. / 11. platové třídy.

**VARIANTA I –** Zařazení do platového stupně s odpočtem 2 let (zařazení z 9. do 10. platové třídy s dosaženým středním vzděláním s maturitní zkouškou)

Pro účely zařazení do platového stupně započitatelná praxe státního zaměstnance/státní zaměstnankyně ve smyslu § 3 odst. 2 a 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ke dni X. měsíc 20XX činí X let a X dní. Z uvedené doby započitatelné praxe je však třeba podle § 3 odst. 5 písm. a) nařízení vlády č. 304/2014 Sb. státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni odečíst dobu 2 let, neboť státní zaměstnanec/zaměstnankyně je ze služebního místa v 9. platové třídě nově zařazován/a na služební místo v 10. platové třídě, ačkoliv dosáhl/a jen středního vzdělání s maturitní zkouškou. Na základě výše uvedeného se tedy státní zaměstnanec/zaměstnankyně zařazuje do X. platového stupně, jako stupně odpovídajícího délce dosažené praxe po provedení zmíněného odpočtu 2 let.

**VARIANTA II –** Zařazení do platového stupně s odpočtem 1 roku (zařazení z 10. do 11. platové třídy s dosaženým vyšším odborným vzděláním)

Pro účely zařazení do platového stupně započitatelná praxe státního zaměstnance/státní zaměstnankyně ve smyslu § 3 odst. 2 a 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ke dni X. měsíc 20XX činí X let a X dní. Z uvedené doby započitatelné praxe je však třeba podle § 3 odst. 5 písm. b) nařízení vlády č. 304/2014 Sb. státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni odečíst dobu 1 roku, neboť státní zaměstnanec/zaměstnankyně je ze služebního místa v 10. platové třídě nově zařazován/a na služební místo v 11. platové třídě, ačkoliv dosáhl/a jen vyššího odborného vzdělání. Na základě výše uvedeného se tedy státní zaměstnanec/zaměstnankyně zařazuje do X. platového stupně, jako stupně odpovídajícího délce dosažené praxe po provedení zmíněného odpočtu 1 roku.

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně platový tarif činí XX XXX Kč.

**Osobní příplatek podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě, je-li o něm rozhodováno bezprostředně v návaznosti na služební hodnocení**

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení.

Posledním služebním hodnocením státního zaměstnance/státní zaměstnankyně před zařazením na služební místo uvedené ve výroku I tohoto rozhodnutí bylo služební hodnocení, č.j. XXXX ze dne X. měsíc 20XX, které obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem.

Podle § 6 odst. 1 písm. a) / odst. 2 nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, pokud jde o státního zaměstnance, který ve státní službě dosahoval vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem, nesmí být osobní příplatek vyšší než 50 % / lze přiznat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

V návaznosti na poslední služební hodnocení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně se mu/jí přiznává vyšší osobní příplatek / osobní příplatek ve stejné výši, tj. ve výši X XXX Kč, což odpovídá XX % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém bude státní zaměstnanec/zaměstnankyně po zařazení vykonávat státní službu.

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

*(Stanovení osobního příplatku je třeba detailněji odůvodnit podle okolností konkrétního případu a obsahu služebního hodnocení. Stejně tak je třeba odůvodnění přizpůsobit, pokud se osobní příplatek stanoví ve stejné výši, jako měl státní zaměstnanec na předchozím služebním místě.)*

**Osobní příplatek, je-li o něm rozhodováno podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě, tj. nikoli v bezprostřední návaznosti na služební hodnocení, ale z důvodu zařazení na jiné služební místo[[10]](#footnote-10)**

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení.

Podle § 149 odst. 3 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit nebo snížit též v souvislosti s jeho zařazením, převedením nebo jmenováním na jiné služební místo.

Posledním služebním hodnocením státního zaměstnance/státní zaměstnankyně před zařazením na služební místo uvedené ve výroku I tohoto rozhodnutí bylo služební hodnocení, č.j. XXXX ze dne X. měsíc 20XX, které obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem.

Podle § 6 odst. 1 písm. a) / odst. 2 nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, pokud jde o státního zaměstnance, který ve státní službě dosahoval vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem, nesmí být osobní příplatek vyšší než 50 % / lze přiznat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

V souvislosti se zařazením státního zaměstnance/státní zaměstnankyně na jiné služební místo se mu/jí přiznává vyšší/nižší osobní příplatek / osobní příplatek ve stejné výši, tj. ve výši X XXX Kč, což odpovídá XX % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém bude státní zaměstnanec/zaměstnankyně po zařazení vykonávat státní službu.

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena s ohledem na změnu ve vykonávaných správních činnostech a s tím souvisejících plněných služebních úkolů, resp. s ohledem na změnu ve složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané služby, s přihlédnutím k výsledkům posledního služebního hodnocení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně, ale též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

*[Stanovení osobního příplatku, zejména pak v případech, kdy se v souvislosti se zařazením na jiné služební místo stanoví nižší osobní příplatek, než měl státní zaměstnanec na předchozím služebním místě, je třeba detailněji odůvodnit podle okolností konkrétního případu, tj. je třeba do odůvodnění promítnout konkrétní úvahy týkající zejména posouzení změny ve vykonávaných správních činnostech, které ho vedly k závěru o úpravě osobního příplatku (v rámci svých úvah musí služební orgán odkázat na konkrétní podklady, ze kterých jeho úvahy a závěry vyplývají, které budou součástí spisového materiálu). Pokud je rozhodováno o snížení osobního příplatku, rozhodnutí by nemělo být pro státního zaměstnance překvapivé, tj. měl by být před vydáním rozhodnutí seznámen se skutečnostmi a podklady, na základě kterých bude služební orgán o snížení osobního příplatku rozhodovat.]*

**Další příplatky s vazbou na charakter vykonávané práce na služebním místě: příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek**

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 128 zákoníku práce ve spojení s § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 1 tohoto nařízení ve výši X XXX Kč, a to podle § 5 odst. 2 uvedeného nařízení s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se určuje podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a v souladu se služebním předpisem (*označení a č.j. služebního předpisu)* zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude státní zaměstnanec/zaměstnankyně vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši X XXX  Kč, a to podle (doplňte podle Přílohy č. 4 – např. intenzity, četnosti…apod).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni určuje s účinností ode dne X. měsíc 20XX plat v celkové výši XX XXX Kč.

**P o u č e n í:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u *(označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je *(označení nadřízeného služebního orgánu)*, jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

 Titul Jméno Příjmení

 funkce a podpis

 oprávněné úřední osoby

 (služebního orgánu)[[11]](#footnote-11)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný, resp. že bez doplnění či úpravy splňuje podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Předseda Úřadu průmyslového vlastnictví“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb. o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud dané služební místo nenese nějaké speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.) se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 7 (např. vrchní referent) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-3)
4. Ačkoli § 30 odst. 2 písm. g) zákona o státní službě stanoví tuto náležitost pouze pro rozhodnutí o zařazení státního zaměstnance, který doposud vykonává službu ve služebním poměru na dobu určitou, jeví se z hlediska principu právní jistoty jako vhodné, uvést údaj o době trvání služebního poměru v souvislosti se zařazením i tehdy, pokud je zařazen státní zaměstnanec ve služebním poměru na dobu neurčitou. Je třeba vybrat variantu, která se hodí pro daný případ podle toho, zda se státnímu zaměstnanci, který doposud vykonával službu ve služebním poměru na dobu určitou, v souvislosti s jeho zařazením na služební místo podle § 50 odst. 2 zákona o státní službě jeho dosavadní doba trvání služebního poměru na dobu určitou změní na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, která uplyne později než jeho dosavadní služební poměr na dobu určitou, anebo zda doba trvání služebního poměru zůstává nedotčena (doba trvání služebního poměru, ať již doba určitá nebo neurčitá, se v souvislosti se zařazením na služební místo nezkracuje). [↑](#footnote-ref-4)
5. V případě povolení kratší délky služební doby podle § 116 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-5)
6. Je-li den účinnosti zařazení na služební místo dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby na služebním místě nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-6)
7. Podle okolností případu je případně třeba doodůvodnit. [↑](#footnote-ref-7)
8. Podle okolností případu je případně třeba doodůvodnit, zejména ve vztahu k fakticky vykonávaným činnostem na služebním místě a ke služebnímu předpisu, který obor/obory služby na daném služebním místě stanoví, případně s přihlédnutím k příslušnému dílu katalogu správních činností a k vyhlášce č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky. [↑](#footnote-ref-8)
9. Použije se pouze v případě, že je povolována kratší služební doba současně se zařazením na služební místo. [↑](#footnote-ref-9)
10. Byť § 149 odst. 3 zákona o státní službě ve stanovených případech připouští úpravu osobního příplatku, nelze toto ustanovení vykládat izolovaně bez jeho souvislosti s § 149 odst. 1 zákona o státní službě, který obecně umožňuje státnímu zaměstnanci přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení a bez souvislosti s § 6 nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, který stanoví možnou procentuální výši osobního příplatku. Stejně tak ale nelze při aplikaci § 149 odst. 3 zákona o státní službě přehlížet čl. 28 Listiny základních práv a svobod, podle kterého mají zaměstnanci právo na spravedlivou odměnu za práci, přičemž jedním z aspektů tohoto práva je i princip rovnosti v odměňování, tedy obecně právo stejné odměny za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty. V obecné rovině lze tedy konstatovat, že v rámci případů, kdy dochází v souvislosti se zařazením, převedením nebo jmenováním státního zaměstnance na jiné služební místo ke stanovení jeho platu, lze rozhodnout o úpravě osobního příplatku, pokud dochází k  podstatným změnám ve vykonávaných správních činnostech podle zákona o státní službě a s tím souvisejících plněných služebních úkolů [podle pracovněprávní judikatury obecně přiznaný osobní příplatek zaměstnavatel může snížit (nebo odejmout) jen tehdy, došlo-li v předpokladech a podmínkách, za nichž byl přiznán, k takové změně, která odůvodňuje jeho další poskytování v menším rozsahu (nebo jeho odnětí)], přičemž musí být respektovány výsledky aktuálního služebního hodnocení státního zaměstnance, a to ve vztahu ke konkrétní situaci v příslušném služebním úřadu. Nedochází-li k  podstatným změnám ve vykonávaných správních činnostech, lze popsaný postup užít jen v případech, kdy je jím zajišťována zásada rovnosti v odměňování ve služebním úřadu, neboť není přípustné, aby státní zaměstnanec měl při stejných výsledcích služebního hodnocení výrazně vyšší nebo výrazně nižší osobní příplatek než ostatní zaměstnanci vykonávající obdobné správní činnosti. Pokud jde o aplikaci § 149 odst. 3 zákona o státní službě, lze odkázat též na rozsudek Městského soudu v Praze, č.j. 11 Ad 17/2018-66 ze dne 10. 10. 2019, v němž soud k tomuto ustanovení konstatoval, že „*citované ustanovení nicméně nelze aplikovat zcela libovolně. Uvedený postup lze v obecné rovině připustit toliko tam, kde by např. s novým služebním místem byla spojena služba jiné nebo nesrovnatelné složitosti, jiné odpovědnosti a namáhavosti, vykonávaná v jiných nebo nesrovnatelných podmínkách služby, při jiných nebo nesrovnatelných schopnostech a způsobilosti k výkonu služby či při jiné nebo nesrovnatelné služební výkonnosti a možných výsledcích výkonu služby. Současně také rozhodnutí, jímž se státnímu zaměstnanci snižuje osobní příplatek v důsledku převedení na jiné služební místo, musí být vždy náležitě odůvodněno.*“ [↑](#footnote-ref-10)
11. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-11)