



Aktuální informace k systému odměňování ve veřejné správě

Porada Ministerstva vnitra s řediteli krajských úřadů a Magistrátu hlavního města Prahy

Mgr. Vladimír Horna
ředitel odboru pracovněprávní legislativy

Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě

- upraveno zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- prováděcí nařízení vlády:
 - č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů;
 - č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů;
 - č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.



Změny v oblasti odměňování ve veřejných službách a správě v roce 2023 a s účinností od 1. 1. 2024

- I. Transpoziční novela zákoníku práce (v oblasti odměňování zejména otázka příplatků u dohod)
- II. **Zvýšení minimální mzdy** a některých nejnižších úrovní zaručené mzdy (NÚZM) – Platové tarify valorizovány nebyly → Platové tarify pod úrovní minimální mzdy (prohloubení problému)
- III. **Katalog prací** – změna jen v dílu 2.19 Zdravotnictví
- IV. Klíčoví zaměstnanci – úprava **jen pro státní zaměstnance** ve státní službě - novela nařízení vlády č. 304/2014 Sb. spočívá v dílčí úpravě institutu klíčových zaměstnanců

I. Transpoziční novela zákoníku práce

(Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr)

Změny s účinností od 1. 10. 2023:

- **zaměstnavatel je povinen rozvrhovat „dohodáři“ pracovní dobu do směn** (s písemným rozvrhem nebo jeho změnami jej musí seznámit min. 3 dny předem, lze ale smluvně zkrátit)
- na tyto pracovněprávní vztahy se **nově užije část čtvrtá zákoníku práce** (→ nepřetržité odpočinky, přestávky v práci na jídlo a oddech atd.)
- **právo „dohodáře“ na veškeré překážky v práci** (část je ale „neplacená“)
- na tyto pracovněprávní vztahy se nově dle § 138 ZP užije § 115 až 118 ZP → **příplatky nebo jiné kompenzace** za práci v některých ztížených pracovních režimech
- **možnost „dohodáře“ v určitých případech žádat o zaměstnání v pracovním poměru** (180 dní, odůvodnění)
- **možnost „dohodáře“ v určitých případech žádat o odůvodnění výpovědi**
- **limit 300 hodin u DPP** se již nevztahuje k dohodě ale k fakticky vykonané práci, do rozsahu se nezapočítávají náhradní doby (DPN, dovolená apod.), DPP musí obsahovat sjednaný typ práce

S účinností od 1. 1. 2024:

- **Dohodáři“ náleží** při splnění zákonných podmínek **právo na dovolenou** (zavedena fiktivní týdenní pracovní doba pro účely dovolené v délce 20 hodin týdně)

II. Minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy (NÚZM) pro rok 2024

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	112,50	18 900
2.	116,10	19 500
3.	126,80	21 300
4.	129,80	21 800
5.	143,30	24 100
6.	158,20	26 600
7.	174,70	29 400
8.	225,00	37 800

Platové tarify pod minimální mzdou

- problém především na straně **objemu prostředků** určených **na platy** z jednotlivých rozpočtů;
- důsledek **zvýšení minimální mzdy** a některých NÚZM **bez zvyšování platových tarifů**
- způsobuje **snížování významu dalších složek** platu (osobní příplatek, zvláštní příplatek), které pouze „dorovnávají“ výši MM nebo příslušné NÚZM;
- narušení zásady spravedlivého odměňování – za práci rozdílné náročnosti přísluší stejná výše platu.

Základní stupnice platových tarifů a NÚZM v roce 2024

1. stupnice platových tarifů																		
Příloha č. 1 k NV 341/2017Sb. (úředníci, THP, nepedagogové, zaměstnanci ostatních OSS a PO)																		
Platový stupeň	Počet let zap. praxe	Platová třída																
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1.	do 1 roku	12 140	13 040	13 990	15 020	16 130	17 350	18 680	20 130	21 710	23 390	25 280	27 250	29 410	31 770	34 340	37 130	
2.	do 2 let	12 510	13 460	14 450	15 540	16 720	17 970	19 320	20 850	22 440	24 220	26 160	28 200	30 460	32 890	35 570	38 460	
3.	do 4 let	12 920	13 920	14 930	16 050	17 270	18 580	20 000	21 580	23 250	25 080	27 130	29 220	31 550	34 090	36 850	39 840	
4.	do 6 let	13 340	14 360	15 450	16 590	17 880	19 230	20 700	22 330	24 060	25 980	28 070	30 230	32 660	35 300	38 190	41 280	
5.	do 9 let	13 810	14 850	15 970	17 160	18 480	19 890	21 420	23 120	24 910	26 890	29 060	31 330	33 840	36 570	39 560	42 760	
6.	do 12 let	14 280	15 350	16 490	17 740	19 120	20 560	22 170	23 950	25 780	27 820	30 100	32 450	35 050	37 870	40 980	44 300	
7.	do 15 let	14 740	15 890	17 070	18 360	19 770	21 290	22 930	24 780	26 720	28 820	31 180	33 620	36 300	39 250	42 460	45 910	
8.	do 19 let	15 240	16 420	17 660	18 980	20 460	22 030	23 720	25 650	27 660	29 840	32 280	34 840	37 610	40 660	44 030	47 580	
9.	do 23 let	15 750	16 970	18 260	19 640	21 180	22 800	24 570	26 550	28 630	30 910	33 420	36 070	38 970	42 160	45 620	49 310	
10.	do 27 let	16 320	17 570	18 890	20 320	21 930	23 600	25 400	27 500	29 660	32 000	34 620	37 380	40 390	43 670	47 290	51 080	
11.	do 32 let	16 850	18 140	19 550	21 030	22 710	24 440	26 340	28 510	30 720	33 170	35 880	38 720	41 840	45 270	49 000	52 980	
12.	nad 32 let	17 440	18 780	20 230	21 750	23 510	25 290	27 260	29 520	31 820	34 370	37 170	40 120	43 370	46 910	50 770	54 920	
NÚZM		18 900		19 500		21 300		21 800		24 100		26 600		29 400		37 800		
počet tarifů pod MM 18 900 Kč		24		17		8		1		0		0		0		0		50
počet tarifů pod NÚZM		24		18		16		8		5		2		0		4		77

III. Katalog prací

- Změna s účinností od 1. 1. 2024 jen v dílu 2.19 ZDRAVOTNICTVÍ

Změna vymezení příkladů prací v povoláních

- Lékařů a zubních lékařů
- Farmaceutů a farmaceutických asistentů

souvisela se snahou řešit podzimní protesty „mladých lékařů“

- Žádné další změny katalogů v této novele nebyly
- V plánu legislativních prací vlády na rok 2024 novela katalogu prací a katalogu správních činností s účinností od 1. 7. 2024

Připravované předpisy v roce 2024

S předpokládanou účinností od 1. 7. 2024

- Novelizace zákoníku práce - zavedení automatického valorizačního mechanismu minimální mzdy;
- Novela katalogu prací

S předpokládanou účinností od 1. 1. 2025

tzv. flexinovela zákoníku práce

Zavedení automatického valorizačního mechanismu minimální mzdy 1/3

- Provádí transpozici směrnice EP a Rady 2022/2041 o přiměřených minimálních mzdách v EU (termín pro transpozici 15. 11. 2024).
- Aktuálně předloženo do pracovních komisí LRV

Zavedení valorizačního mechanismu minimální mzdy

- minimální mzda (MM) bude výsledkem součinu **koeficientu stanoveného vládou nařízením a predikce průměrné mzdy v národním hospodářství** vyhlášenou Ministerstvem financí
- vláda bude po projednání v Radě hospodářského a sociálního dialogu (RHSD, tripartita) stanovovat **koeficient** pro výpočet MM vždy **na období 2 let** - MM pro konkrétní kalendářní rok vyhlásí MPSV sdělením
- zákon určí kritéria pro stanovení koeficientu a **orientační referenční hodnotu** pro hodnocení přiměřenosti MM

Zavedení automatického valorizačního mechanismu minimální mzdy 2/3

- úprava **nejnižších úrovní zaručené mzdy**:
 - redukce počtu skupin prací na 4,
 - kritériem pro rozdělení prací je jejich kvalifikační náročnost
 - výše nejnižších úrovní zaručené mzdy od 1 násobku MM do 1,6 násobku MM v nejvyšší skupině prací.

Zavedení automatického valorizačního mechanismu minimální mzdy 2/3

- opatření k odpovídající úrovni **pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami**
 - řešení problému odborové plurality a povinné shody na jedné straně stolu
 - posílení kapacit sociálních partnerů při kolektivním vyjednávání na odvětvové úrovni
 - přehodnocení výjimek ze závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně, jejíž závaznost byla rozšířena

Novela katalogu prací v roce 2024 1/2

- **Úpravy již doporučené komisí** pro hodnocení prací, nyní k rozhodnutí PM o jejich zařazení do novely
- návrh na zavedení nového povolání „Vedoucí úřadu územního samosprávného celku“, určeného pro tajemníky a ředitele úřadů ÚSC;
- Odborný pracovník správy zdravotnických informací
- Školský logoped

Novela katalogu prací v roce 2024 2/2

Úpravy připravované k projednání na komisi 20. 2. 2024

- Komplexní změna dílu 1.3 Informační a komunikační technologie + 2.10.32 Referent informačních systémů veřejné správy
- Změny v povolání 2.10.20 Referent územního plánování a stavebního řádu (v souvislosti s novelou stavebního zákona)



Děkuji za pozornost.