

ZAMESTNAVANI OSOB SE ZDRAVOTNIM POSTIZENIM VE STATNI SPRAVE

MOŽNOSTI PODPORY A PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE

Mgr. Anna Kaucká - specialistka na spolupráci se zaměstnavateli, organizace Rytmus
Soňa Holubová – administrativní pracovnice, Ministerstvo zahraničních věcí

- Výzkum veřejného ochránce práv 2020
- 125 institucí státní správy – ministerstva, krajské úřady, organizační složky státu
- Z celkového počtu 130 876 zaměstnanců 3 320 zaměstnanců OZP (2, 5%)
- Velmi nízký počet zaměstnanců s těžším stupněm postižení (3. stupeň ID)
- Převažuje řešení povinného podílu zaměstnávání OZP odvodem do SR nebo náhradním plněním
- Fyzická nepřípravenost budov, ve kterých státní správa působí
- Chybí cílené mapování a zveřejňování pracovních míst vhodných pro OZP
- Chybí opatření ke zvýšení zaměstnanosti OZP

Celková zpráva z výzkumu

<https://www.ochrance.cz>

- Nezisková organizace – poskytovatel sociálních služeb v Praze, v Brně a v Karlovarském kraji
- Podpora lidí s postižením při hledání a udržení si práce
- Poradenství zaměstnavatelům při vytváření pracovních míst
- Propojování vhodných kandidátů se zaměstnavateli
- Podpora při zaučení nových zaměstnanců se ZP

- Schůzka – zmapování možností zaměstnávání lidí s postižením
- Podpora při vytváření pracovní náplně
- Zprostředkování vhodných zájemců o práci
- Domlouvání pracovních podmínek
- Podpora při zaučení pracovníka – pracovní asistent
- Podpora začlenění nového pracovníka do pracovního kolektivu
- Hodnocení pracovního výkonu
- Snižování pracovní asistence a osamostatnění pracovníka s postižením

- Oslovení jednotlivých ministerstev jaro – podzim 2021
- Pozitivní reakce na nabídku spolupráce, realizace schůzek
- Společenská odpovědnost
- Překážky na straně státní správy: systemizace pracovních míst x nedostatek poptávaných pracovních míst, instituce státní správy nemají nárok na příspěvky na podporu OZP dle zákona o zaměstnanosti, nejsou vyhrazeny finanční prostředky na zaměstnávání OZP v rozpočtech
- Limity a potřeby na straně OZP: nedostatečná kvalifikace, nízká míra flexibility, potřeba úpravy pracovních podmínek (zkrácená pracovní doba, pauzy během pracovní doby, pracovní asistence apod.)

PRIKLAD DOBRE PRAXE – MINISTERSTVO ZAHRANICNICH VECI



SCHUZKA K NAVAZANI SPOLUPRACE



- Schůzka s ředitelkou personálního odboru
- Představení možné spolupráce
- Příklady dobré praxe
- Návrh zkušební pracovní pozice na DPČ
- Čas na ověření návrhu v rámci MZV

POHOVOR SE ZAJEMKYNÍ O PRACÍ



- Příprava na pohovor
- Pracovní pohovor
- Práce na zkoušku
- Obstarání dokumentů k nástupu

PODPORA PRACOVNÍCH ASISTENTŮ Z RYTMUSU



- Plánek budovy k lepší orientaci
- Přihlašování do interního počítače
- Komunikace s kolegy
- Řazení dokumentů podle abecedy
- Výkaz práce a vyřízení volna
- Příchod a odchod z práce – na co nezapomínat

SPOLUPRACE S KOLEGY A KOLEGYNEMI



- Kolegyně Kristýna
- Radí mi, když něco nevím
- Zvedám telefony
- Úkolníček
- Kolegyně ze sekretariátu
- Vypomáhám s administrativou

MOJE NAPLN PRACE NA MINISTERSTVU



- **Pomocné práce v archivu a v sekretariátu personálního oddělení**
- **Pochůzky po budově**
- **Třídění dokumentů**
- **Skartování a kopírování**
- **DPČ**
- **Pondělí až pátek, 4 hodiny denně**

PROC JE PRO ME PRACE DULEZITA



- Těším se do práce na kolegy a kolegyně
- Když mám práci, mám lepší náladu
- Mám 3. stupeň invalidního důchodu, ale můžu pracovat
- Připadám si užitečná
- Je to dobrý přivýdělek

Děkujeme za pozornost

Anna Kaucká a Soňa Holubová

Rytmus – od klienta k občanovi, z.ú.