



Správce, garant a administrátor NSP

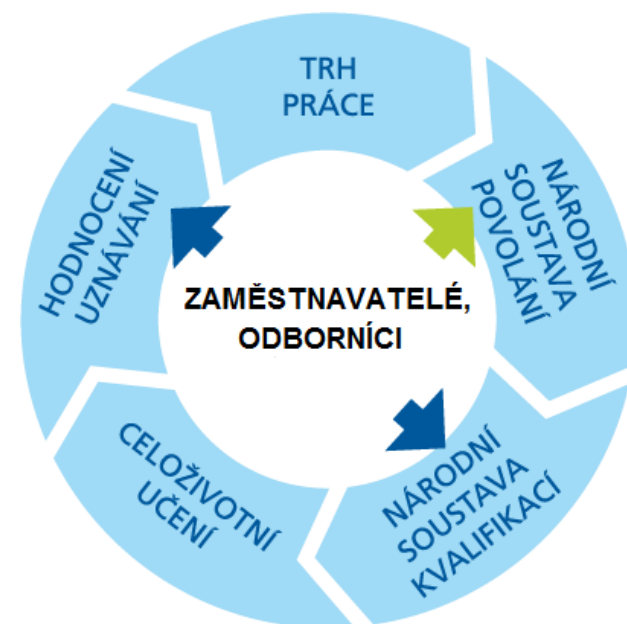
➤ Ministerstvo práce a sociálních věcí

Cíl = podpora lidských zdrojů na trhu práce

Strategické aktivity:

- Poskytování informací o povoláních, požadavcích na jeho výkon, potřebné kvalifikaci, dalším profesním vzdělávání a související informace
- Řazení povolání do národní statistické klasifikace CZ-ISCO
- Propojení s Úřady práce na základě volných pracovních míst
- Propojení na soustavu celostátně uznávaných profesních kvalifikací
- Analyticko-koncepční činnosti s vazbou na další profesní vzdělávání

- veřejně dostupná **data** **base** **povolání** (www.nsp.cz) reálně se vyskytujících na českém trhu práce – více než 2 700 **povolání a jejich specializací**
- popis** jednotek práce (název, charakteristika, činnosti)
- popis **požadavků** na výkon práce (kompetence, legislativní, zdravotní a další požadavky)
- základním zdrojem pro zpracování informací do NSP je **práce zaměstnavatelů a odborníků přímo z trhu práce**
- úplné znění ustanovení **o NSP v zákoně o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. § 6:**



Ministerstvo usměrňuje a kontroluje výkon státní správy a dodržování zákonnosti při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti. Přitom zabezpečuje tvorbu a v souladu s vývojem trhu práce aktualizaci NSP a zveřejňuje ji v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. Na její tvorbě a aktualizaci spolupracuje se správními úřady a územními samosprávnými celky a bere v úvahu návrhy osob působících na trhu práce (zaměstnavatelé, odborníci).

Co v NSP najdete?

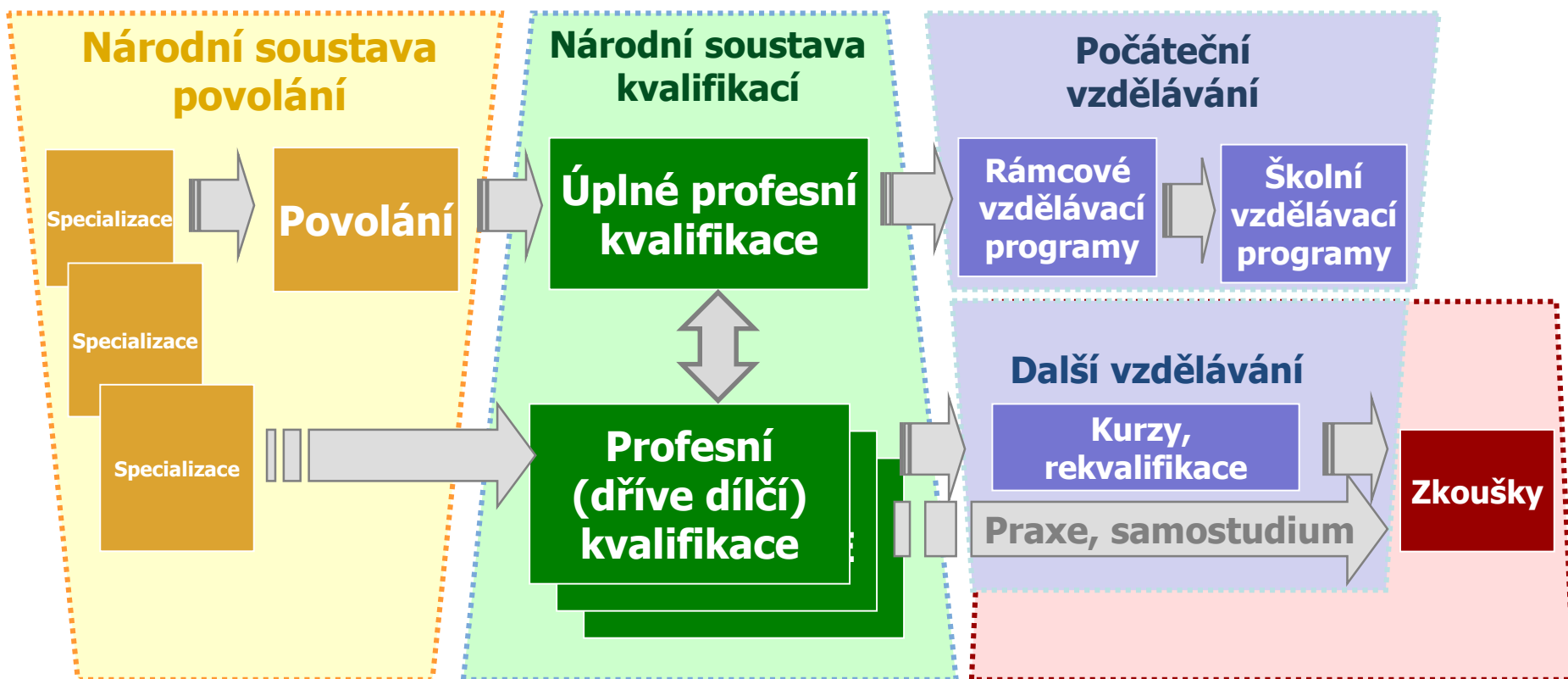
Popisy **povolání** členěné dle svého zaměření do **46 odborných směrů a 7 kvalifikačních úrovní**, které obsahují:

- charakteristiku a popis pracovních činností
- kompetenční požadavky (klíčové odborné dovednosti a znalosti nutné pro výkon povolání)
- kvalifikační a legislativní požadavky (ideální i vhodné školní vzdělání)
- příklady činností ze soukromého a veřejného sektoru
- informace o pracovních podmínkách (zátěže a rizika)
- zdravotní způsobilost
- informace o průměrné mzdě, statistickou klasifikaci
- informace o volných pracovních místech

Přínos NSP

- mapuje **potřeby českého trhu práce**
- pomáhá při řešení otázek v **oblasti volby studia, povolání, přípravy na povolání**
- pomáhá při rozhodování o **změnách kvalifikace, změnách kariérové dráhy**
- podporuje efektivní **rozvoj lidských zdrojů** v České republice
- umožňuje **systémový přístup** ke komunikaci v oblasti lidských zdrojů mezi personalisty
- aktivně **ovlivňuje vazbu mezi světem práce a vzdělavatelskou sférou**
- umožňuje **využití při mezinárodním srovnávání** (ISCO, ESCO, EQF)
- je východiskem a **zdrojem informací pro tvorbu Národní soustavy kvalifikací**

Filosofie spolu s vazbami



Základem NSP jsou - KOMPETENCE

Je to jazyk, kterým jsou v NSP popisovány požadavky na pracovníka. Říkají, **co má zaměstnanec znát, umět a jak se má chovat.**

Kompetence představují **souhrn vědomostí, dovedností, schopností, postojů a hodnot** umožňující pracovní uplatnění a osobní rozvoj jednotlivce. Vyjadřují předpoklady k výkonu určitého souboru činností.

NSP rozlišuje tyto druhy kompetencí:

- Měkké kompetence (např. kooperace, kreativita, vedení lidí atd.)
- Obecné odborné kompetence (např. počítačová, jazyková způsobilost atd.)
- Specifické odborné kompetence (teoretické znalosti, praktické dovednosti)
- V průběhu roku 2021 budou implementovány „Digitální kompetence“

Podrobné členění všech kompetencí dle jednotlivých oblastí národního hospodářství, a to včetně jejich úrovní popisuje **Centrální databáze kompetencí (CDK).**

Efektivní HR procesy

Kvalitní popisy pracovních míst	NSP	charakteristika povolání a činnosti, příklady činností, kompetence, zákonné požadavky, CZ-ISCO
	personalista	tvorba popisů pracovních míst a podnikových katalogů, vytvoření podnikového kompetenčního modelu
Efektivní nábor a rychlá adaptace	NSP	charakteristika povolání a činnosti, obory, kompetence, kvalifikační požadavky
	personalista	sestavení inzerátu s nabídkou volné pracovní pozice, vytvoření adaptačního plánu zaměstnance
Spravedlivé a motivující odměňování	NSP	statistické informace o mzdách, CZ-ISCO
	personalista	nastavení motivačního systému
Hodnocení výkonu a účinný rozvoj zaměstnanců	NSP	měkké kompetence, odborné kompetence
	personalista	řízení pracovního výkonu formou pravidelného hodnocení zaměstnanců, identifikace rozvojových potřeb

NSP je výsledkem práce odborníků/zaměstnavatelů z praxe z velkých, středních i malých firem a dalších odborníků na danou problematiku.

Hledat v Národní soustavě povolání

[Hledat](#)

Národní soustava povolání

2 327 popsanych povolání a jejich specializací

Pro názvy povolání a specializací je uváděn mužský tvar podstatného jména,
jedná se vždy o variantu pro obě pohlaví, přechýlené tvary nejsou používány.

[Zobrazit katalog povolání](#)

Využití pro **studenty**



Neztraťte se na trhu práce. Buďte
připraveni na život

[Více informací](#)

Využití pro **zájemce o zaměstnání**



Nalezněte povolání, které můžete
vykonávat a které Vás bude naplňovat

[Více informací](#)

Využití pro **zaměstnavatele a personalisty**



Najděte ty správné informace pro
rozvoj vašich zaměstnanců

[Více informací](#)

POVOLÁNÍ

soubor
souvisejících
pracovních
činností,
vyžadujících
pro jeho
výkon
soubor
určitých
kompetencí

NSP / Katalog povolání - Odborné skupiny

Odborné skupiny

Odborné směry

Odborné podsměry

Kategorie CZ-ISCO

Energetika, životní prostředí, doprava, spoje

Doprava a logistika
Poštovní a doručovatelské služby
Vodní hospodářství
Životní prostředí a nakládání s odpady
Těžba a úprava nerostných surovin
Elektronické komunikace
Energetika

Finanční, řídicí a podpůrné činnosti

Management
Ekonomika, administrativa, personalistika
Informační technologie
Obchod a marketing
Bankovníctví, finance a pojišťovnictví
Povolání bez oboru a mezioborová

Zemědělství a lesnictví

Lesní hospodářství
Zemědělství a veterinární péče

Služby, umění, média

Ochrana majetku, osob a zdraví
Pohostinství a cestovní ruch
Služby provozní a osobní
Umění a kultura
Média, publicistika a knihovnictví
Umělecká řemesla

Veřejná správa a veřejné služby

Právo
Státní správa
Územně samosprávné celky
Věda, vzdělávání, sport
Zdravotnictví a farmacie
Sociální služby
Ozbrojené síly a bezpečnostní sbory

Stavebnictví a průmysl

Dřevařská výroba a nábytkářství
Potravinářství a krmivářství
Textilní a oděvní výroba
Kožedělná a obuvnická výroba
Výroba a zpracování papíru
Polygrafie
Chemie
Sklářská, keramická výroba
Hutnictví a slévárenství
Strojírenství a automobilový průmysl
Elektrotechnika
Stavebnictví a zeměměřičství

Nástroje

- Tisk
- Stáhnout PDF
- Stáhnout DOCX
- Stáhnout HTML
- Zařadit do exportu
- Nápověda
- Poslat připomínku

Obsah

Charakteristika

Pracovní činnosti

Příklady činností ze soukromého sektoru

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Kompetenční požadavky k výkonu povolání

Zátěže a rizika výkonu povolání

Zdravotní způsobilost k výkonu povolání

Povolání

Asistent prevence kriminality

Odborný směr: Ozbrojené síly a bezpečnostní sbory

Odborný podsměr: Obecní policie

Kvalifikační úroveň: Základní vzdělání (NSP 1)

Detailní informace →

Charakteristika

Asistent prevence kriminality pod vedením pracovníků obecní policie zajišťuje veřejný pořádek, přispívá k ochraně a bezpečnosti osob a majetku, provádí dohled nad dodržováním čistoty na veřejných prostranstvích a aktivně se podílí na prevenci kriminality v obci.

Pracovní činnosti

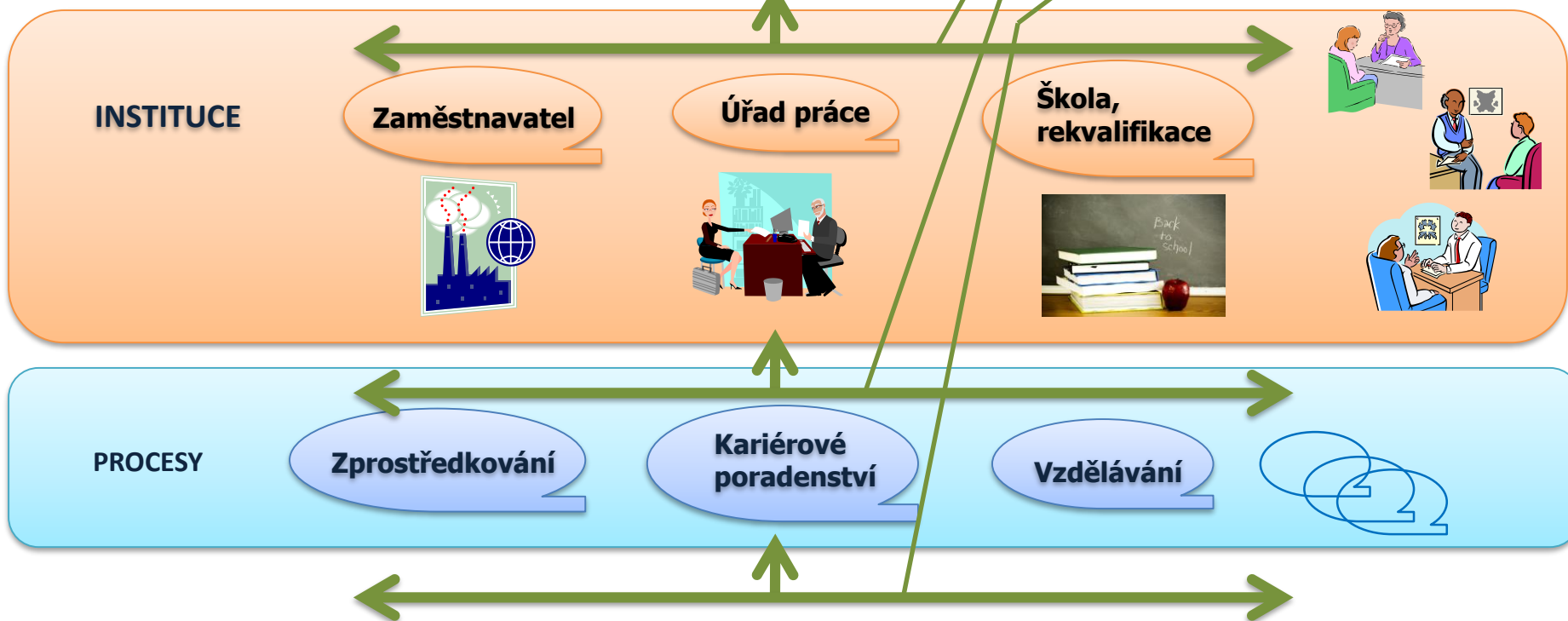
- Dohled nad veřejným pořádkem a řešení záležitostí souvisejících s narušováním občanského soužití.
- Pravidelný kontakt s problémovými jedinci resp. celými rodinami, řešení vzniklých sporů, poskytování základních rad při řešení problémů (zadluženost apod.).
- Dohled nad bezpečností dětí v blízkosti základní nebo mateřské školy v lokalitě (potlačování projevů šikany, fyzického a verbálního napadání, kouření dětí).
- Dohled nad bezpečností silničního provozu v okolí škol v ranních hodinách při příchodu dětí do školy a v odpoledních hodinách při jejich odchodu.
- Kontrola okolí barů a heren, jejich návštěvy za účelem zjištění přítomnosti osob pod stanovenou věkovou hranicí nebo mladistvých a nezletilých pod vlivem alkoholu, příp. konzumujících alkohol.
- Omezení osobní svobody pachatele přistiženého bezprostředně po spáchání trestného činu do příjezdu policie.
- Hlášení zjištěných problémů nadřízenému.
- Asistence při řešení dalších sociálních problémů lokality dle aktuální bezpečnostní situace ve městě.
- Spolupráce s příslušným odborem sociálních věcí, s terénním sociálním pracovníkem a nestátními neziskovými organizacemi, s romským poradcem a asistentem, protidrogovým poradcem, manažerem prevence kriminality nebo občanskou poradnou apod.

Představte si ideální svět kde ...

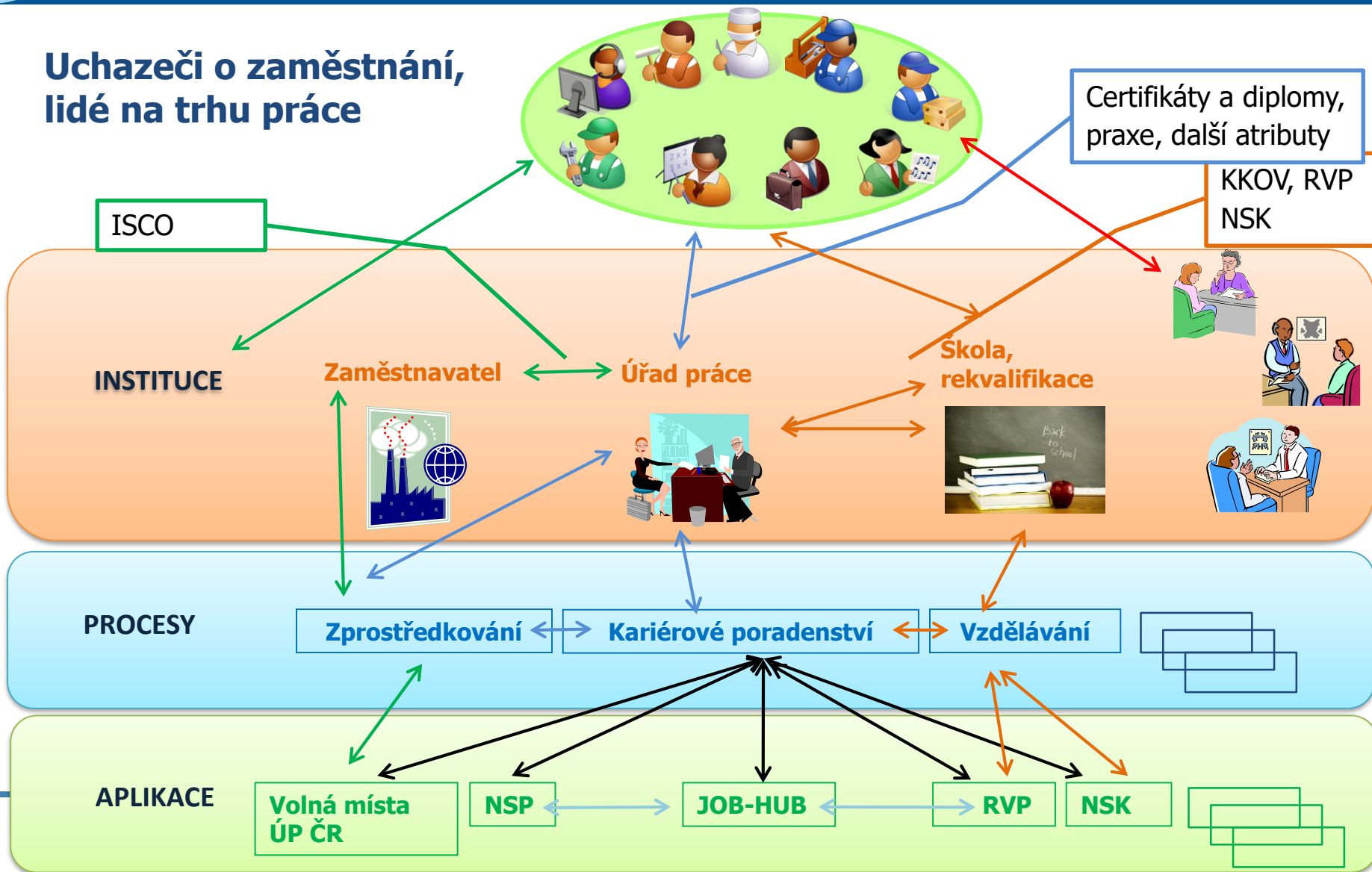
**Uchazeči o zaměstnání,
lidé na trhu práce**



Společný jazyk - kompetence
stejný obsah a struktura
informací využitelných ve všech
procesech



Uchazeči o zaměstnání, lidé na trhu práce



Ministerstvo práce a sociální věcí

Oddělení projektů a soustavy povolání

Národní soustava povolání

info@nsp.cz