



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

# **Nastavení kvalifikačních standardů pro novou pracovní pozici Domovník – preventista a příprava podkladů k zakotvení této pozice v Národní soustavě povolání**

zpracován v rámci projektu „Domovník - preventista, účinný nástroj sociálního  
začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci“,  
reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_029/0003723



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

Název:

**Nastavení kvalifikačních standardů pro novou pracovní pozici Domovník – preventista a příprava podkladů k zakotvení této pozice v Národní soustavě povolání**

Zpracovatel: Ministerstvo vnitra ČR, odbor prevence kriminality

Odborný konzultant: JUDr. Tomáš Koníček

Vydání: první, 2020

Počet stran: 20

Materiál neprošel jazykovou úpravou.



## ABSTRAKT

Metodický standard byl zpracován a vznikl v rámci evropského projektu ESF „Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obcích“, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_029/0003723.

Cílem standardu je doporučit jednotný postup při výběru a zařazení pracovníků na pracovní pozici do projektu Domovník – preventista. Jednoznačně definované podmínky a kritéria mají též doporučující charakter pro vedení obce a zastupitele při rozhodovacím procesu o zřízení pozice „Domovník – preventista“ v dané obci a následném zapojení obce do projektu Domovník – preventista.

Zároveň je tento standard určen jako doporučující podklad pro zpracovatele i hodnotitele a posuzovatele projektů zaměřených na problematiku sociálního začleňování, prevence kriminality a ochrany veřejného pořádku.

Došlo k úpravám profesní kvalifikace „Správce objektu“ definováním konkrétních kritérií pro profesní kvalifikaci této pozice – „Domovník – preventista“ – <https://www.nsp.cz/jednotka-prace/spravce-objektu> ID 101053.

Na definování standardu se podílel realizační tým projektu, konkrétně věcný gestor a koordinátor cílové skupiny ve spolupráci s dodavatelem vzdělávacích aktivit projektu. Zpracovaný podklad slouží spolu s dalšími výstupy projektu zároveň pro šíření výstupů a propagace projektu při jednání s představiteli dalších měst a obcí.



**Výstup KA 03 projektu** (*„Nastavení kvalifikačních standardů pro novou pracovní pozici Domovník - preventista a příprava podkladů k zakotvení této pracovní pozice v Národní soustavě povolání“*):

**Celkové období realizace KA: 01. 09. 2016 – 31. 10. 2020**

Tato KA byla jedním z inovativních prvků celého evropského projektu. Přináší parametry standardizace v oblasti vzdělávacích modulů, supervizí a ověřování získaných vědomostí, tzn. kvalifikačních zkoušek – zkoušek odborné způsobilosti. V tomto případě se jedná o standardizaci národního, resp. nadnárodního charakteru, neboť směřuje ke kompatibilitě v rámci Národní soustavy kvalifikací a Národní soustavy povolání, resp. evropského kvalifikačního rámce. Nejobjektivnějším kritériem kvality vzdělávání je jeho výstup. Pro tyto výstupy musí existovat jejich vzorová podoba, která bude postupně jednoznačně popsána a umožní tak zájemcům o tuto pozici absolvovat vzdělávání příslušného rozsahu, jež bude ověřitelné před autorizační komisí. Zájemce tak získá soubor ověřitelných znalostí pro výkon této činnosti, uplatnitelných na trhu práce, složí zkoušku a získá osvědčení.

Aktivita byla zahájena současně se zahájením projektu a byla realizována po celou dobu jeho trvání. Aktivitu zabezpečoval zcela realizační tým projektu. Na počátku projektu byly zpracovány a nastaveny kvalifikační standardy pro novou pozici Domovník - preventista, které se v průběhu celého projektu průběžně aktualizovaly. Zejména se do ní zapracovaly zkušenosti z vlastního zaměstnání cílové skupiny po dobu 24, příp. 27 měsíců (viz KA č. 5 projektu *„Zaměstnání cílové skupiny a zvyšování kvalifikačních předpokladů - vstupní, průběžné vzdělávání, supervize“*), včetně dalších KA. K tomuto účelu byly po dobu realizace KA 05 realizovány 3 setkání cílové skupiny k výměně dobré praxe a další vhodné aktivity, které pomohly kvalifikační standardy konkrétněji nastavit. Na závěr projektu tak vzniká ucelený podklad pro zakotvení této pracovní pozice v Národní soustavě povolání pro další využití zejména pro obce, jako možné zaměstnavatele. Aktivita byla realizována prakticky až do konce projektu, neboť Hodnotící a kvalifikační standardy pro novou pracovní pozici Domovník - preventista lze smysluplně vytvářet až na základě zkušeností získaných při samotném zaměstnání a vzdělávání vlastních domovníků.



Na zpracování výstupů KA 03 se podíleli členové realizačního týmu projektu ve složení „Věcný gestor“ a „Koordinátor cílové skupiny“ (od 4/2020 šlo o „Metodika výstupů projektu „Domovník – preventista“), s garantem za sebeevaluaci a do jisté míry i s dodavatelem plnění VZ 001 a VZ 002 (CIRCLE Education s.r.o.), který poskytuje vzdělávání, supervize a výstupy ze supervizních setkání. Podklady byly vyhotovovány na základě poznatků zjištěných od cílové skupiny v rámci realizace „výměny dobré praxe“ a na základě informací z týdenních hlášení o činnosti cílové skupiny zasílaných měsíčně jednotlivými zúčastněnými obcemi. K úspěšné realizaci této KA a především k jejímu smysluplnému výstupu dochází na základě postupných kroků.

Za účelem objektivního a konkrétního nastavení kvalifikačních standardů nové pracovní pozice Domovník – preventista zorganizoval realizační tým projektu 3x setkání zástupců zapojených obcí a domovníků - preventistů ve věci výměny a předání dosavadních zkušeností a dobré praxe. Uskutečnění těchto setkání požadovali jak zástupci realizačního týmu projektu, tak i zástupci do projektu zapojených obcí. Setkání se uskutečnila:

- v termínu 05. – 06. 11. 2018 ve Valašském Meziříčí
- v termínu 13. – 14. 3. 2019 v Kadani
- v termínu 24. – 25. 9. 2019 v Břeclavi.

V rámci realizačního týmu projektu došlo v prvním roce zaměstnávání Domovníků – preventistů ke zpracování Rodného listu jednotky práce Národní soustavy povolání („NSP“). Následně v návaznosti na jednání zástupců realizačního týmu projektu se zástupkyně NSP vzešlo, že není možné pracovní pozici domovníka – preventisty zakotvit v NSP jako samostatnou profesi, a to z důvodu, že není významnou měrou zastoupena na trhu práce, a míra detailu její činnosti je pro potřeby NSP příliš specifická. Dle zástupců NSP je třeba, aby pracovníků konkrétní profese bylo na trhu práce více než 1000. Realizační tým projektu byl i nadále v kontaktu se zástupci NSP, kdy na základě společného jednání činil postupné kroky k zanesení pozice Domovník – preventista do NSP jako profesní kvalifikaci pod zastřešením současně existující profese „Správce objektu“.



### Informace k zakotvení profesní kvalifikace v NSP:

Legislativní vymezení vazby mezi NSP a Národní soustavou kvalifikací („NSK“) je stanoveno nepřímě v § 6 písmeno f), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, kde je uvedeno, že součástí popisu povolání v NSP mají být mimo jiné také předpoklady pro jeho výkon, zejména kvalifikační, odborné a zdravotní. MPSV jako Správce NSP zařadil mezi údaje o předpokladech pro výkon povolání také informace o odpovídajících profesních kvalifikacích (v zákoně konkrétně neuvedené).

Na straně NSK je vazba na NSP dána zákonem č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, který v § 2 písmeno c) a d) stanoví, že úplnou profesní kvalifikací je odborná způsobilost fyzické osoby vykonávat řádně všechny pracovní činnosti v určitém povolání a profesní kvalifikací je odborná způsobilost fyzické osoby vykonávat řádně určitou pracovní činnost nebo soubor pracovních činností v určitém povolání, popřípadě ve dvou nebo více povoláních, v rozsahu uvedeném v kvalifikačním standardu, přičemž za povolání považuje zákon č. 179/2006 Sb., standardizovaný souhrn pracovních činností podle jejich obvyklého seskupení na trhu práce, jejichž výkon předpokládá určitou odbornou a další způsobilost, definovaný v § 5 písm. f) zákona č. 435/2004 Sb.

O potřebě vytvoření nebo revizi profesních kvalifikací rozhodují sektorové rady v příslušném hospodářském sektoru, které dohlíží na aktuálnost obsahu profesních kvalifikací („PK“) a řídí týmy odborníků z praxe, pod metodickým vedením zástupců Národního ústavu pro vzdělávání. Stanovují, které PK se budou v jejich sektoru vytvářet a jaký bude jejich obsah. PK musí splňovat následující 3 podmínky, a to jsou: podmínka uplatnitelnosti, přezkušitelnosti a podmínka vzdělatelnosti.

V průběhu nastavování jednotlivých aspektů profesní kvalifikace domovníka - preventisty došlo ke kontaktování zástupců sektorové rady a rovněž k dalšímu jednání ve věci zanesení pozice domovníka - preventisty do NSK se zástupkyní NSP.

Následně došlo k úpravám profesní kvalifikace „**Správce objektu**“ definováním konkrétních kritérií pro profesní kvalifikaci této pozice – „Domovník – preventista“ –



Do pracovní pozice byly doplněny některé oblasti z činnosti domovníka - preventisty. Tím bylo naplněno zadání MPSV z pohledu přípravy podkladů pro zanesení problematiky pozice domovníka - preventisty do NSP a následně do NSK. Například se v charakteristice hovoří – Správce objektu zajišťuje pořádek, čistotu, drobné opravy a údržbu, vytváří podmínky pro dlouhodobé udržení pořádku, společensky žádoucích vztahů a jednání a kontroluje a vyžaduje dodržování bezpečnostních opatření v objektech a přilehlém okolí.

V pracovní činnosti je uvedeno:

- Dohled nad úklidovými činnostmi spojenými s udržováním čistoty a pořádku ve svěřeném objektu a jeho okolí.
- Plánování a kontrola stavebních a dalších úprav a oprav svěřeného objektu a jeho vybavení.
- Dohled nad bezpečnostními opatřeními, veřejným pořádkem a správným používáním společných prostor objektu.
- Jednoduchá údržba objektu nebo technického vybavení, případná koordinace údržbářských prací.
- Objednávání revizí, údržbových a opravářských prací u odborných firem, přebírání výsledků jejich práce.
- Obsluha různých soustav zařízení nebo kotlů sloužících k vytápění objektu včetně manipulace s palivy.
- Správa a evidence klíčového a kartového nebo čipového hospodářství.
- Vedení požadovaných provozních evidencí.
- Zajišťování služeb souvisejících s provozem svěřeného objektu a jeho okolí.
- Odemykání a zamykání objektu v souladu s domovním nebo provozním řádem a stanovenými podmínkami.



- Spolupráce s bezpečnostní agenturou, obecní policií nebo asistentem prevence kriminality.
- Provádění odečtu stavu elektroměrů, vodoměrů a dalších hlavních měřičů spotřeby.
- Kontrola dodržování domovního nebo provozního řádu a dalších předpisů, podmínek majitele, správce či provozovatele objektu.
- Omezení osobní svobody pachatele přistiženého bezprostředně po spáchání trestného činu do příjezdu policie.

Na základě vstřícného jednání se zástupkyní MPSV (NSP) též došlo k zaktualizování pracovní pozice pro pozici Asistent prevence kriminality (APK). (viz <https://www.nsp.cz/jednotka-prace/asistent-prevence-krimina> ID 102691) od počátku května 2020. Tím je opětovně pozice APK v NSP zaktualizována a je tímto již směroplatná.

Obsah hodnotících a kvalifikačních standardů vznikal postupně, v souladu s realizovaným vzděláváním v 10 do projektu zapojených obcích a na základě získávaných informací. Důležitým podkladem byly:

- poznatky zjištěné od cílové skupiny v rámci realizace „výměny dobré praxe“,
- informace z týdenních hlášení o činnosti DP,
- supervizní setkání s DP i jejich garanty (podklady průběžně dodával dodavatel plnění VZ 001 a VZ 002 CIRCLE Education s.r.o.),
- evaluační pohovory, evaluační zpráva (podklady vznikaly ve spolupráci s Garantem za sebeevaluaci projektu),
- samotná komunikace s kontaktními osobami, vedením obcí i samotnými DP.





## ZÁVĚR

Na základě dosavadních informací a zkušeností z obcí, které již projekt „Domovník – preventista“ realizovaly, lze konstatovat, že vytvořením pracovní pozice domovníka - preventisty za konkrétních podmínek a kritérií se daří zlepšit vztahy mezi nájemníky, ubytovanými a institucemi obcí. Celkově se podařilo zlepšovat občanské soužití v jednotlivých bytových domech nebo ubytovnách, měnit sociální návyky a myšlení nájemníků a ubytovaných a jejich vztah k majetku obce.

Tento metodický standard tak významně přispěje při rozhodování obce o zapojení se do projektu a řešení problémů souvisejících s bytovými domy a jejich nájemníky v rizikových lokalitách.

Došlo k úpravám profesní kvalifikace „**Správce objektu**“ definováním konkrétních kritérií pro profesní kvalifikaci této pozice – „Domovník – preventista“ viz <https://www.nsp.cz/jednotka-prace/spravce-objektu> ID 101053.



## Správce objektu

Správce objektu zajišťuje pořádek, čistotu, drobné opravy a údržbu, vytváří podmínky pro dlouhodobé udržení pořádku, společensky žádoucích vztahů a jednání a kontroluje a vyžaduje dodržování bezpečnostních opatření v objektech a přilehlém okolí.

**Odborný směr:** Služby provozní a osobní

**Odborný podsměr:** služby pro domácnosti a firmy

**Kvalifikační úroveň:** Střední vzdělání s výučním listem

**Alternativní názvy:** Administrator of an estate, Caretaker, Janitor, Porter, Domovník, Správce domu, Údržbář domu, Školník, Domovník preventista

**Regulovaná jednotka práce:** ne

## Pracovní činnosti

- Dohled nad úklidovými činnostmi spojenými s udržováním čistoty a pořádku ve svěřeném objektu a jeho okolí.
- Plánování a kontrola stavebních a dalších úprav a oprav svěřeného objektu a jeho vybavení.
- Dohled nad bezpečnostními opatřeními, veřejným pořádkem a správným používáním společných prostor objektu.
- Jednoduchá údržba objektu nebo technického vybavení, případná koordinace údržbářských prací.
- Objednávání revizí, údržbových a opravářských prací u odborných firem, přebírání výsledků jejich práce.
- Obsluha různých soustav zařízení nebo kotlů sloužících k vytápění objektu včetně manipulace s palivy.
- Správa a evidence klíčového a kartového nebo čipového hospodářství.
- Vedení požadovaných provozních evidencí.
- Zajišťování služeb souvisejících s provozem svěřeného objektu a jeho okolí.
- Odemykání a zamykání objektu v souladu s domovním nebo provozním řádem a stanovenými podmínkami.
- Spolupráce s bezpečnostní agenturou, obecní policií nebo asistentem prevence kriminality.
- Provádění odečtu stavu elektroměrů, vodoměrů a dalších hlavních měřičů spotřeby.
- Kontrola dodržování domovního nebo provozního řádu a dalších předpisů, podmínek majitele, správce či provozovatele objektu.
- Omezení osobní svobody pachatele přistiženého bezprostředně po spáchání trestného činu do příjezdu policie.



## CZ-ISCO

- Správci objektů
- Správci objektů

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2018 Správci objektů (CZ-ISCO 5153)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	12 580 Kč	27 501 Kč	42 972 Kč	18 381 Kč	22 741 Kč	31 729 Kč
Středočeský kraj				16 777 Kč	20 897 Kč	28 455 Kč
Jihočeský kraj	19 361 Kč	28 006 Kč	48 737 Kč	16 666 Kč	21 330 Kč	28 540 Kč
Plzeňský kraj	20 438 Kč	30 394 Kč	46 928 Kč	17 059 Kč	21 487 Kč	28 408 Kč
Karlovarský kraj				16 259 Kč	20 484 Kč	27 335 Kč
Ústecký kraj				16 748 Kč	20 915 Kč	28 313 Kč
Liberecký kraj				16 492 Kč	20 335 Kč	27 273 Kč
Královéhradecký kraj				16 405 Kč	21 001 Kč	28 192 Kč
Pardubický kraj				16 607 Kč	20 366 Kč	27 865 Kč
Kraj Vysočina				15 478 Kč	19 778 Kč	27 322 Kč



Jihomoravský kraj				16 306 Kč	20 405 Kč	27 941 Kč
Olomoucký kraj				16 051 Kč	19 886 Kč	26 701 Kč
Zlínský kraj				16 095 Kč	20 863 Kč	26 821 Kč
Moravskoslezský kraj	12 446 Kč	13 021 Kč	34 520 Kč	15 769 Kč	19 516 Kč	26 625 Kč

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2019 celkem

#### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO	Mzdová sféra	Platová sféra
5153 Správci objektů	21 033 Kč	24 449 Kč

### Příklady činností

Příklady činností ze soukromého sektoru	Tarifní stupeň
Objednávání havarijních služeb a kontrola výsledků jejich práce.	6
Vedení domovní knihy se záznamy o zjištěných závadách, porušování Domovního řádu a o dalších skutečnostech, týkajících se provozu objektu.	6
Výměna žárovek, zářivek nebo pojistek.	5
Podávání informací a výdej klíčů nebo vstupních karet, čipů.	4
Evidence návštěv a jejich ohlašování nájemcům.	4
Kontrola a obchůzky objektu.	2



Dozor nad správným používáním společných prostor nebo společných zařízení objektu. 2

Základní péče o přilehlou zeleň. 2

Ohlášení změn v počtu osob bydlících v bytě 2

### Příklady činností ze veřejného sektoru

### Platová třída

Domovnícké práce včetně odborných řemeslných prací při opravách a údržbě domovních, popřípadě ubytovacích objektů menšího rozsahu a technického vybavení, například údržbářské práce, zahradnické, sklenářské, zednické a zámečnické práce. 5

Běžné domovnícké práce, obsluha vytápění a jednodušší údržba celých objektů a jejich zařízení. 3

Otevírání a zavírání objektů, obsluha hlavních energetických uzávěrů, výměna žárovek a pojistek, dozor nad správným používáním společných zařízení objektů. 3

### Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zátěž teplem	x	x		
Zátěž chladem	x	x		
Zátěž hlukem	x	x		
Zátěž prachem	x	x		
Zátěž chemickými látkami	x	x		
Zátěž invazivními alergeny	x	x		
Celková fyzická zátěž	x	x		



Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x	x
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x	x
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x	x
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x	x
Práce ve výškách	x	x
Duševní zátěž	x	x
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x	x
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x	x
Pracovní doba, směnnost	x	x
Zátěž vibracemi	x	
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x	
Zátěž ionizujícím zářením	x	
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x	
Zraková zátěž	x	
Lokální zátěž jemné motoriky	x	

*Legenda:*

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.



- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOV	Střední vzdělání s výučním listem v oboru elektrikář, elektrotechnické práce	2651H
AKSO	Elektrikář	2651H01
KKOV	Střední vzdělání s výučním listem v oboru mechanik elektrotechnických zařízení	2652H
AKSO	Elektromechanik	2652H01
RVP	Elektrikář	26-51-H/01
RVP	Elektromechanik pro zařízení a přístroje	26-52-H/01

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOV	Střední vzdělání s výučním listem v oboru zedník, kamnář, zednické práce, stavební práce	3667H
KKOV	Zedník	3667H01
RVP	Zedník	36-67-H/01



### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

- Domovník (69-069-M)

#### Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Odborná způsobilost podle vyhlášky č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice § 6 – Pracovníci pro samostatnou činnost

### Kompetenční požadavky

#### Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
a06	Výkonnost	3
a07	Samostatnost	3
a08	Řešení problémů	3
a12	Zvládání zátěže	3
a13	Objevování a orientace v informacích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [http://katalog.nsp.cz/Napoveda/Prilohy\\_Manualu\\_NSP/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf#page=2](http://katalog.nsp.cz/Napoveda/Prilohy_Manualu_NSP/Priloha_c10_manualu.pdf#page=2)

#### Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	1
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	1
b05	Právní povědomí	1
b06	Jazyková způsobilost v češtině	1





b07 Jazyková způsobilost v angličtině 0

b08 Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce 0

Popisy úrovní naleznete zde: [http://katalog.nsp.cz/Napoveda/Prilohy\\_Manualu\\_NSP/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf#page=2](http://katalog.nsp.cz/Napoveda/Prilohy_Manualu_NSP/Priloha_c9_manualu.pdf#page=2)

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8
h31.D.3121	Kontrola dodržování domovního řádu a dalších předpisů a podmínek majitele, správce či provozovatele budovy	3
h31.D.8119	Vyplňování a vedení požadovaných evidencí souvisejících se zabezpečováním domovníckých prací	3
h31.C.2119	Objednávání revizí, údržbářských a opravářských prací u odborných firem, přebírání výsledků jejich práce	3
h31.C.2110	Obstarávání drobných záležitostí a poskytování dalších služeb uživatelům objektu dle dohody	3
h31.A.4111	Provádění opravárenských a údržbářských prací menšího rozsahu, např. zednických, zámečnických, sklenářských apod.	3
h31.B.4111	Obsluha vytápění včetně plynové kotelny a manipulace s palivy	3
h31.Z.5114	Výdej klíčů, odemykání a zamykání budovy v souladu s domovním řádem, dozor nad používáním společných prostor budovy	3
h31.C.2123	Zajišťování služeb souvisejících se správou budovy	3
h31.C.2900	Koordinace činnosti bezpečnostní služby	3



h31.D.3117	Kontrola funkčnosti a bezpečnosti technického vybavení	3
g11.D.1092	Čtení stavebních výkresů a dokumentace	3
I21.C.2069	Asistence strážníkům obecní policie při ochraně veřejného pořádku	3
I21.E.2033	Zabraňování páchání přestupkové a trestné činnosti, zajišťování veřejného pořádku v obci, ochrany bezpečnosti osob a majetku	3

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8
g13._.0071	technická zařízení budov	3
h43._.0011	zásady úklidových prací	3
h31._.0011	provoz ubytovacích zařízení	3
i41._.0098	související právní předpisy	3
I22._.0099	předpisy a technické normy požární ochrany	3
I24._.0018	bezpečnost práce a požární ochrana	3
g14._.0022	vnitřní prostředí budov	3
I21._.0072	zásady součinnosti s jednotkami IZS, Policie ČR a vymezenými osobami	3
j41._.0026	prevence kriminality	3



## **Zdravotní podmínky**

### **Onemocnění omezující výkon typové pozice**

- Duševní poruchy.
- Poruchy chování.

### **Onemocnění vylučující výkon typové pozice**

- Prognosticky závažná onemocnění končetin, znemožňující jemnou motoriku a koordinaci pohybů.
- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování.

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

Poznámky: