



Státní služba

# **Rozvoj lidských zdrojů v kontextu novely zákona o státní službě**

**RNDr. Josef Postránecký**

náměstek MV pro státní službu



# Kontext předmětné problematiky

- Novela zákona o státní službě a její dopad na oblast lidských zdrojů
- Vazba na zákon o úřednících územních samosprávných celků a přípravu jeho novely
- Evropský kontext rozvoje lidských zdrojů v oblasti veřejné správy (státní služby)
- Požadavky na stabilizaci (redukci) počtu státních úředníků a racionalizaci organizační struktury služebních úřadů



# Novela zákona o státní službě a její dopad na oblast lidských zdrojů

- Otevření státní služby na pozici představených pro odborníky z jiných sfér, než je veřejná správa - větší požadavky na vstupní vzdělávání
- Změna systému služebního hodnocení – zvýšené nároky na kvalitu výkonu služby + přísnější dopady špatného výkonu služby
- Snížení počtu oborů služby (včetně max. počtu oborů služby na 1 služebním místě) – trend směrem k vyšší univerzálnosti a schopnosti státních úředníků vykonávat větší tematický rozsah státní správy



# Vazba na zákon o úřednících územních samosprávných celků (ÚSC) a přípravu jeho novely

- **Současný stav:** jednosměrná vazba – uznatelnost zvláštní části úřednické zkoušky úředníka ÚSC pro příslušné obory státní služby dle Nařízení vlády č. 136/2015 Sb.
- **Budoucí stav (záměr):** oboustranná vazba v uznatelnosti zvláštní části odborné způsobilosti + užití některých institutů zákona o státní službě i jejich zakotvením v zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících ÚSC; konkrétně může jít např. o získání odborné způsobilosti pro osoby, které nejsou úředníky ÚSC, vymezení státního občanství jako předpokladu pro přijetí do pracovního poměru úředníka ÚSC, pravidla pro přijímání darů v souvislosti s výkonem práce úředníka =ÚSC atd.
- **Cílem je** větší prostupnost z hlediska pravidel pro zaměstnávání obou kategorií úředníků veřejné správy a tím i přiblížení obou systémů jejich vzdělávání



# Evropský kontext rozvoje lidských zdrojů v oblasti veřejné správy (státní služby)

- 2 klíčové trendy v oblasti charakteru a podmínek práce úředníků v současné Evropě:
  - A. Rostoucí vnitřní a vnější mobilita úředníků ve výkonu veřejné správy
    - Vnitřní mobilita: poziční změny v rámci úřadu
    - Vnější mobilita: přesuny úředníků mezi úřady v rámci výkonu veřejné správy i v rámci kariérní změny
  - B. Změna základních podmínek výkonu veřejné správy směrem k jejich větší flexibilitě z hlediska místa, času a náplně činnosti při výkonu veřejné správy ve služebním nebo pracovním poměru



## Požadavky na stabilizaci (redukci) počtu státních úředníků a racionalizaci organizační struktury služebních úřadů

- Jeden z nástrojů debyrokratizace státní správy
- Silný tlak na zrušení (omezení) „nepotřebných agend“ a zároveň nezbytný požadavek k zamezení růstu počtu úředníků
- Nutný předpoklad úspěchu: vyšší společenská zodpovědnost všech aktérů života společnosti od jednotlivých obyvatel až po státní instituce na principu samoregulace, tj. „uvědomuji si, že něco je špatně, tak to nebudu dělat“



Státní služba

Děkuji Vám za pozornost