**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o změně platu v souvislosti se zařazením do vyššího platového stupně podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., ve znění pozdějších předpisů (v souvislosti se dvěma po sobě jdoucími služebními hodnoceními s bodovou klasifikací 6,1 bodu) se současným přiznáním vyššího osobního příplatku na základě služebního hodnocení**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

 Místo X. měsíc 20XX

 Č. j.: XXXXXX

 Počet listů: X

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

Ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o platu**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 2 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci služby státního zaměstnance/zaměstnankyně pana/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozeného/narozené dne XX. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „státní zaměstnanec/zaměstnankyně“), rozhodl takto:

1. **podle § 145 zákona o státní službě a § 3 odst. 3 a 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve zněnípozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), se státní zaměstnanec/státní zaměstnankyně s účinností ode dne 1. měsíc 20XX zařazuje do X. platového stupně a určuje se mu/jí platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč.**
2. **podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě ve spojení s § 6 odst. 1 písm. a)/odst. 2 nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance, se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni s účinností od 1. měsíc 20XX**  **přiznává osobní příplatek ve výši XX XXX Kč měsíčně.**
3. **V návaznosti na výrok I. a II. se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni s účinností ode dne 1. měsíc 20XX určuje měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
4. **platový tarif ve výši XX XXX Kč,**
5. **osobní příplatek ve výši XX XXX Kč,**
6. **příplatek za vedení ve výši XX XXX Kč,**
7. **příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši XX XXX Kč,**
8. **zvláštní příplatek ve výši XX XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

I.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně je ke dni vydání tohoto rozhodnutí zařazen/a v XX. platové třídě v X. platovém stupni.

Dne X. měsíc 20XX byl/a státní zaměstnanec/zaměstnankyně seznámen/a se svým služebním hodnocením za rok 20XX ze dne X. měsíce 20XX č.j. XXXX a současně mu/jí byl předán stejnopis tohoto služebního hodnocení podle § 155 zákona o státní službě.

Služební hodnocení obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě za rok 20XX vynikajících výsledků s bodovou klasifikací 6,1 bodu a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem.

Uvedené služební hodnocení je již druhým po sobě jdoucím služebním hodnocením obsahujícím závěr o tom, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě vynikajících výsledků s bodovou klasifikací 6,1 bodu, neboť tohoto výsledku dosáhl/a státní zaměstnanec/zaměstnankyně též ve služebním hodnocení za rok 20XX ze dne X. měsíce 20XX č.j. XXXX.

Pro účely zařazení do platového stupně se státnímu zaměstnanci v souladu s § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. k dobám započitatelné praxe uvedeným v § 3 odst. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. přičte doba 5 roků, pokud podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení podle § 155 odst. 2 věty první zákona o státní službě dosahoval ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu podle § 5 nařízení vlády upravujícího podrobnosti služebního hodnocení státních zaměstnanců u něj činil 6,1 bodu.

Podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. pro opakovaný postup podle odstavce 3 lze použít nejdříve služební hodnocení za čtvrtý kalendářní rok od posledního postupu podle odstavce 3.

Podle § 3 odst. 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. při postupu podle odstavce 3 přísluší státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvého dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení vynikajících výsledků a výsledek výpočtu podle § 5 nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance, u něj/ní činil v obou případech 6,1 bodu, přičítá se podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni k jeho/její dosavadní započitatelné praxi k prvnímu dni druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení, tj. ke dni 1. měsíc 20XX, která k tomuto dni fakticky činí X let a X dní, doba 5 roků. Na základě uvedeného tedy státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosáhne k uvedenému dni započitatelné praxe X let a X dní, tj. dosáhne započitatelné praxe pro X. platový stupeň. V souladu s § 3 odst. 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se tedy státní zaměstnanec/zaměstnankyně s účinností ode dne 1. měsíc 20XX zařazuje do X. platového stupně, a určuje se mu/jí platový tarif ve výši XX XXX Kč, který podle přílohy č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. odpovídá zařazení do XX. platové třídy a X. platového stupně.

II.

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení.

Podle § 155 odst. 4 zákona o státní službě služební hodnocení musí obsahovat závěr o tom, zda státní zaměstnanec dosahoval ve službě vynikající, dobré, dostačující nebo nevyhovující výsledky.

Podle § 6 odst. 1 písm. a)/odst. 2 nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance, pokud jde o státního zaměstnance, který ve státní službě dosahoval vynikajících výsledků, nesmí být osobní příplatek vyšší než 50 % // vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem, lze přiznat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

Jak bylo již výše uvedeno, závěr služebního hodnocení státního zaměstnanec/státní zaměstnankyně za rok 20XX obsahuje závěr o tom, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě za rok 20XX vynikajících výsledků s bodovou klasifikací 6,1 bodu a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem.

Dne X. měsíc 20XX byl státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni rozhodnutím č.j. XXXXX ze dne X. měsíc 20XX přiznán osobní příplatek ve výši XX XXX Kč.

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosahoval/a ve službě za rok 20XX vynikajících výsledků / vynikajících výsledků a je vynikajícím všeobecně uznávaným odborníkem, rozhodl služební orgán o tom, že se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni s účinností od 1. měsíc 20XX přiznává vyšší osobní příplatek, a to ve výši XX XXX Kč, což odpovídá XX % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec/zaměstnankyně vykonává státní službu. *[Dále se odůvodnění doplní podle okolností konkrétního případu v návaznosti na konkrétní výsledky služebního hodnocení.]*

Konkrétní výše osobního příplatku byla určena též v souladu se zásadou rovnosti v odměňování při výkonu srovnatelných činností za srovnatelných podmínek.

III.

S ohledem na změnu v některé ze složek platu služební orgán nově určil celkovou výši měsíčního platu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně, a to výši XX XXX Kč, přičemž ostatní dříve přiznané složky platu zůstávají tímto rozhodnutím nedotčeny.[[3]](#footnote-3)

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u *(označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je *(označení nadřízeného služebního orgánu)* jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno, Příjmení, funkce a podpis

služebního orgánu[[4]](#footnote-4)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej případně upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Pokud jsou měněny i některé další složky platu, je třeba o nich rozhodnout samostatným výrokem, uvedeným pod bodem III. a násl., a odůvodnit jej, přičemž výrok o určení celkové výše platu se přečísluje. Lze použít z jiných zveřejněných vzorů rozhodnutí o platu. [↑](#footnote-ref-3)
4. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-4)