**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o zvýšení platového tarifu v souvislosti s přijetím nařízení vlády zvyšujícího platové tarify (spolu se zvýšením platového stupně a změnou některé další složky platu)**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

 Místo X. měsíc 20XX

 Č. j.: XXXXXX

 Počet listů: X

Účastník řízení:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o platu**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 2 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“) ve věci služby státního zaměstnance/zaměstnankyně pana/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozeného/narozené dne XX. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „státní zaměstnanec/zaměstnankyně“), rozhodl takto:

1. **podle § 145 zákona o státní službě a § 3 odst. 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve zněnípozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), se státní zaměstnanec/státní zaměstnankyně s účinností ode dne X. měsíc 20XX zařazuje do X. platového stupně a určuje se mu/jí platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč.**
2. **Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se dále s účinností ode dne X. měsíc 20XX přiznává *(POZOR!!! – v následujících bodech výroku se uvádějí pouze nově přiznané nebo rozhodnutím měněné složky platu!)***
3. **podle § 149 odst. 2 zákona o státní službě osobní příplatek ve výši XX XXX Kč měsíčně[[3]](#footnote-3),**
4. **podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. příplatek za vedení ve výši XX XXX Kč měsíčně,**
5. **podle § 128 zákoníku práce ve spojení s § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. příplatek za práci ve ztíženém pracovním ve výši XX XXX Kč měsíčně,**
6. **podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek ve výši XX XXX Kč měsíčně.**
7. **V návaznosti na výroky I. a II. se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni s účinností ode dne X. měsíc 20XX určuje měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**
8. **platový tarif ve výši XX XXX Kč,**
9. **osobní příplatek ve výši XX XXX Kč,**
10. **příplatek za vedení ve výši XX XXX Kč,**
11. **příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši XX XXX Kč,**
12. **zvláštní příplatek ve výši XX XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně je ke dni vydání tohoto rozhodnutí zařazen/a v XX. platové třídě v X. platovém stupni.

Podle § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se státní zaměstnanec zařadí do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe (§ 123 odst. 4 zákoníku práce) a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 a 3. Podle § 3 odst. 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. přísluší státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvého dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň. Počet let započitatelné praxe pro jednotlivé platové stupně je stanoven v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně dosáhne ke dni X. měsíc 20XX započitatelné praxe X let a X dní. Dle přílohy č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. tak k tomuto dni dosáhne státní zaměstnanec/zaměstnankyně započitatelné praxe pro X. platový stupeň, který mu/jí v souladu s ustanovením § 3 odst. 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. přísluší od prvého dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň, tj. ode dne X. měsíc 20XX. Podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se tedy státní zaměstnanec/zaměstnankyně zařazuje s účinky ode dne X. měsíc 20XX do X. platového stupně.

Na základě výše uvedeného činí s účinností ode dne X. měsíc 20XX platový tarif státního zaměstnance/státní zaměstnankyně zařazené/ho v XX. platové třídě v X. platovém stupni XX XXX Kč. Při určení výše platového tarifu služební orgán vycházel z částky odpovídající příslušné platové třídě a platovému stupni podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., ve znění nařízení vlády č. XXX/20XX Sb., neboť tímto nařízením došlo k celkovému zvýšení všech platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

***Uvede se pouze v případě, stanoví-li se nově, nebo mění-li se osobní příplatek:***

Podle § 149 odst. 2 zákona o státní službě lze státnímu zaměstnanci do jeho prvního služebního hodnocení přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek, a to na návrh představeného.

Služební orgán rozhodl o osobním příplatku státního zaměstnance/státní zaměstnankyně na návrh představeného podle § 149 odst. 2 zákona o státní službě, neboť dosud nebylo prováděno služební hodnocení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně. Ačkoli služební orgán nemohl vycházet ze závěrů služebního hodnocení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně a v návaznosti na to z § 6 nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance (dále jen „nařízení vlády č. 134/2015 Sb.“) při určení výše osobního příplatku, přihlédl k návrhu představeného (stručně lze uvést obsah návrhu představeného) a analogicky k možné procentuální výši osobního příplatku uvedené v tomto ustanovení v návaznosti na dosavadní výsledky plnění služebních úkolů státního zaměstnance/státní zaměstnankyně.

S ohledem na výše uvedené rozhodl služební orgán o tom, že se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni s účinností ode dne X. měsíc 20XXpřiznává osobní příplatek ve výši XX XXX Kč // vyšší osobní příplatek, a to ve výši XX XXX Kč.

***Uvede se pouze v případě, stanoví-li se nově, nebo mění-li se příplatek za vedení:***

Podle ustanovení § 146 odst. 1 zákona o státní službě rozpětí příplatků za vedení stanoví příloha č. 2 zákona o státní službě. Příloha č. 2 stanoví rozpětí přípatku za vedení podle toho, o jakého představeného, popř. jeho zástupce určeného podle § 9 odst. 7 zákona o státní službě se jedná, a to v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného (popř. zástupce určeného podle § 9 odst. 7 zákona o státní službě) zařazeno. Určení konkrétní výše příplatku za vedení je podle § 146 odst. 2 zákona o státní službě stanoveno v § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. tak, že výše příplatku za vedení se v rámci příslušného rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě představenému určí v závislosti na počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně je ve smyslu přílohy č. 2 k zákonu o státní službě …………….. (doplnit, o jakého představeného, popř. zástupce určeného podle § 9 odst. 7 zákona o státní službě, se jedná ve smyslu přílohy č. 2 k zákonu o státní službě – např. „Státní zaměstnanec je ve smyslu přílohy č. 2 k zákonu o státní službě vedoucím oddělení v útředním správním úřadu.“).

Příplatek za vedení se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni určuje podle přílohy č. 2 k zákonu o státní službě v rozpětí XX% až XX% z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je služební místo zařazeno. Konkrétní výše příplatku za vedení v rámci stanoveného rozpětí byla určena s přihlédnutím k počtu podřízených osob uvedených v § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

*Některý z následujících dvou odstavců se použije pouze v případě, že příplatek za vedení není přiznáván nově.*

Varianta I – příplatek za vedení klesl se zvýšením platových tarifů pod zákonnou hranici

Vzhledem k celkovému zvýšení všech platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. již výše příplatku za vedení určeného dříve státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni neodpovídá zákonnému rozpětí příplatku za vedení podle přílohy č. 2 k zákonu o státní službě. Proto bylo nutno stanovit výši příplatku za vedení nově.

Varianta II – příplatek za vedení se zvýšením platových tarifů pod zákonnou hranici neklesl, ale státnímu zaměstnanci je přiznáván příplatek za vedení tak, aby odpovídal procentuálně dosavadnímu příplatku za vedení, neboť se nezměnily okolnosti rozhodné pro určení jeho výše

Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni byl dosud přiznán příplatek za vedení ve výši X XXX Kč, tj. ve výši, která odpovídá XX% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo státního zaměstnance/státní zaměstnankyně. Vzhledem k celkovému zvýšení všech platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. již výše příplatku za vedení určeného dříve státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni neodpovídá výše uvedenému procentu z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo státního zaměstnance/státní zaměstnankyně. Jelikož se nezměnily okolnosti, za kterých byla dosavadní výše příplatku za vedení stanovena, rozhodl služební orgán o přiznání příplatku za vedení ve výši, která odpovídá XX% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo státního zaměstnance/státní zaměstnankyně.

S ohledem na výše uvedené se s účinností ode dne X. měsíc 20XXpřiznává příplatek za vedení ve výši X XXX Kč.

***Uvede se pouze v případě, mění-li se výše příplatků uvedených ve výroku pod body 4 nebo 5***

***Příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí***

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/státní zaměstnankyně vykonává službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 2 tohoto nařízení (tj. 400 Kč až 1800 Kč) ve výši X XXX Kč s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

VARIANTA I – nové přiznání zvláštního příplatku

Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se určuje podle § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude státní zaměstnanec/státní zaměstnankyně vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši X XXX  Kč, a to podle (doplňte podle Přílohy č. 4 – např. intenzity, četnosti…apod).

VARIANTA II – zvýšení zvláštního příplatku v návaznosti na změnu rozpětí příplatku v jednotlivých skupinách uvedených v § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni byl rozhodnutím č.j. XXXXXX ze dne X. měsíc 20XX přiznán zvláštní příplatek podle § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., a to ve výši X XXX  Kč. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou státní zaměstnanec/státní zaměstnankyně vykonává, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), byl státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. určen zvláštní příplatek podle (doplňte podle Přílohy č. 4 – např. intenzity, četnosti…apod). Dne X. měsíc 20XX nabylo účinnosti nařízení vlády č. XXX/20XX Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců. Uvedeným nařízením se mimo jiné mění § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., resp. dochází ke změně horní hranice zvláštního příplatku v rámci jednotlivých skupin uvedených v citovaném ustanovení. V důsledku změny horní hranice zvláštního příplatku tak dochází ke změně celkového rozpětí zvláštního příplatku v jednotlivých skupinách, a služební orgán tak v souvislosti s touto změnou shledal důvod ke zvýšení zvláštního příplatku dosud přiznaného státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni, a to na výši X XXX  Kč.

***Závěrem se uvedou příplatky, které zůstaly oproti předchozímu rozhodnutí nezměněny:***

Ostatní složky platu, tj. *(doplňte další příplatky dle předchozího rozhodnutí o platu* *- osobní příplatek / příplatek za vedení /příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí /zvláštní příplatek)* dříve přiznané státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni zůstávají tímto rozhodnutím nedotčeny.

Na základě výše uvedených kritérií se tedy státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni určuje měsíční plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u *(označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je *(označení nadřízeného služebního orgánu)* jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno, Příjmení, funkce a podpis

služebního orgánu[[4]](#footnote-4)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný a bez doplnění či úpravy splňující podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Týká se pouze případů, kdy nebylo dosud prováděno služební hodnocení státního zaměstnance. Vzor vychází z dosavadní běžné praxe, kdy tarify jsou měněny ke konci roku nebo s účinností od nového roku. Proto nezohledňuje možnou změnu osobního příplatku v návaznosti na služební hodnocení státního zaměstnance, k jehož provedení dochází v prvním čtvrtletí kalendářního roku. V případě změny tarifů v období, kdy dochází k provádění služebního hodnocení, by bylo nutné uvést do výroku § 149 odst. 1 zákona o státní službě a přizpůsobit odůvodnění. [↑](#footnote-ref-3)
4. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-4)