

## Karta projektového okruhu

<b>Číslo a název projektového okruhu:</b>	2. Informační a ICT gramotnost a systémy pro vzdělávání
<b>Garant karty projektového okruhu:</b>	Ministerstvo vnitra
<b>Spolupracující subjekty:</b>	Ústřední správní úřady, Kraje, Obce

### Výčet strategií a cílů, na jejichž plnění se projektový okruh podílí:

Strategický dokument	Strategický/Specifický cíl
Strategický rámec rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014–2020	Strategický cíl 3 - Zvýšení dostupnosti a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím nástrojů eGovernmentu  Specifický cíl 3.1 - Dobudování funkčního rámce eGovernmentu
Strategie rozvoje informačních a komunikačních technologií (ICT) regionů ČR v letech 2013 – 2020	ICT vzdělávání veřejnosti s ohledem na možnosti ICT a eGovernmentových systémů, propagace.  Nástroje pro zefektivnění výkonu veřejné správy.
Digitální strategie rozvoje měst a obcí	Rozvoj dovedností a ICT gramotnosti.  Průběžné zvyšování kvalifikace a dovedností pracovníků veřejné správy a podpora IT gramotnosti občanů.

### Zdůvodnění potřeby projektového okruhu včetně popisu výchozího stavu:

#### Výchozí stav:

Jako problémy v dosavadním zajištění školení úředníků a propagace systémů lze označit:

- absenci koncepce koordinovaného školení úředníků – uživatelů ISVS, AIS apod.,
- absenci koncepce koordinovaného školení technických pracovníků OVM, odpovědných za ISVS,
- podcenění zajištění opakovaného školení, resp. školení nových vlastností ISVS po jejich změně (technické nebo legislativní),

z toho důvodu nedostatečné využívání potenciálu eGovernmentových systémů a ISVS.

#### Zdůvodnění potřeby projektového okruhu:

Projektový okruh je nezbytnou podporou dalšího rozvoje elektronizace veřejné správy. Bez správně vyškoleného uživatele, který umí efektivně používat všechny dostupné elektronické prostředky veřejné správy v souladu s příslušnou legislativou, nelze projekt elektronizace veřejné správy ani naplnit.

Poptávka po pravidelném školení úředníků OVM i lokálních administrátorů roste jak se zaváděním nových elektronických agend veřejné správy, tak s každou legislativní změnou.

Pro zlepšení situace v oblasti ICT gramotnosti úředníků je potřeba se zaměřit na pravidelná školení nových systémů, resp. každého nového systému. Přitom lze vyjít ze zkušeností projektu Czech POINT.

#### Legislativní změny:

Nemá dopad na legislativu.

**Cíle projektového okruhu:**

- 1) Vybudování koncepce pravidelného školení uživatelů z řad OVM.
- 2) Vybudování koncepce pravidelného školení lokálních administrátorů (LA) jednotlivých OVM.
- 3) Vybudování koncepce pravidelného školení Garantů aplikací / AIS jednotlivých OVM.
- 4) Zkvalitňování úrovně vzdělanosti úředníků OVM a LA OVM pro zajištění efektivního využívání eGovernmentových systémů, ISVS a AIS.
- 5) Zvýšení úrovně vzdělanosti v oblasti kybernetické bezpečnosti.

**Indikátor:**

Celkový počet podpořených účastníků

**Vazba na hlavní aktivity Implementačního plánu:**

Hlavní aktivity Implementačního plánu	Vazba (ANO/NE)
1. Koncepční zajištění fungování eGovernmentu a realizace projektů ICT (včetně legislativy a řízení investic do ICT)	ANO
2. Vzdělávání v oblasti ICT a eGovernmentu včetně kybernetické bezpečnosti	-
3. Dobudování eGovernmentu	ANO
4. Prosazování principu Open Data	ANO
5. Rozšíření, propojení a konsolidace datového fondu veřejné správy a jeho efektivní a bezpečné využívání dle jednotlivých agend	ANO
6. Dobudování infrastruktury a úložišť informačních a komunikačních systémů veřejné správy a eGovernmentu	ANO
7. Zvýšení kybernetické bezpečnosti IKT VS	ANO
8. Realizace systému elektronické identifikace, autentizace a autorizace a dalších služeb vytvářejících důvěru	ANO
9. Elektronizace podpůrných procesů	ANO

**Návaznost na předchozí projekty a výzvy:**

Operační program	Výzva	V čem navazuje
Operační program lidské zdroje a zaměstnanost, prioritní osa 4.1	B6	Projektový okruh navazuje zejména na specifický cíl: <ul style="list-style-type: none"><li>• zefektivnit vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků a politiků včetně volených zastupitelů územních samosprávných celků.</li></ul>
Operační program lidské zdroje a zaměstnanost	38	Projektový okruh navazuje zejména na aktivity: <ul style="list-style-type: none"><li>• proškolení zaměstnanců veřejné správy související se</li></ul>

		<p>zprovozněním informačního systému o veřejných službách, službách veřejné správy a dalších aspektech veřejné správy, který bude provozován jako nadstavba stávajících informačních systémů veřejné správy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>rozvoj vzdělávacích programů včetně distančních forem vzdělávání (vč. eLearningu).</li> </ul>
Operační program lidské zdroje a zaměstnanost	40	<p>Projektový okruh navazuje zejména na specifický cíl:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>zefektivnit vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků a politiků včetně volených zastupitelů územních samosprávných celků.</li> </ul>

**Řešené architektonické oblasti (vazba na architekturu):**

Projektový okruh nemá přímou vazbu na architekturu. Naopak má vazbu na poskytované služby.

**Předpoklady a podmínky (max. 5 obecných předpokladů a podmínek realizace):**

1) Využití stávajícího EDU prostředí (školícího prostředí) Czech POINT (ochrana investic do systému již vložených), vybudování nových EDU prostředí s využitím neomezených licencí pro elektronickou identifikaci, autentizaci a autorizaci uživatelů.

2) Využití standardního pracoviště úředníka s přístupem k EDU prostředím, bez rozdílu zda přes KIVS nebo přes volný internet.