



Úřad vlády České republiky

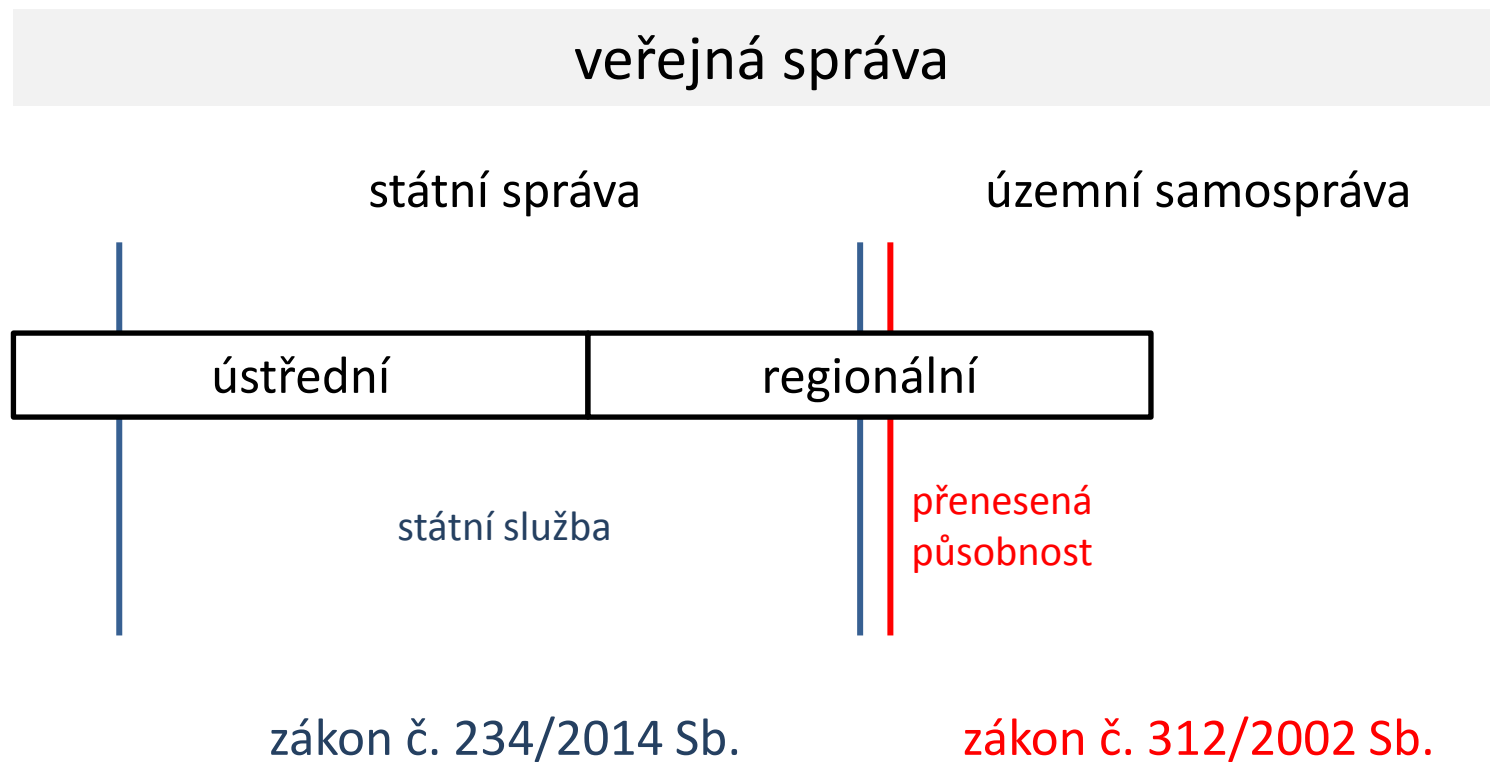
Státní služba

jako nástroj modernizace státní správy
a vzájemných vazeb s územními samosprávami

Václav Velčovský

Ministerstvo vnitra 12. května 2015

Zmatení pojmů?



ÚSC jako zdroje inspirace

13 let implementace zákona č. 312/2002 Sb.

- zákonem definovaná personální politika
- zákonem definované vzdělávání a ověřování odbornosti úředníků
- zákonem definovaná pravidla výběrových řízení
- fungující vnitřní předpisy
- vysoká míra zavádění metod managementu kvality
- aplikace moderních metod řízení a HR managementu
- aplikace WLB opatření a korporátní kultury



Cíle státní služby

■ Depolitizace

- jasná hranice mezi politickými a úřednickými pozicemi
- oddělení personální kompetence od politického vedení
- klíčová role státních tajemníků a SSS MV

■ Profesionalizace

- jasná pravidla výběrových řízení s kariérními principy
- povinné vzdělávání, vč. úřednické zkoušky
- povinné hodnocení zaměstnanců (1x ročně)

■ Transparentnost

- jasná pravidla manažerského a personálního řízení
- transparentní stanovení nenárokových složek platu
- služební řízení, odvolací řízení



Změna paradigmatu

státní správa » **státní služba**

šedé zóny » regulace

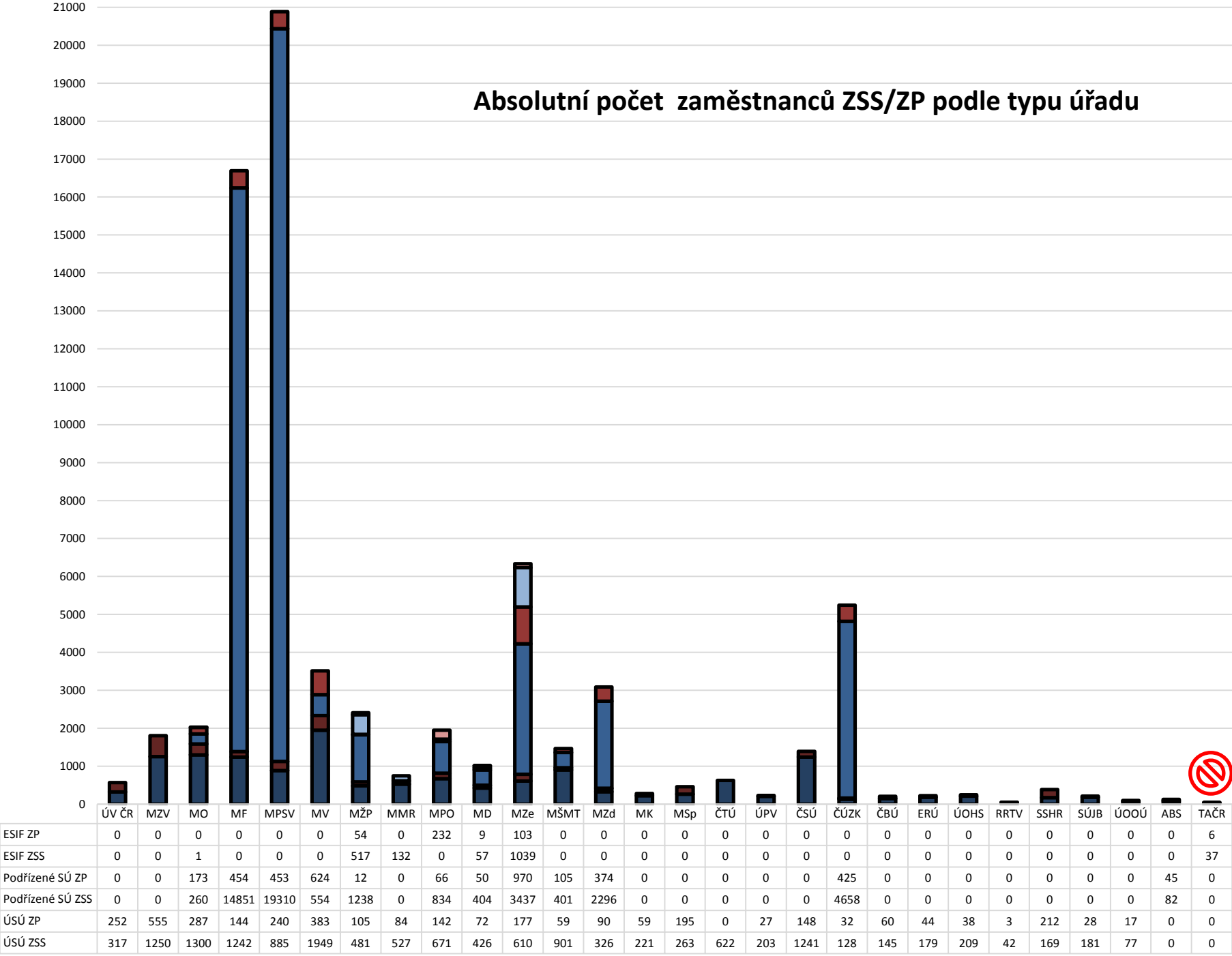
autonomie » centralizace

diferenciace » jednotnost

svévole » závaznost



Absolutní počet zaměstnanců ZSS/ZP podle typu úřadu



ÚSC

cca 75.000

státní služba

cca 65.000

pro srovnání:

příslušníci bezpečnostních sborů
vojáci z povolání

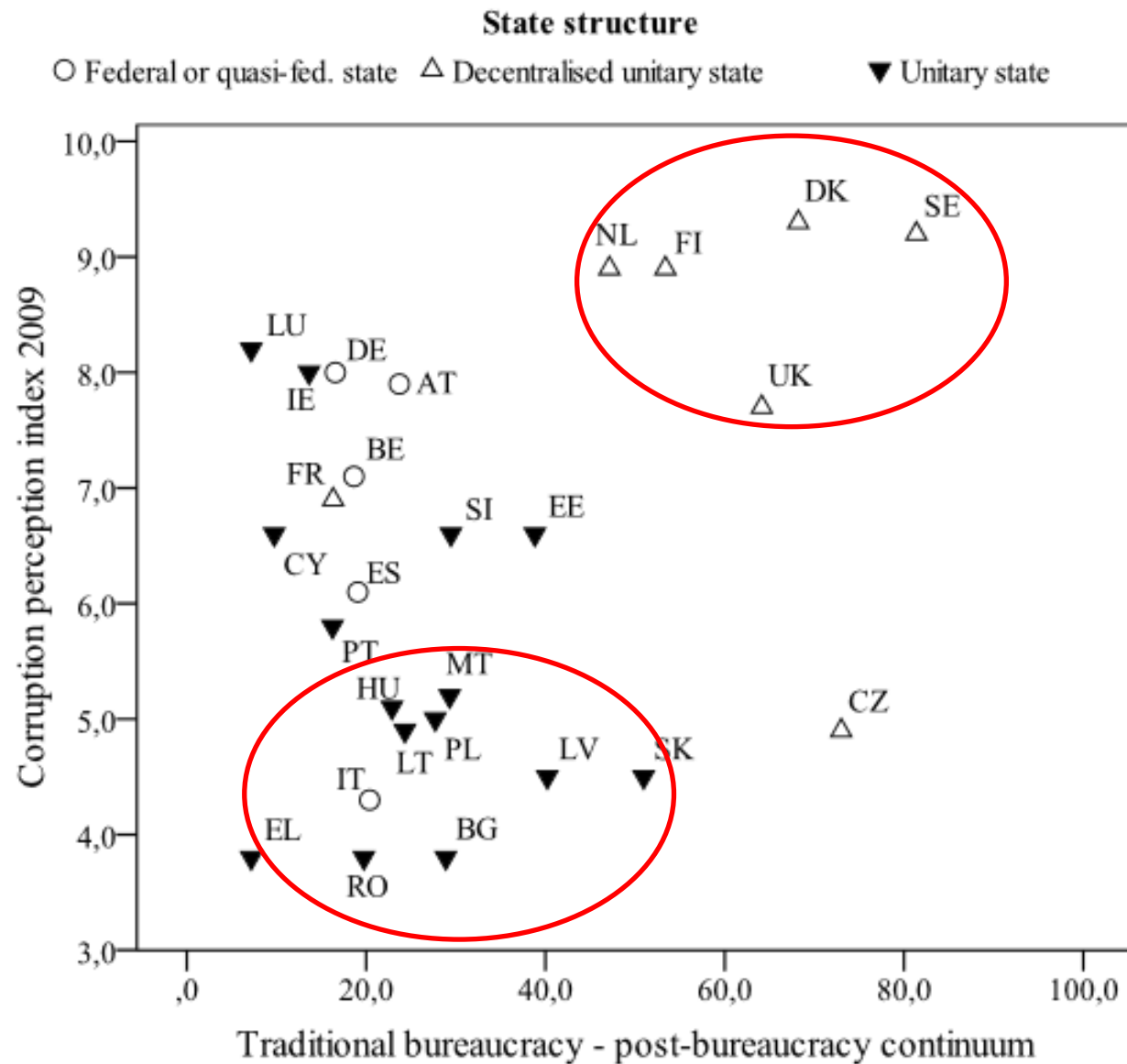
cca 60.000

cca 20.000

služební poměr



Table 4. Relation between the traditional bureaucracy – post-bureaucracy continuum and the corruption perception index⁹⁷



systemizované místo

(„tabulka“)

X

obor služby

X

vykonávané činnosti

(„katalog“ → platová třída → objem prostředků na platy)

X

státní zaměstnanec

(konkrétní člověk)

SYSTEMIZACE



Faktické průsečíky

- **Vedení správních řízení**
 - stupně řízení / instance
 - ministerstva jako přezkumné nebo odvolací orgány
- **Zákon č. 82/1998 Sb.**, o odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem
- **Ministerstva jako koncepční orgány**

= nutné úsilí o kvalitní státní zaměstnance

= zákonné rozhodování

= plnění role ústředních správních úřadů



Průsečíky ze zákona

▪ **Vzdělávání**

- úřednická zkouška & zkouška zvláštní odborné způsobilosti

▪ **Uznatelnost praxe**

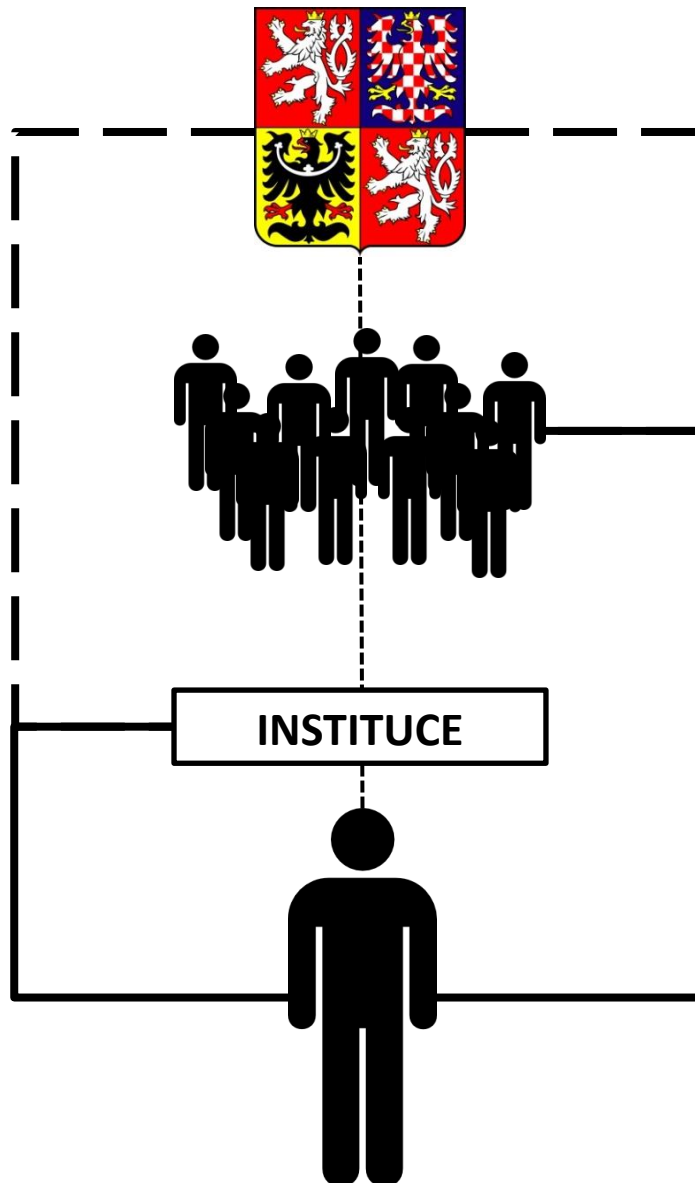
- správní úřad & územní samosprávný celek

▪ **Výběrová řízení**

- státní tajemník: ředitel KÚ, tajemník III. (1. kolo)
vedoucí odboru ÚSC (2. kolo)
- N pro řízení sekce: ředitel KÚ, tajemník III. (1. kolo)
vedoucí odboru ÚSC (2. kolo)
vedoucí úředník ÚSC (3. kolo)
- ředitel odboru: vedoucí odboru ÚSC (1. kolo)
vedoucí úředník ÚSC (2. kolo)
úředník ÚSC (3. kolo)
- vedoucí oddělení: úředník ÚSC (1. kolo)



Průsečíky etické



rovina superobjektová

rovina subjekt-objektová

rovina objektová

rovina subjektová



Společné výzvy

úředníci ÚSC/zaměstnanci SÚ

> > >

kariérní růst

inspirace procesním řízením, HRM...

> > >

profesionalizace SÚ

sdílení dat, informací, dokumentů

> > >

knowledge
management

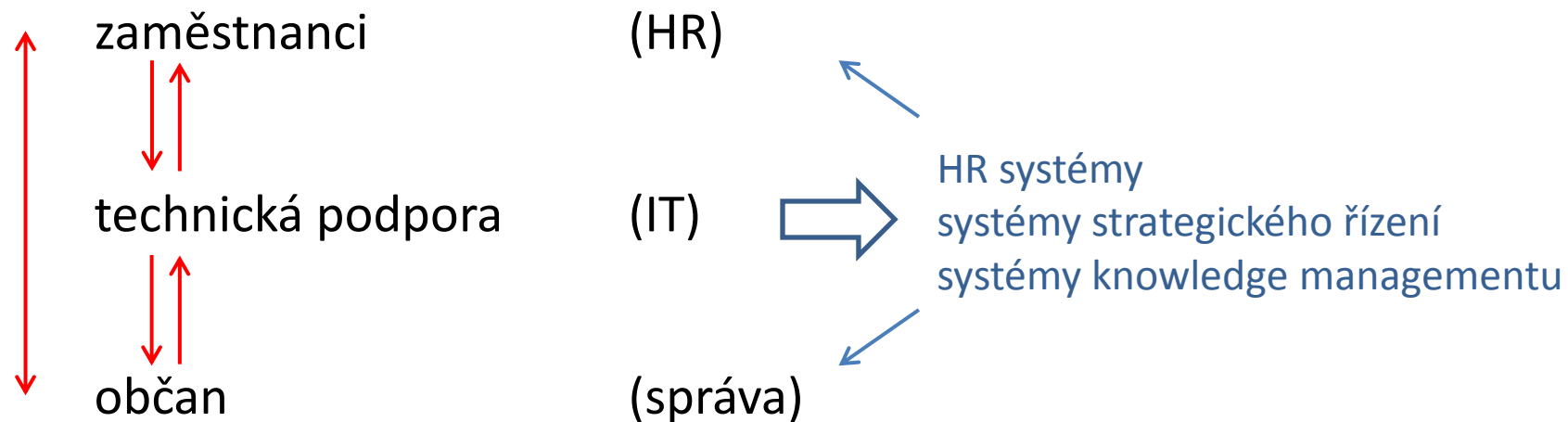
provázané strategické řízení

> > >

participativní
správa



... to znamená...





Úřad vlády České republiky

Děkuji Vám za pozornost

PhDr. Mgr. Václav Velčovský, Ph.D.

ředitel Odboru koncepce legislativy a rozvoje státu

Úřad vlády České republiky

velcovsky.vaclav@vlada.cz