

Projekt rotace zaměstnanců

Jiří Hořánek
městský úřad Vodňany

Proč rotace úředníků?

- ◆ Jde o běžný manažerský postup používaný v komerční sféře
- ◆ Uplatnění v CAF
- ◆ Best practice



Jaké jsou překážky?

- ◆ Právní - pro výkon správních činností je nutné vzdělání (ZOZ a další)
- ◆ Organizační – nelze zavřít úřad, musí se uskutečnit za provozu
- ◆ Personální – obavy zaměstnanců z neznámé aktivity a případného zpřísnění „výkonových norem“



Vlastní rotace

- ◆ Domluvení termínu konání akce, jmenného seznamu úředníků, konkrétních pracovišť
- ◆ Na stanovený týden potřeba na každý den jedno auto z každého úřadu
- ◆ Minimální náklady – princip „každý za své“



Výstupy

- ◆ Elektronické zhodnocení od každého účastníka – max. 4 řádky
- ◆ Necenzurované závěry podkladem pro „myšlenkovou bouři“ na hostitelských úřadech
- ◆ Informace dostupné na intranetu



Závěr

- ◆ Pozor, nemůže nahradit benchmarking !
- ◆ Lze zavést i na „neúřednických“ pracovištích
- ◆ Je vhodné i pro vedoucí úředníky

- ◆ Děkuji Vám za pozornost.
- ◆ horanek@muvodnany.cz

