

Zápis č. 15

z jednání Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě konaného dne 14. 06. 2016

Přítomni: dle prezenční listiny

Nepřítomni: dle prezenční listiny

Hosté: dle prezenční listiny

Počet členů Řídicího výboru: 18

**Počet přítomných členů Řídicího výboru (včetně zastupujících) s hlasovacím právem:
8**

Průběh jednání

1. Prezence a zahájení jednání

Jednání zahájil předseda Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě (dále jen „ŘV“) RNDr. Josef Postránecký (dále jen „předseda ŘV“). Předseda ŘV přivítal přítomné členy ŘV, přiblížil program jednání a informoval o usnášeníschopnosti ŘV.

2. Projednání a schválení programu Řídicího výboru

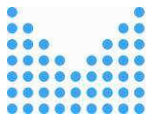
K předloženému programu nebyly vysloveny připomínky, ani návrhy na doplnění a návrh programu jednání byl přijat.

Předseda ŘV v tomto bodě informoval přítomné o hlasování per rollam ve věci jmenování „Vedoucího realizace Implementačního plánu 4“, které se uskutečnilo v termínu od 12. do 18. 5. 2016. Na základě výsledků tohoto hlasování byla zvolena Ing. Štěpánka Cvejnová, vedoucí Kanceláře náměstka ministra vnitra pro státní službu.

3. Informace k aktuálnímu stavu implementace zákona o státní službě

Předseda ŘV informoval přítomné členy ŘV o aktuálním stavu implementace zákona o státní službě:

- nutnost dokončit do 30. 6. 2016 výběrová řízení vyhlášená do 31. 12. 2015 na služební místa náměstků pro řízení sekce, ředitelů sekce a vedoucích služebních úřadů, případně stanovit postup při nemožnosti jejich obsazení například ze zdravotních důvodů,
- výběrová řízení v rámci tzv. rekonkurzů na služební místa ředitelů odborů a vedoucích oddělení, kdy tato výběrová řízení musí být vyhlášena do 30. 6. 2016 a zpravidla se dokončí do 30. 6. 2017,
- povinnost dokončení prověrky bezúhonnosti do 30. 6. 2016 u řadových státních zaměstnanců, kteří byli překlopeni pod zákon o státní službě na základě čestných prohlášení,



- přípravu systemizace s účinností od 1. 1. 2017, která se bude podávat současně s vládním návrhem státního rozpočtu,
- probíhající úřednické zkoušky u nově přijímaných státních zaměstnanců, kteří nemají složenou úřednickou zkoušku, a stávajících státních zaměstnanců, kteří nemají potřebné 4 roky uznatelné praxe,
- aktuální stav novely zákona o státní službě a změně systému odměňování:
 - rozhodnutí vlády připojit se k senátnímu návrhu novely zákona o státní službě vztahujícímu se k § 201 zákona o státní službě a možnosti získání 5 let k doplnění vzdělání,
 - zjednodušení přijímacího procesu do státní služby souvisejícího například s dokládáním potřebných listin k výběrovým řízením,
 - přiznání platového stupně před složením úřednické zkoušky,
 - vysílání státních zaměstnanců do mezinárodních institucí,
 - přípravu služebních průkazů v jednotlivých služebních úřadech v návaznosti na § 154 zákona o státní službě,
 - změnu systému odměňování,
 - možnost náborového příspěvku jako prostředku motivace státních zaměstnanců k obsazení dlouhodobě neobsazených služebních míst.

V případě schválení výše uvedených změn v souvislosti s novelou zákona o státní službě a změnou nařízení vlády k odměňování by nastala jejich účinnost k 1. 1. 2017.

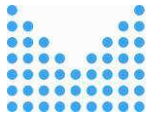
4. Projednání a schválení aktualizovaného Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014-2020 (aktualizace Strategického cíle 4 a nový Specifický cíl 4.3)

Ing. Štěpánka Cvejnová, vedoucí kanceláře náměstka ministra vnitra pro státní službu, seznámila přítomné členy ŘV se změnami Strategického rámce rozvoje veřejné správy. V této souvislosti informovala přítomné členy ŘV o probíhající evaluaci strategie Smart Administration na Ministerstvu vnitra a jejím případném vtažení do aktualizace Strategického rámce rozvoje veřejné správy.

Aktualizace Strategického rámce rozvoje veřejné správy, konkrétně Strategického cíle 4, se bude týkat následujících oblastí:

- úprava pojmosloví vyplývající z dosavadní praxe a implementace zákona o státní službě,
- aktualizace úkolů vyplývajících pro sekci pro státní službu a ostatní správní úřady,
- rozšíření Specifického cíle 4.2 o cílovou skupinu správních úřadů, které nejsou služebními úřady podle zákona o státní službě,
- rozšíření o specifický cíl 4. 3, které bude zaměřeno na územně samosprávné celky.

K novému Specifickému cíli 4.3 následně vystoupil Mgr. Jan Roneš, vedoucí oddělení vzdělávání a výkonu územní veřejné správy. Specifický cíl 4. 3 se bude zabývat rozvojem lidských zdrojů v územně samosprávných celcích a bude rozdělen na dvě části – na problematiku vzdělávání v územně samosprávných celcích a jeho zkvalitnění



a nastavení standardů, a na školení úředníků územně samosprávných celků, kdy v této souvislosti dojde přes ústřední úřady k analýze současného stavu. Materiál k Specifickému cíli 4.3 nebyl členy ŘV schválen a byl vrácen k projednání v rámci sekce veřejné správy MV s jeho následným projednáním na zářijovém jednání ŘV.

Aktualizace Strategického rámce rozvoje veřejné správy bude v listopadu 2016 předložena do vlády.

5. Analýza využívání metod kvality ve veřejné správě – pro informaci

Ing. Štěpánka Cvejnová informovala přítomné členy ŘV o Analýze využívání metod kvality ve veřejné správě, která byla schválena Odbornou sekcí pro kvalitu veřejné správy a Řídicím výborem pro modernizaci veřejné správy. Představila úlohu sekce pro státní službu v dané analýze týkající se stavu kvality ve služebních úřadech, stěžejní oblasti a aktivity dané analýzy, její zaměření, celkové množství zapojených úřadů, či participaci ze strany úřadů na konferencích a soutěžích kvality.

Poté byla diskutována možnost oslovení krajů k pořádání konferencí a předána informace ke konání nejbližší konference kvality v Praze v Hotelu STEP ve dnech 15. – 16. 9. 2016.

6. Evaluační zpráva k plnění SRRVS – pro informaci

Ing. Štěpánka Cvejnová zmínila Evaluační zprávu, která byla zpracována pro vyhodnocení plnění Strategického rámce rozvoje veřejné správy a její finalizaci pro předložení na jednání Rady vlády pro veřejnou správu, které se uskuteční dne 24. 6. 2016.

7. Různé

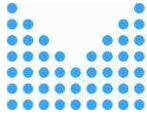
V bodu různé byly dále projednávány dotazy z pléna přítomných členů ŘV týkající se například možností zapojení se do aktualizace Strategického rámce rozvoje veřejné správy a v této souvislosti do výzvy vztahující se ke vzdělávání v územně samosprávných celcích, pořádání konferencí v oblasti kvality veřejné správy, či možnost změny zastoupení v Řídicím výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě.

V této souvislosti byl předseda ŘV požádán o renominaci člena ŘV za Odbor veřejné správy, dozoru a kontroly jakožto garanta realizace Specifického cíle 4.3.

8. Závěr

Na závěr předseda ŘV poděkoval členům ŘV za aktivní účast a dosavadní práci na jednáních a avizoval termín dalšího jednání.

[Příští jednání se bude konat 6. září 2016 od 14:00 hod.](#)



Zápis bude v el. verzi rozeslán všem členům Řídicího výboru.

Zpracovala: Mgr. et Mgr. Jana Drábová, tajemnice Řídicího výboru

Schválil: RNDr. Josef Postránecký, předseda Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě

Dne 30. 06. 2016