

Stanovisko k platnosti osvědčení strážníka

Ministerstvo vnitra, odbor bezpečnostní politiky, obdržel dotaz ve shora uvedené věci, ke kterému, s ohledem na věcnou příslušnost a dostupné informace, sděluje následující:

Předně je třeba uvést, že pracovněprávní vztahy, a tedy i postavení všech zaměstnanců obce zařazených do obecní policie, se řídí zejména příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a předpisy souvisejícími (dále jen „Zákoník práce“). Drobné odchylky spíše technického charakteru od předpisů pracovního práva pak obsahuje zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOP“).

Problematika pracovněprávních vztahů spadá, v souladu s § 9 zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů, do působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí, se kterým doporučujeme konzultovat Vaše případné další dotazy.

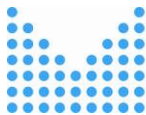
Nicméně z pohledu Ministerstva vnitra:

V daném případě jde o situaci, kdy strážník obecní policie byl dlouhodobě uvolněn k výkonu veřejné funkce. V jeho případě nedošlo, podle informace tazatele, ke skončení pracovního poměru strážníka k obci. Vzhledem k tomu, že tedy na straně dotčené osoby nenastaly skutečnosti, resp. okolnosti podle § 5 ZOP, zastáváme právní názor, že osvědčení této osoby (strážníka), vydané v červenci 2018 zůstalo, po celou dobu výkonu veřejné funkce dotčené osoby, v platnosti, a je platné až do července 2023. Na tomto faktu nic nemění ani to, že po dobu výkonu veřejné funkce (logicky) nebyla, ze strany člena zastupitelstva obce, vykonávána práva a povinnosti strážníka.

Zákoník práce, ZOP ani jiný právní předpis totiž nestanovují povinnost ukončit pracovní poměr strážníka obecní policie po zvolení takové osoby starostou/místostarostou/členem zastupitelstva územního samosprávného celku nebo v průběhu výkonu veřejné funkce v orgánu obce. V dané souvislosti je však třeba připomenout, že výkon veřejné funkce je, podle zákoníku práce, nutno považovat za překážkou v práci z důvodu obecného zájmu.

Podle § 201 Zákoníku práce se výkonem veřejné funkce rozumí plnění povinností vyplývajících z funkce, která je

- a) vymezena funkčním nebo časovým obdobím a
- b) obsazovaná na základě přímé nebo nepřímé volby nebo jmenováním podle zvláštních právních předpisů.



Výkonem veřejné funkce je, vedle výše uvedených příkladů i výkon funkce poslance Poslanecké sněmovny Parlamentu, senátora Senátu Parlamentu, nebo předsedícího.

Překážky v práci jsou právní skutečnosti, jež způsobují dočasnou suspenzi pracovního závazku.

Nastávají zásadně v případě, kdy zaměstnanec nemůže konat práci nebo kdy zaměstnavatel nemůže zaměstnanci práci přidělovat.

Důsledkem překážky v práci tedy je, že není vykonávána práce, která by za jiných okolností vykonána být měla.

Pokud by došlo k ukončení výkonu veřejné funkce, je třeba následně postupovat podle § 47 Zákoníku práce, který stanoví, že nastoupí-li zaměstnanec po skončení výkonu veřejné funkce do práce, je zaměstnavatel povinen zařadit jej na jeho původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, je zaměstnavatel povinen zařadit jej podle pracovní smlouvy.

23. 7. 2021