



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



PREVENCE
SE MUSÍ VYPLATIT

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

**Republikový výbor pro prevenci kriminality
pracovní jednání dne 26. listopadu 2020**

Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám - rok 2020

Ministerstvo vnitra ČR



- Výchozími podklady při tvorbě **Strategie do roku 2020** bylo **vyhodnocení plnění úkolů ze Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám pro období let 2015-2017**, plnění úkolů z předcházejících období, výstupy z průběžných monitoringů situace na území ČR i ve světě, analýz a poznatků z praxe.
- V souladu s těmito poznatky obsahuje **Strategie do roku 2020 souhrn globálních a strategických cílů**, které korespondují a zohledňují vývoj socio-demografických faktorů v ČR a jejich dopady na práci Policie ČR, identifikuje vzdělávací potřeby Policie ČR, rizikové oblasti v rámci stávající činnosti na úseku menšin, ale i v oblasti globálních bezpečnostních hrozeb, a v neposlední řadě nastiňuje možnosti dalšího rozvoje v dané problematice.



- Prostřednictvím vytčených úkolů Strategie do roku 2020 usiluje o **kontinuální rozvoj a schopnost Policie ČR efektivně a flexibilně reagovat na aktuální výzvy v oblasti menšinové problematiky** a aktuální potřeby všech menšinových skupin.
- V návaznosti na zjištěný stav byly definovány **4 hlavní priority, na které navazují konkrétní dílčí úkoly**. Tyto konkrétní, měřitelné a vyhodnotitelné úkoly jsou podrobně formulovány a rozepsány v **Akčním plánu Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám do roku 2020**. Plnění Akčního plánu do roku 2020 je každoročně monitorováno a vyhodnocováno a v případě potřeby též aktualizováno.



Základní principy policejní činnosti ve vztahu k menšinám

- **rovný přístup** ke všem příslušníkům menšin;
- **znalost** nejvýznamnějších menšin a jejich specifík;
- **informovanost** o nejčastějších předsudcích a stereotypech týkajících se menšin;
- **pravidelná komunikace** s příslušníky menšin a pomoc při řešení jejich bezpečnostní situace;
- **proaktivní spolupráce** se zainteresovanými subjekty a institucemi při řešení dané problematiky;
- **důraz na import práva** do uzavřených menšinových skupin a sociálně vyloučených lokalit;
- **využívání moderních metod** a příkladů dobré praxe;
- **aktivní součinnost** v oblasti integrace menšin do většinové společnosti



Identifikace rizikových faktorů:

- **nízké povědomí o menšinových specifikách;**
 - **nevhodná komunikace;**
 - **předsudky a vzájemná nedůvěra;**
 - **chybějící interkulturní kompetence;**
 - **jazyková bariéra;**
 - **vysoká fluktuace a nízká motivace.**



- **První prioritou** je pokračovat v systematickém vzdělávání a zvyšování kompetencí a dovedností příslušníků Policie ČR v oblasti menšinových specifik.
- **Cílovým stavem** je *plně adaptovaná a připravená Policie ČR na zajišťování veřejného pořádku a bezpečnosti v kulturně, nábožensky, rasově, etnicky, sociálně i ekonomicky rozrůzněné společnosti.*
- **Úkoly** k naplňování této I. priority a cíle jsou:
 - Realizovat akreditovaný vzdělávací program "Kurz styčných důstojníků pro menšiny a členů pracovních skupin I. a II."
 - Realizovat pravidelné proškolení interních lektorů Policie ČR zážitkové pedagogiky (samostatně nebo v rámci jiných vzdělávacích aktivit zaměřených na problematiku menšin)
 - Realizovat pravidelně vzdělávací program „Kurz interkulturních kompetencí“
 - Realizovat proškolení stávajících i nových policejních specialistů pro práci s romskou menšinou v SVL
 - Realizovat pravidelná instruktážně metodická zaměstnání (IMZ) pro styčné důstojníky pro menšiny a členy jejich pracovních skupin
 - Realizovat kurz zaměřený na posilování komunikace v interkulturním prostředí ve spolupráci se zahraničními partnery
 - Aktualizovat vzdělávací materiál



- **Druhou prioritou** je cíleně **vytvářet a podporovat pozitivní image Policie ČR** u osob z menšinových skupin.
- **Cílovým stavem** je *Policie ČR, která **zdokonalila** komunikaci s příslušníky menšin, důsledně **potírá** jakékoliv diskriminační praktiky vůči příslušníkům menšin a **zvýšila počty příslušníků menšin** ve svých řadách.*
- **Úkoly** k naplňování této II. priority a cíle jsou:
 - Informovat příslušníky menšin o možnostech zaměstnání a služby v řadách Policie ČR, včetně možnosti studia na VPŠ a SPŠ MV v Holešově
 - Vytvořit a realizovat projekt prevence kriminality zaměřený na oblast prevence trestných činů z nenávisti
 - Zintenzivnit účast Policie ČR na aktivitách (kulturních, sportovních, společenských) souvisejících s problematikou menšin



- **Třetí prioritou** je **rozvoj spolupráce s dalšími zainteresovanými orgány** veřejné správy a neziskového sektoru, včetně zahraniční spolupráce.
- **Cílovým stavem** je *Policie ČR, která se **inspirovala příklady dobré praxe** u zahraničních policejních sborů, **zavedla nové metody a nástroje** pro efektivnější práci na úseku menšin a **prohloubila komunikaci** směrem k zainteresovaným partnerům.*
- **Úkoly** k naplňování této III. priority a cíle jsou:
 - Realizovat pravidelné setkávání styčných důstojníků pro menšiny s krajskými koordinátory pro romské záležitosti a dalšími zainteresovanými orgány veřejné správy a neziskového sektoru (manažeři prevence kriminality, zástupci ÚP, MPSV, SMO, KVOP, samospráv apod.)
 - Zajistit účast zástupce OPK na zahraničních jednáních zaměřených na problematiku menšin, bezpečnosti, policejní činnosti v souvislosti s ochranou lidských práv (hate crime, hate speech, diskriminace, anticiganismus, antisemitismus)
 - Realizovat zahraniční stáž zástupců Ministerstva vnitra a Police ČR k problematice policejní práce na úseku menšin (výměna zkušeností a dobré praxe)



- **Čtvrtou prioritou** je rozvoj policejní práce ve vztahu k menšinám založené na kvalitních datech, dostupných výzkumech a inovativních metodách.
- **Cílovým stavem** je Policie ČR, která **komplexně a cíleně uzpůsobila svoji činnost** směrem ke všem minoritním skupinám a **dbá** na ohleduplné jednání s příslušníky menšin jako oběťmi trestných činů.
- **Úkoly** k naplňování této IV. priority a cíle jsou:
 - Vyhodnocení současného systémové nastavení činnosti Policie ČR na úseku menšin
 - Zajistit vyhodnocení plnění Strategie do roku 2020 a úkolů Akčního plánu do roku 2020



- **Aktivity** v oblasti menšin **byly v roce 2020 ovlivněny opatřením Vlády ČR ve vztahu k nemoci Covid 19.** Vzhledem k přijatým opatřením musely být zrušena veškerá pobytová setkání, která byla na rok 2020 naplánována.
- Na jednání RVZRM v únoru 2019 bylo Pracovní skupině pro bezpečnost **uloženo** se blíže zabývat v úzké spolupráci s MV ČR možnostmi přenosu dobré praxe v oblasti policejní práce s národnostními menšinami do podmínek České republiky a vypracovat konkrétní doporučení **v oblasti náboru nových policistů z řad Romů.**
- Do přípravy této kampaně měli možnost se zapojit zástupci Policie ČR, včetně policistů z řad příslušníků národnostních menšin, tak i členové Pracovní skupiny pro bezpečnost. **Na OPK MV byla vytvořena k problematice náboru menšin do PČR pracovní skupina.**



Pracovní skupina na OPK MV přijala závěry k náborové kampani určené pro menšiny:

- jako nejefektivnější model ve vztahu k menšinám preferuje PČR soustředit se na uchazeče z řad menšin – maturantů, a to i s ohledem na náročnost přijímacího řízení, zejména v oblasti osobnostní způsobilosti;
- PČR ze svých řad vybere ambasadory (policisty a policistky z řad menšin) do náborové kampaně pro tiskové materiály, rozhovory a medailonky;
- náborová kampaň změřená na menšiny bude součástí plošné kampaně k přijetí uchazečů k PČR, bude prezentována na vlakových nádražích, ve vlacích, v nákupních střediscích, v letních kinech, na interaktivních tabulích ve školách, v periodikách a televizi;
- současně k distribuci náborových materiálů budou přizváni krajští romští koordinátoři a styční důstojníci pro menšiny v rámci KŘP PČR;
- budou využity i pracovní portály, sociální sítě a pracovní úřady;



Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám byla časována do roku 2020. Vzhledem k opatřením ve vztahu k nemoci Covid 19, kdy v roce 2020 byly aktivity velmi omezeny, bude Ministru vnitra ČR předložen návrh o jejím prodloužení do roku 2021 s tím, že po jejím ukončení se plánuje její začlenění do nově připravované Strategie prevence kriminality.

Webový odkaz na Strategii, Akční plán a Vyhodnocení:

<https://www.mvcr.cz/clanek/strategie-pro-praci-policie-cr-ve-vztahu-k-mensinam-do-roku-2020.aspx>



Děkuji za pozornost

Mgr. Vladimír DVOŘÁK

odbor prevence kriminality

tel.: 974 832 337

email: vladimir.dvorak@mvcv.cz