

GENDER MAINSTREAMING KRAJE VYSOČINA

KAM JSME DOŠLI
KAM SE CHCEME POSUNOUT

Mgr. Ing. Zdeněk Kadlec, dr. h. c.

ředitel Krajského úřadu Kraje Vysočina

Ing. Ivana Hanáková Kosourová

vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů

Krajského úřadu Kraje Vysočina

Účel uplatňování principů rovnosti – co nám přináší?

- je vytyčením **žádoucího směru** dalšího **vývoje** moderní, skutečně demokratické společnosti (společnosti pro všechny, společnosti pro každou občanku a pro každého občana), **veřejná správa jako vzor**
- přispívá k uplatnění **celospolečenských** (veřejných) zájmů
- je (spolu s dalšími faktory) **objektivním základem pro rozhodování**
- napomáhá **profesionalizaci** rozhodování, jeho **transparentnosti**, srozumitelnosti, poslouží pro **snazší obhajobu rozhodnutí**
- přispívá k **soustředění úsilí** a k **optimálnímu využívání** (zjevných i skrytých) personálních, finančních, věcných a informačních **zdrojů**
- napomáhá k řešení perspektiv **dlouhodobě a komplexně** - stabilita, udržitelnost
- je nástrojem pro **podporu řízení kvality** činností, k **motivaci personálu**

System uplatňování principů rovnosti



System uplatňování principů rovnosti I.

- **průběžný** systém (s průběžnou aktualizací) versus systém **pevně stanovený**
- **stanovení cílů, plánování** (předvídatelné podstatné změny), **operativní plán** (činnosti – obsah, rozsah, podmínky; zdroje – finanční, personální, věcné a informační /know-how/), **finanční plán** (zdroje /veřejné peníze/, cash-flow v čase), stanovení dílčích **úkolů** (včetně metrik, termínů a odpovědnosti)
- periodické, pravidelné **vyhodnocování výsledků** (reálná reflexe se zpětnou vazbou, korekcemi dalšího postupu)
- nezbytná je **pravidelnost aktivit** a jejich **institucionalizace** (stanovení nositelů jednotlivých úkolů, činností, aktivit, programů), tedy určitá systematičnost, pevný řád procesu

System uplatňování principů rovnosti II.

- gender mainstreaming, resp. politika rovných příležitostí, politika rovnosti, **nejen jako vyrovnání šancí pro ženy a muže**
- začlenění všech zaměstnaneckých skupin (interně), všech skupin obyvatelstva (externě), které **jsou nějakým způsobem podstatně znevýhodněny** ve svém postavení (nejen ženy, ale i jinak znevýhodněné skupiny osob)
- podpora **aktivit** směřujících ke **sladování osobního a pracovního života** zaměstnankyň a zaměstnanců, občanek a občanů

Rovnost v podmínkách Kraje Vysočina



Začlenění agendy a zabezpečení jejího výkonu

Externí (vůči občankám a občanům kraje)

- samosprávné orgány kraje (zejména Rada Kraje Vysočina)
- Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina
- příspěvkové organizace Kraje Vysočina
- jednotlivé instituce a aktivity podporované Krajem Vysočina

Interní (vůči zaměstnankyním a zaměstnancům kraje)

- ředitel krajského úřadu, top management krajského úřadu
- agenda svěřena Oddělení řízení lidských zdrojů Krajského úřadu Kraje Vysočina
- pracovní skupina zřízená napříč strukturou krajského úřadu (fyzické, psychické zdraví, rovné příležitosti a sladování pracovního a osobního života)

Vybrané příklady nových aktivit I.

- systematické a cílené interní **dotazování na oblast rovného přístupu, spravedlivého zacházení** – průzkum spokojenosti
- **zpracování** podmínek rovných příležitostí **do tvorby vnitřních předpisů** zaměstnavatele (tj. vnitřní předpis o tvorbě interních předpisů)
 - „závazek“ pro zpracovatele
 - supervize
- deklarace **antidiskriminačního přístupu** zaměstnavatele **spolu s osvětou tématu**, povědomí zaměstnanců, předcházení negativním vlivům
- zacílení vzdělávací aktivity **pro vedoucí zaměstnance „Rovné příležitosti v praxi veřejné správy“**

Vybrané příklady nových aktivit II.

- interní **skupinové konzultace na téma respektu** k rovným příležitostem (sladování, antidiskriminace, age management)
- zapracování **identifikace vhodnosti míst pro osoby se zdravotním postižením** do oznámení o vyhlášení výběrových řízení
- doplnění široké škály benefitů ze sociálního fondu **o příspěvek pozůstalým při úmrtí zaměstnankyně, zaměstnance**
- **rozšíření účelů čerpání osobních kont**, a to o:
 - prohlubování kvalifikace, zvyšování kvalifikace, rekvalifikace, školné na soukromých středních i vysokých školách, doplňkové služby na VŠ, úhrada za celoživotní vzdělávání, jazykové a zájmové kurzy, úhrada předškolních zařízení dětí zaměstnanců, zapsaných i nezapsaných do školského rejstříku

Vize do budoucna

- v rámci získávání poznatků, zkušeností i **dostupných finančních zdrojů** chceme (a budeme) rozvíjet i další vybrané aktivity, a to tak, abychom oblast rovných příležitostí a sladování na našem krajském úřadu i v celém našem kraji povýšili na úroveň odpovídající **odůvodněným společenským potřebám**
- chceme být (a budeme) krajem plně respektujícím práva a zájmy všech, tedy i znevýhodněných a slabších, krajem spoluvytvářejícím **harmonickou společnost** – prostě dobrým místem pro život a pro práci, pro uplatnění a seberealizaci všech jedinců
- naším příspěvkem na cestě ke zdravější společnosti bude především **edukativní působení dobrého příkladu**

K opatřením máme k dispozici pouze **veřejné prostředky**, proto ctíme zásadu **účelnosti, efektivnosti a hospodárnosti** a kromě toho také **přiměřenosti**.

Vize do budoucna – ambiciózní plán

- vytvoření **strategického dokumentu** - Strategie uplatňování principů rovnosti v podmínkách Kraje Vysočina a Krajského úřadu Kraje Vysočina
- pracovní verzi existuje **souhrn bodů**, z nichž vyplývá **prvotní představa** o obsahu strategického dokumentu týkající se politiky rovných příležitostí

I. etapa

- interní zaměření, gender mainstreaming uvnitř krajského úřadu (směrem k zaměstnankyním a zaměstnancům) – **GM pro krajský úřad**
- **byla jmenována pracovní skupina** a definováno **zadání**, stanoven **akční plán** kroků, **harmonogram**

II. etapa

- externí zaměření, gender mainstreaming směrem k občankám, občanům kraje



Děkujeme Vám za pozornost.

Mgr. Ing. Zdeněk Kadlec, dr. h. c.

ředitel úřadu

tel.: 724 650 114

e-mail: kadlec.z@kr-vysocina.cz

Ing. Ivana Hanáková Kosourová

vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů

tel.: 724 650 243

e-mail: kosourova.i@kr-vysocina.cz

Krajský úřad Kraje Vysočina
Žižkova 57
587 33 Jihlava