



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

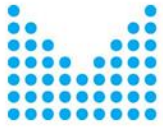
# VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY VE STÁTNÍ SLUŽBĚ

KONFERENCE MODERNÍ VEŘEJNÁ SPRÁVA  
16. KVĚTNA 2019, OLOMOUC



# ZÁKON O STÁTNÍ SLUŽBĚ A VZDĚLÁVÁNÍ

- Na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, MV (sekce pro státní službu) zajišťuje koordinační roli v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců [§ 13 odst. 1 písm. d)].
- Vzdělávání státních zaměstnanců probíhá v jím vykonávaném oboru služby, jedná se o **prohlubování vzdělání** (§ 107 ZSS).
- Prohlubování vzdělání se považuje za výkon služby, za který přísluší státnímu zaměstnanci plat.
- Náklady vynaložené na prohlubování vzdělání nese služební úřad.
- Prohlubování vzdělání státního zaměstnance vychází z identifikace jeho vzdělávacích potřeb.



- Vedle vzdělávání, které zajišťuje služební úřad a vychází z identifikace vzdělávacích potřeb, se může státní zaměstnanec vzdělávat i **individuálně**. Za tím účelem mu přísluší v kalendářním roce služební volno k individuálním studijním účelům v rozsahu 6 dnů výkonu služby (§ 108 ZSS).
- Mimoto je možné **zvýšit** si své vzdělání studiem na vyšší odborné škole nebo vysoké škole anebo vysláním na studijní pobyt. Vzdělávání v tomto případě probíhá na náklady služebního úřadu, samozřejmě pouze v případě, že s tím služební orgán souhlasí a vydá o tom rozhodnutí (§ 109 ZSS).



- V návaznosti na zákon o státní službě (§ 107) MV nastavilo pravidla vzdělávání pro státní zaměstnance, a to:
  - **služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 9/2015, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech.**
- Pro zaměstnance v pracovním poměru:
  - **usnesením vlády č. 865/2015, o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech.**
- Nová úprava pravidel vzdělávání!



# IDENTIFIKACE VZDĚLÁVACÍCH POTŘEB VE STÁTNÍ SLUŽBĚ

- Proces vzdělávání je realizován na základě **identifikace vzdělávacích potřeb**, zejména s ohledem na :
  - služební hodnocení
  - návrhy představeného
  - posouzení dopadů legislativních změn na výkon činností státního zaměstnance
  - možností a potřeb služebního úřadu.
- Vzdělávací potřeby se zaznamenávají do vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který zpracovává představený.
- Na základě vzdělávacích plánů státních zaměstnanců vypracovává služební orgán komplexní plán vzdělávacích akcí úřadu.



# DRUHY VZDĚLÁVÁNÍ VE STÁTNÍ SLUŽBĚ

## **Vstupní vzdělávání úvodní**

- Je povinné pro všechny nově příchozí státní zaměstnance.
- Cílem je zprostředkovat základní znalosti a dovednosti týkající se chodu služebního úřadu, seznámení se s etickým kodexem, BOZP, požární ochranou, krizovým řízením apod.

## **Vstupní vzdělávání následné**

- Je jednou z forem přípravy na obecnou a zvláštní část úřednické zkoušky.
- Obsahuje témata daná zákonem o státní službě pro OČ ÚZ (organizace a činnosti veřejné správy, právo, povinnosti a pravidla etiky státního zaměstnance, právní předpisy obecně dopadající na činnost státní správy, právo Evropské unie).



# DRUHY VZDĚLÁVÁNÍ VE STÁTNÍ SLUŽBĚ

## **Průběžné vzdělávání**

- Je nejvíce zastoupená forma vzdělávání ve služebních úřadech.
- Cílem je prohloubit znalosti státních zaměstnanců v návaznosti na již absolvované vzdělávání nebo pro jejich odborný, osobní rozvoj a celoživotní vzdělávání.

## **Vzdělávání představených**

- Cílem je osvojit si základní obecné kompetence pro výkon pozice představeného.

## **Jazykové vzdělávání**

- Cílem je osvojit si znalost cizího jazyka pro prokázání úrovně znalosti nově požadované pro služební místo a rovněž prohlubování jazykových znalostí vyplývajících z požadavků na služební místo.





- V rámci **vyhodnocování vzdělávacích akcí** se posuzuje zejména:
  - použití vzdělávacích metod,
  - dosažení vzdělávacího cíle a dodržení stanoveného obsahu,
  - vhodnost uplatnění didaktických pomůcek a studijních materiálů,
  - kvalita organizačního zajištění,
  - lektorské zabezpečení.
- Provádí se ihned po skončení vzdělávací akce nebo s odstupem času po přenesení získaných poznatků do praxe.
- V případě negativního vyhodnocení vzdělávací akce přijme úřad příslušné opatření ke zlepšení.





## ZPRÁVA O VZDĚLÁVÁNÍ - 2018

- Ve srovnání s předchozími lety 2016 a 2017 lze sledovat **pozitivní vývoj** v zajištění všech procesů vzdělávání.
- Například u identifikace vzdělávacích potřeb státních zaměstnanců byla také zaznamenána vzestupná tendence. V r. 2016 ji provedlo 84 % úřadů, v r. 2017 již 99 % a v r. 2018 - 100 % úřadů.
- Komplexní plány vzdělávacích akcí byly zpracovány v r. 2016 u necelé poloviny úřadů, avšak v r. 2017 a 2018 to bylo u více než tří čtvrtin úřadů.
- Dalším pozitivním zjištěním bylo, že vesměs všechny úřady vyhodnocují vzdělávací akce, a to buď ihned po skončení vzdělávání, nebo s odstupem času (případně v kombinaci obou).



## VZDĚLÁVACÍ AKCE

- MV **informuje** služební úřady o nabídkách vzdělávacích akcí v ČR.
- MV nabízí úřadům konkrétní **vzdělávací aktivity**.
- Veškeré **informace zveřejněny na internetu MV**  
<http://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/nabidka-skoleni-a-seminaru-sekce-pro-statni-sluzbu.aspx>.



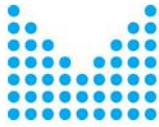
# Konkrétní vzdělávací aktivity sekce pro státní službu

- Realizované aktivity:
  - Vstupní vzdělávání následné (e-learningový kurz)
  - Vzdělávací program pro členy zkušebních komisí
- Další odborná školení (pouze pro info – již proběhla)



## E-LEARNING (VVN – ŘÁDNÁ DOMÉNA)

- Realizován od března 2018.
- Zpracován studijní text, cvičné testy.
- Kurz je ukončen úspěšným složením závěrečného testu. Absolventi kurzu obdrží osvědčení.
- Kurz je zdarma.
- V r. 2018 proběhlo 5 běhů, celkem proškoleno 1 360 osob.
- Nyní probíhá aktualizace studijních textů v důsledku novelizace celé řady relevantních právních norem.
- Spuštění aktualizovaného kurzu ve 2/3. Q 2019.



## E-LEARNING (VVN – AUTOREGISTRAČNÍ DOMÉNA)

- **Určen státním zaměstnancům ve služebním poměru,** případně zaměstnancům v pracovním poměru dle § 178 zákona o státní službě, kteří na vlastní žádost budou vykonávat úřednickou zkoušku.
- Kurz realizován od března 2018.
- Kurz jako podpůrná příprava k vykonání OČ ÚZ.
- Zpracován studijní text, cvičné testy (aktualizace).
- Kurz neobsahuje závěrečný test, proto MV nevydává osvědčení o absolvování kurzu.
- Kurz je zdarma.



- **Cílem** je poskytnout základní znalosti a dovednosti v oblasti vzdělávání dospělých se zřetelem na hodnocení a zkoušení dospělých, včetně znalosti právní úpravy týkající se úkolů, práv a povinností zkušební komise v rámci systému úřednické zkoušky.
- **Vzdělávací program složený ze 2 bloků:**
  - 1) právní minimum** (vybrané právní instituty vztahující se k ÚZ, studijní text, samostudium)
  - 2) vzdělávání dospělých** (2 dny, prezenční forma).
- Určeno členům zkušebních komisí zvláštní části ÚZ.
- Vzdělávání je ukončeno testem a je vydáváno osvědčení o absolvování.



- Vzdělávací program realizován v rámci projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_019/0006173
- V r. 2018 proběhlo 10 běhů, celkem bylo proškoleno 89 osob.
- V r. 2019 se předpokládá celkem 14 běhů.  
Aktuálně vyhlášeny termíny  
18. - 19. 06. 2019  
17. - 18. 07. 2019  
21. - 22. 08. 2019
- Vzdělávání je pozitivně hodnoceno, jako velmi přínosné, nad očekávání účastníků.
- Lektorské zajištění: odborníci v oblasti vzdělávání dospělých – spolupráce s Asociací institucí vzdělávání dospělých ČR.



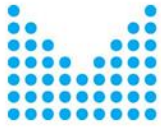


- Cílem je zvyšovat odbornost státních zaměstnanců ve znalosti dílčích institutů zákona o státní službě
- Dosud realizována školení ve 13 tématech:
  - Novela zákona o státní službě (v roce 2019 realizováno již 11 školících dnů)
  - Správní řízení ve věcech služebního poměru
  - Služební hodnocení - školení hodnotitelů
  - Kárná odpovědnost a kárné řízení podle zákona o státní službě
  - Výběrové řízení podle zákona o státní službě
  - Odvolací řízení ve věcech služebního poměru
  - Organizace služebních úřadů, správní činnosti, katalog správních činností
  - Školení k problematice úřednické zkoušky
  - Elektronické zpracování návrhů systemizace a jejich změn
  - Seminář ke sladování rodinného a osobního života
- Aktuálně probíhá hodnocení vyhlášené veřejné zakázky pro realizaci odborných školení do roku 2021, poté nabídka nových vzdělávacích aktivit ...



## Vize: sLearning (sdílený e-learning)

- Vytvoření sdíleného e-learningového prostředí pro služební úřady s parametry:
  - **interní** e-learningové vzdělávání s garantovaným přístupem pouze v rámci daného služebního úřadu
  - **sdílené** e-learningové vzdělávání s hlavní nabídkou vzdělávání dostupnou napříč státní službou
  - možnost tvorby vlastního obsahu vzdělávání (a jeho následná distribuce pro interní i sdílené účely)
  - podpora prezenčního vzdělávání
  - evidence vzdělávacích aktivit na služebních úřadech.
- Aktuálně:
  - jednání o technických parametrech, včetně napojení na ISoSS
  - zpracování procesních modelů.



# Děkuji za pozornost

## odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě

[www.mvcr.cz/sluzba](http://www.mvcr.cz/sluzba)  
[statnisluzba.vzdelavani@mvcr.cz](mailto:statnisluzba.vzdelavani@mvcr.cz)