

ÚSPĚCHY ROKU 2017 A ÚKOLY AP KONCEPCE VĚZEŇSTVÍ PRO ROK 2018



JUDr. Kamil Nedvědický
Zástupce ředitele odboru vězeňství, trestní
politiky, probace a mediace

Přehled úspěšně splněných úkolů v roce 2017

- ❖ zvýšení míry zaměstnanosti odsouzených
- ❖ valorizace pracovních odměn odsouzených
- ❖ společensky odpovědné zadávání – přijetí usnesení a vznik metodiky
- ❖ změna vnější a vnitřní diferenciací věznic
- ❖ vznik Koncepce rozvoje probace a mediace
- ❖ posílení spolupráce se sociálními kurátory
- ❖ podpis Memorand o spolupráci
- ❖ pilotní projekt „Otevřená věznice“
- ❖ EMS
- ❖ AP NKV pro rok 2018
- ❖ AP Koncepce rozvoje probace a mediace pro rok 2018

2017 - Zaměstnání osob ve VTOS

- ❖ prioritní oblast Koncepce vězeňství do roku 2025
- ❖ v roce 2016 změna výkaznictví míry zaměstnanosti
- ❖ úkol AP 2016 - zvýšení míry zaměstnanosti o 20 %
(zvýšeno o 26,3 %)
- ❖ úkol AP 2017 - navýšit zaměstnanost o 10 % - splněno
- ❖ AP 2018 - navyšování míry zaměstnanosti stále prioritní

Míra zaměstnanosti

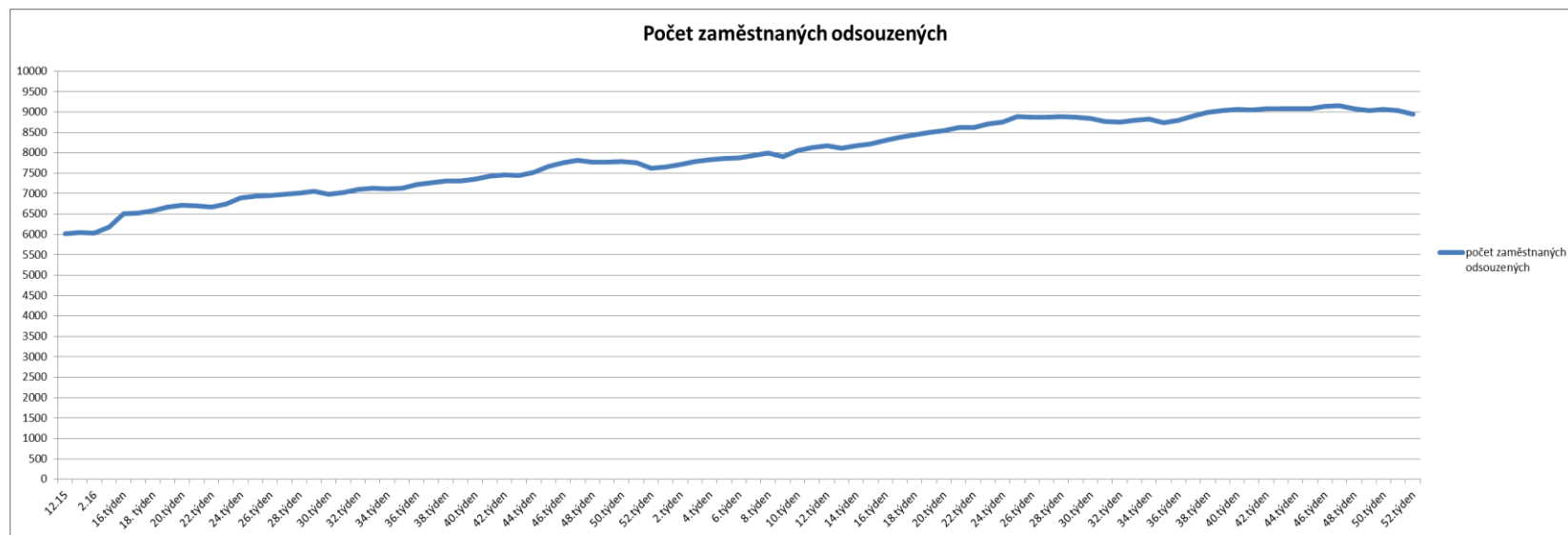
- ❖ míra zaměstnanosti odsouzených **v roce 2015** – 44,93 %
- ❖ míra zaměstnanosti odsouzených **v roce 2016** – 50,38 %
(údaje vypočítány vždy ke konci roku podle nové metodiky hodnocení zaměstnanosti – tj. pouze práce za peníze)

Počet zaměstnaných odsouzených v roce 2017:

- ❖ leden - 7 826 osob
- ❖ pol. roku - 8 622
- ❖ prosinec - 8 953 osob

- ❖ aktuální zaměstnanost odsouzených (16. 4. 2018) - 60,15 %
(tj. 8989 osob)

Graf zaměstnanosti



Valorizace pracovních odměn

- ❖ dlouhodobá stagnace výše odměny za práci odsouzených
- ❖ úkol Koncepce vězeňství do roku 2025
- ❖ **nové nařízení vlády** o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve VTOS (ze dne 11. října 2017, č. 361/2017 Sb.); zrušuje nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměň. odsouzených osob zařazených do zaměst. ve VTOS
- ❖ **novela vyhlášky č. 10/2000 Sb. o srážkách z odměny** osob, které jsou ve VTOS zaměstnány, o výkonu rozhodnutí srážkami z odměny těchto osob a chovanců zvláštních výchovných zařízení a o úhradě dalších nákladů, ve znění pozdějších předpisů – **vyhláška č. 362/2017 Sb.**, ze dne 30. října 2017
- ❖ nová právní úprava účinná od 1. 4. 2018
- ❖ zvýšení odměny (v I. skupině na polovinu minimální mzdy), zavedení nové skupiny (IV. – magistr. VŠ vzdělání)
- ❖ **zvýšení úložného**, zvýšení limitu úložného z 2 000 na 35 000 Kč – tvorba finanční rezervy na první měsíce po propuštění)
- ❖ důležitá pozitivní **motivace** pro výkon zaměstnání, snížení rizikového faktoru recidivy

Společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek


- ❖ usnesení vlády ze dne 25. ledna 2017 č. 75 k využívání institutu společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek ve vztahu k zaměstnávání odsouzených a osob se záznamem v Rejstříku trestů
- ❖ **vláda doporučuje** členům vlády a vedoucím ostatních ústředních orgánů státní správy při zadávání veřejných zakázek v jimi řízených orgánech, jakož i v těchto orgánům podřízených orgánech a organizacích, včetně všech organizací spadajících do jejich resortů bez ohledu na jejich povahu a způsob vzniku využívat u k tomu vhodných veřejných zakázek možnost stanovit zaměstnání určitého počtu odsouzených nebo osob se záznamem v Rejstříku trestů jako zvláštní podmínku plnění veřejné zakázky v souladu s § 37 odst. 1 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, nebo jako kritérium kvality v souladu s ustanovením § 116 odst. 2 písm. d) tohoto zákona

Společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek

Metodika:

- ❖ zpracována dle úkolu usnesení vlády
- ❖ obsahuje příklady zadávacích podmínek pro realizaci veřejných zakázek pro zaměstnávání osob ve VTOS a osob se záznamem v RT

Legislativa - změna vnější diferenciace

- věznice s dohledem
 - věznice s dozorem
 - věznice s ostrahou
 - věznice se zvýšenou ostrahou – beze změn
 - věznice pro mladistvé – beze změn
- 
- ```
graph LR; A[věznice s dohledem] --> D[věznice s ostrahou]; B[věznice s dozorem] --> D; C[věznice s ostrahou] --> D;
```

## ► Oddělení věznice s ostrahou:

- s nízkým stupněm zabezpečení
- se středním stupněm zabezpečení
- s vysokým stupněm zabezpečení

# Diferenciace odsouzených

- ❖ odsouzení umístování **podle míry vnějšího a vnitřního rizika**
- ❖ **vnější riziko** - míra nebezpečnosti odsouzeného pro společnost, zejména s ohledem na jeho trestnou činnost, délku trestu a formu zavinění a s přihlédnutím k tomu, zda již byl ve výkonu trestu
- ❖ **vnitřní riziko** - míra rizika ohrožení bezpečnosti během výkonu trestu s ohledem na individuální charakteristiku odsouzeného (povaha jeho trestné činnosti, nevykonaná ochranná opatření, průběh předchozích výkonů trestu, hrozba útěku)
- ❖ **zřízení odborné komise** (vnitřní) - vyhodnocení míry vnějších a vnitřních rizik, předání vyhodnocení včetně doporučení na umístění do některého z oddělení věznice s ostrahou řediteli věznice
- ❖ **složení odborné komise** - vedoucí oddělení výkonu trestu nebo oddělení výkonu vazby a trestu anebo pověřený zaměstnanec tohoto oddělení, psycholog, speciální pedagog, sociální pracovník, vychovatel, popřípadě další zaměstnanci VS ČR
- ❖ **rozhodnutí o umístění** - ředitel věznice, s přihlédnutím k doporučení odborné komise; rozhodne-li odchylně, tento postup odůvodní a informuje MSp, rozhodnutí v písemné formě se doručuje odsouzenému
- ❖ odsouzený umístěný do oddělení **se středním nebo vysokým stupněm** zabezpečení věznice s ostrahou má právo **do 3 dnů** ode dne doručení rozhodnutí podat u ředitele věznice **návrh na umístění do oddělení s nižším stupněm zabezpečení**, návrh nemá odkladný účinek
- ❖ příslušné podklady ředitel věznice **neprodleně předloží soudu**

# Koncepce rozvoje probace a mediace

- ❖ v ČR systém probace a mediace tvořen od roku 1996
- ❖ Koncepce schválena vládou (usnesení vlády ČR ze dne 11. října 2017 č. 733)
- ❖ jedná se o 1. strategický dokument v oblasti probace a mediace
- ❖ představuje záměr dalšího rozvoje systému probace a mediace v ČR
- ❖ konkrétní nástroje k dosažení cílů od roku 2018 zpracovávány v každoročních akčních plánech a pravidelně vyhodnocovány

# Spolupráce se sociálními kurátory

- ❖ novelizace vyhlášky, kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody a řád výkonu vazby
- ❖ zakotvení informační povinnosti (bezodkladné hlášení) VS ČR vůči sociálnímu kurátorovi, příslušnému podle místa bydliště, o přijetí do osoby do vazby, přemístění, propuštění z vazby, nástupu VTOS, přemístění a **propuštění z VTOS**

# Memoranda o spolupráci

- ❖ systémová spolupráce, která dosud chyběla
- ❖ snižování recidivy
- ❖ **Memorandum o spolupráci při zajišťování rekvalifikace odsouzených po dobu VTOS** (ze dne 13. 2. 2018, uzavřené mezi VS ČR a Úřadem práce ČR)
- ❖ cílí na začleňování vězněných osob společnosti prostřednictvím rekvalifikačních odsouzených
- ❖ **Memorandum o spolupráci při zaměstnávání osob vykonávajících alternativní trest** (ze dne 13. 2. 2018, uzavřené mezi PMS a Úřadem práce ČR)
- ❖ cílí na začleňování osob vykonávajících alternativní trest do společnosti zejména zajišťováním rekvalifikace a jejich zaměstnáváním (během výkonu alternativního trestu i po jeho skončení)

# Otevřená věznice

- ❖ věznice pro muže, ostraha s nízkým stupněm zabezpečení
  - ❖ oddělené prostory v areálu Věznice Jiřice
  - ❖ kapacita otevřené věznice: 32 osob (I. fáze)
  - ❖ možnost rozšíření až na 100 osob (II. fáze)
  - ❖ pilotní projekt zahájen v 1. listopadu 2017
- 
- ❖ činnost multifunkčních týmů, bezpečný plán propouštění
  - ❖ individuální penitenciární péče, snížení recidivy
  - ❖ chovatelská a pěstitelská činnost, snaha o plnou zaměstnanost
  - ❖ prostředí ovlivňuje chování jedince
  - ❖ evaluace pilotního programu - IKSP

# Otevřená věznice

- ❖ inspirace „dobrou praxí“ v zahraničních vězeňských systémech, klíčový pilíř moderního vězeňství
- ❖ formát otevřených věznic je v současné době možné nalézt minimálně ve 28 evropských vězeňských systémech
- ❖ postupná přechodová fáze z vězeňského prostředí na svobodu
- ❖ maximalizace soběstačnosti odsouzených
- ❖ pozitivní vliv na snižování rizika kriminální recidivy
- ❖ ochrana společnosti – „vychováváme vaše budoucí sousedy“



# Otevřená věznice





# Otevřená věznice



# Elektrický monitorovací systém (EMS)

- ❖ důraz na rozvoj a uplatňování alternativních trestů
- ❖ využití pro trest domácího vězení/uložení přiměřené povinnosti při podmíněném propuštění/ a při náhradě vazby
- ❖ spuštění projektu v pol. roku 2018 (nyní probíhá fáze pilotního provozu pro ověření funkcionalit systému; následně testovací provoz; poté plné spuštění)
- ❖ možnost využít EMS v budoucnu i pro účely VS ČR či ochranu obětí



# AP 2018 – Koncepce rozvoje probace a mediace

- ❖ rozvoj multidisciplinárních Týmů pro mládež –spolugesce MPSV, spolupráce MV a MŠMT
- ❖ Komise pro PP – spolupráce MPSV a MV
- ❖ vytvoření a ověření modelu spolupráce PMS s mentory a dobrovolníky – spolupráce MV, MPSV a MF
- ❖ OPP – spolupráce s MV a MPSV (problematika pojištění)
- ❖ rozvoj EMS – spolupráce s MV
- ❖ podpora personálního zajištění středisek PSM - MF