

Ověřovací doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Ověřuji pod pořadovým číslem **72192** (CE:126506537-221198-200212144136), že tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické, skládající se z **2** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Zajišťovací prvek: **Žádný**

Ověřující osoba: **Lenka Frantová**

Vystavil: **Ministerstvo práce a sociálních věcí**

v Praze dne **12.02.2020 14:41:36**



126506537-221198-200212144136



Ministerstvo vnitra ČR
odbor bezpečnostní politiky
Mgr. Radek Šubrt
ředitel odboru
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Váš dopis značky ze dne
MV-23198- 3.2.2020
1/OBP-2020

Naše č.j.
MPSV-2020/24230-
521/1

Vyřizuje
Mgr. Ivana
Maternová

V Praze dne
12. 2. 2020

Věc: Práce zkázané těhotným zaměstnankyním

K Vašemu dotazu ze dne 4. 2. 2020 ve shora uvedené věci sdělujeme:

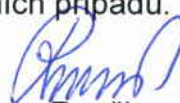
Problematika uvedená v předmětném dotazu náleží do kompetence Ministerstva zdravotnictví. Z hlediska věcné působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí v pracovněprávní oblasti sdělujeme, že na výkon druhu práce strážníka/strážnice obecní policie se vztahují tytéž právní předpisy jako na jiné zaměstnance v pracovním poměru, ledaže zvláštní zákon, kterým je zákon o obecní policii, stanoví jinak.

Zaměstnavatel je povinen při přidělování práce zaměstnanci přihlížet, mimo jiné, ke schopnostem zaměstnance a k jeho zdravotní způsobilosti k výkonu sjednaného druhu práce. Zdravotní způsobilost zaměstnance si pak zaměstnavatel ověřuje prostřednictvím poskytovatele pracovnělékařských služeb podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a dále pak podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

Nemůže-li zaměstnankyně konat dosavadní práci podle pracovní smlouvy, z důvodu těhotenství, je nutné, aby zaměstnavatel vycházel především z vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 180/2015 Sb., o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a

zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích). V tomto nařízení vlády jsou jmenovitě uvedeny druhy zakázaných prací, takže je zaměstnavatel snadno identifikuje. V případě zakázaných prací těhotným zaměstnankyním pak musí zaměstnavatel postupovat podle § 41 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a převést zaměstnankyni na jinou vhodnou práci.

Závěrem poznamenáváme, že MPSV není právními předpisy zmocněno k vydávání závazných výkladů pracovněprávních předpisů. Závazné výklady podávají pouze soudy v rámci projednání konkrétních případů.



Mgr. Dana Roučková v. r.

ředitelka odboru pracovněprávní legislativy