

MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

# ZÁKON O STÁTNÍ SLUŽBĚ

Praha 15. ledna 2015



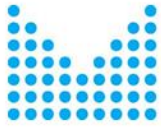
# PŘEDMĚT ZÁKONA, JEHO INSTITUCIONÁLNÍ A OSOBNÍ PŮSOBNOST

- **zákon upravuje**

- právní poměry státních zaměstnanců vykonávajících ve správních úřadech státní správu (tj. činnosti podle § 5 zákona)

*správní úřad* = ministerstvo a jiný správní úřad, jestliže je zřízen zákonem a zákonem výslovně označen jako správní úřad nebo orgán státní správy

- organizační věci státní služby
- služební vztahy a odměňování státních zaměstnanců
- řízení ve věcech služebního poměru



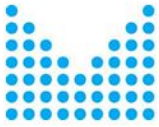
- **služební úřad**

- **správní úřad**

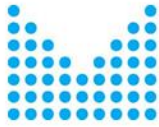
- státní orgán nebo právnická osoba, o kterých to stanoví **jiný zákon** (např. SFDI, SFŽP, SZIF)

- **státní služba zahrnuje**

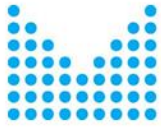
- přípravu návrhů **právních předpisů** a zajišťování **právní činnosti**,
- přípravu **mezinárodních smluv a předpisů Evropské unie** nebo jiné mezinárodní organizace,
- přípravu návrhů **konceptí**, strategií a programů,
- **řízení** a usměrňování činnosti **jiných správních úřadů**, organizačních složek státu, které nejsou správními úřady, nebo orgánů veřejné moci, které nejsou správními úřady,



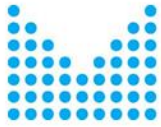
- vytváření a správu informačních systémů veřejné správy podle jiného zákona, s výjimkou provozních informačních systémů,
- státní statistickou službu,
- správu kapitoly státního rozpočtu vůči organizačním složkám státu a právnickým osobám, s výjimkou služebního úřadu, ve kterém je služba vykonávána,
- ochranu utajovaných informací,
- zabezpečování obrany státu,
- zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti,
- obhajobu zahraničních zájmů České republiky a zájmů České republiky vyplývajících z jejího členství v Evropské unii nebo v jiné mezinárodní organizaci,
- přípravu nebo realizaci dotační politiky,
- přípravu nebo realizaci politiky výzkumu a vývoje,



- přípravu a provádění **správních úkonů** včetně **kontroly**,
- ochranu obyvatelstva, **krizové řízení** a integrovaný záchranný systém,
- **zadávání veřejných zakázek**,
- **audit**,
- zajišťování **organizačních věcí služby a správy služebních vztahů** a **odměňování** státních zaměstnanců,
- **řízení** výše uvedených činností,
- přípravu a vypracování **odborných věcných podkladů** k některým z výše uvedených činností s výjimkou podkladů spočívajících ve fyzikálních měřeních, chemických rozborech nebo porovnávání a určování technických parametrů.

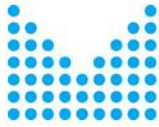


- **činnosti podle § 5 zákona jsou vykonávány v oborech státní služby**
  - nařízení vlády č. 4/2015 Sb., kterým se stanoví obor služby – účinné od 5. 1. 2015
    - ❑ dočasnost – do vydání nařízení vlády, kterým se stanoví všechny obory státní služby
    - ❑ jediný obor státní služby „Organizační věci služby a správa služebních a pracovněprávních vztahů“ – vedoucí služebních úřadů, náměstek pro státní službu, personální ředitel sekce pro státní službu, státní tajemníci



- nařízení vlády, kterým se stanoví obory státní služby
  - předpokládaná účinnost březen 2015
  - jeden zaměstnanec/služební místo **více oborů** státní služby
  - zatím cca 60 oborů státní služby
- **Význam oborů služby - rozhodné z hlediska:**
  - zvláštní části úřednické zkoušky – nutné složení z každého oboru státní služby pro konkrétní služební místo
  - **výběrového řízení** (24 odst. 7 písm. c)); na náměstka pro řízení sekce nebo ředitele sekce [§ 55 odst. 3 písm. a)], ředitele odboru [§ 57 odst. 3 písm. a)]
  - přeložení
  - právo **odmítnout** vyřizovat služební úkol **nepadající do oboru služby** [§ 79 odst. 2 písm. f)]





## ŘÍZENÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

- **představený** – státní zaměstnanec oprávněný vést podřízené státní zaměstnance, ukládat jim úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat výkon jejich služby a dávat jim k tomu příkazy
- za představeného se považuje i fyzická **osoba oprávněná na základě zákona dávat státnímu zaměstnanci příkazy** k výkonu služby (např. vedoucí ústředního správního úřadu, který je sám vyňat z osobní působnosti zákona)
- představeným může být i příslušník bezpečnostního sboru nebo voják z povolání
- představeným je též vedoucí zastupitelského úřadu





# SLUŽEBNÍ OZNAČENÍ PŘEDSTAVENÝCH

## v ministerstvu nebo Úřadu vlády

- náměstek pro řízení sekce / státní tajemník /nám. pro státní službu
- ředitel odboru
- vedoucí oddělení
- 3 stupňové odborné řízení
- 4 stupňové služební řízení (st. tajemník je ve služebních věcech nadřízeným náměstků pro řízení sekce)

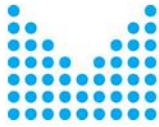
## v jiných správních úřadech

- vedoucí služebního úřadu
- ředitel sekce
- ředitel odboru
- vedoucí oddělení
- 4 stupňové odborné i služební řízení



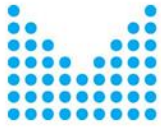
- **zástupce představeného:**

- představený ho určí ze svých přímo podřízených představených
- nemá-li přímo podřízené představené *nebo* jde-li o náměstka pro řízení sekce nebo ředitele odboru v ministerstvu nebo Úřadu vlády – určí ho ze svých přímo podřízených státních zaměstnanců – zastupuje představeného **v plném rozsahu** jeho činnosti; přitom se považuje za představeného (§ 8 odst. 7) – tzv. „**uvolněný zástupce**“

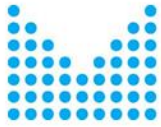


# ORGANIZAČNÍ VĚCI SLUŽBY

- § 13 odst. 2 – **sekce pro státní službu** Ministerstva vnitra
  - Systemizace (návrh vládě + „vyhodnocování dodržování“)
  - **Koordinace** organizačních struktur
  - Koordinace (systému) (služebního) hodnocení
  - Koordinace vzdělávání
  - Sladění soukromého života s výkonem služby
- **náměstek pro státní službu**
  - Služební orgán (§ 10) pro státní tajemníky, personálního ředitele sekce pro státní službu a vedoucího služebního úřadu, který nemá nadřízený úřad
  - Služební předpisy – vydávání vlastních + možnost pozastavit účinnost služebních předpisů jiných
- **personální ředitel sekce pro státní službu**
  - zastupuje náměstka pro státní službu
  - postavení ředitele odboru
  - služební orgán pro státní zaměstnance v sekci pro státní službu



- organizační věci služby, správa služebních vztahů, odměňování, úkoly související s pracovněprávními vztahy
  - **vedoucí služebního úřadu**
  - **státní tajemník**
    - ❑ v ministerstvu a Úřadu vlády
    - ❑ „postavení“ náměstka pro řízení sekce
    - ❑ součinnost s členem vlády a vedoucím ÚV (§ 15 odst. 4)
  - pro úřady s **méně než 25 osobami**, obvodní báňský úřad, okresní správu sociálního zabezpečení, oblastní inspektorát práce, Odvolací finanční ředitelství, finanční úřad – plní úkoly v organizačních věcech...  
**(administruje) nadřízený služební úřad**

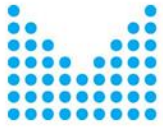


## náměstek (ministra) pro řízení sekce

- ve služebním poměru
- představený přímo (odborně) řídicí ředitele odborů
- zastupování ministra jako vedoucího organizační složky státu (primárně do interna ministerstva věcech)
- odborný garant jednotlivých ucelených agend (zastřešuje zpravidla více oborů služby)

## náměstek člena vlády

- počet omezen na maximálně 2
- ministra zastupují jako člena vlády: primárně ve vládě
- komorách Parlamentu a jejich orgánech
- člen vedení ministerstva, podílí se na strategických rozhodnutích
- nelze zaměňovat s poradcem
- není stupněm řízení



## SLUŽEBNÍ ORGÁN § 10

- nositel personálních pravomocí
  - **vláda nebo ministr vnitra** vůči
    - náměstkovi pro státní službu
  - **vláda nebo pověřený člen vlády** vůči
    - vedoucímu služebního úřadu, který je **ústředním správním úřadem**
  - **vedoucí služebního (správního) úřadu** vůči
    - vedoucímu podřízeného služebního úřadu
    - státním zaměstnancům ve služebním úřadu
  - **náměstek pro státní službu** vůči
    - vedoucímu služebního úřadu, který nemá nadřízený služební úřad (zatím prázdná množina)
    - státním tajemníkům**
    - personálnímu řediteli sekce pro státní službu





- **státní tajemník** vůči
  - ❑ státním zaměstnancům v ministerstvech a Úřadu vlády
- **personální ředitel sekce pro státní službu** vůči
  - ❑ státním zaměstnancům v sekci pro státní službu
- jen některé „služební orgány“ mají pravomoc vydávat služební předpis (organizační věci služby, závaznost, postup přezkumu)
  - náměstek pro státní službu – služební předpis se nevztahuje na Úřad RRTV, ČTÚ, ERÚ, ÚOHS, ÚOOÚ, ČSÚ a SÚJB
  - vedoucí služebního úřadu
  - státní tajemník





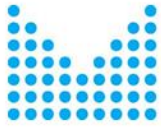
# SYSTEMIZACE

- Počet a platové třídy „řadových státních zaměstnanců“
- Počet a platové třídy představených
- Objem prostředků na platy
- Požadavek státního občanství a zákazu konkurence
- systemizaci služebních míst a systemizace pracovních míst ve služebních úřadech schvaluje na následující kalendářní rok vláda
- změna mimo roční cyklus je možná, dojde-li
  - ke změně působnosti správního úřadu
  - k podstatné změně podmínek, za kterých byla systemizace schválena
- procedura schvalování  
služební orgán zpracuje návrh systemizace služebního úřadu → prostřednictvím příslušného ústředního správního úřadu jej předloží Ministerstvu vnitra → Ministerstvo vnitra vypracuje v dohodě s Ministerstvem financí „celkový“ návrh systemizace → schválí vláda (oprávněna upravit organizační strukturu - výjimky §17 odst. 3)

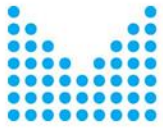


# ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

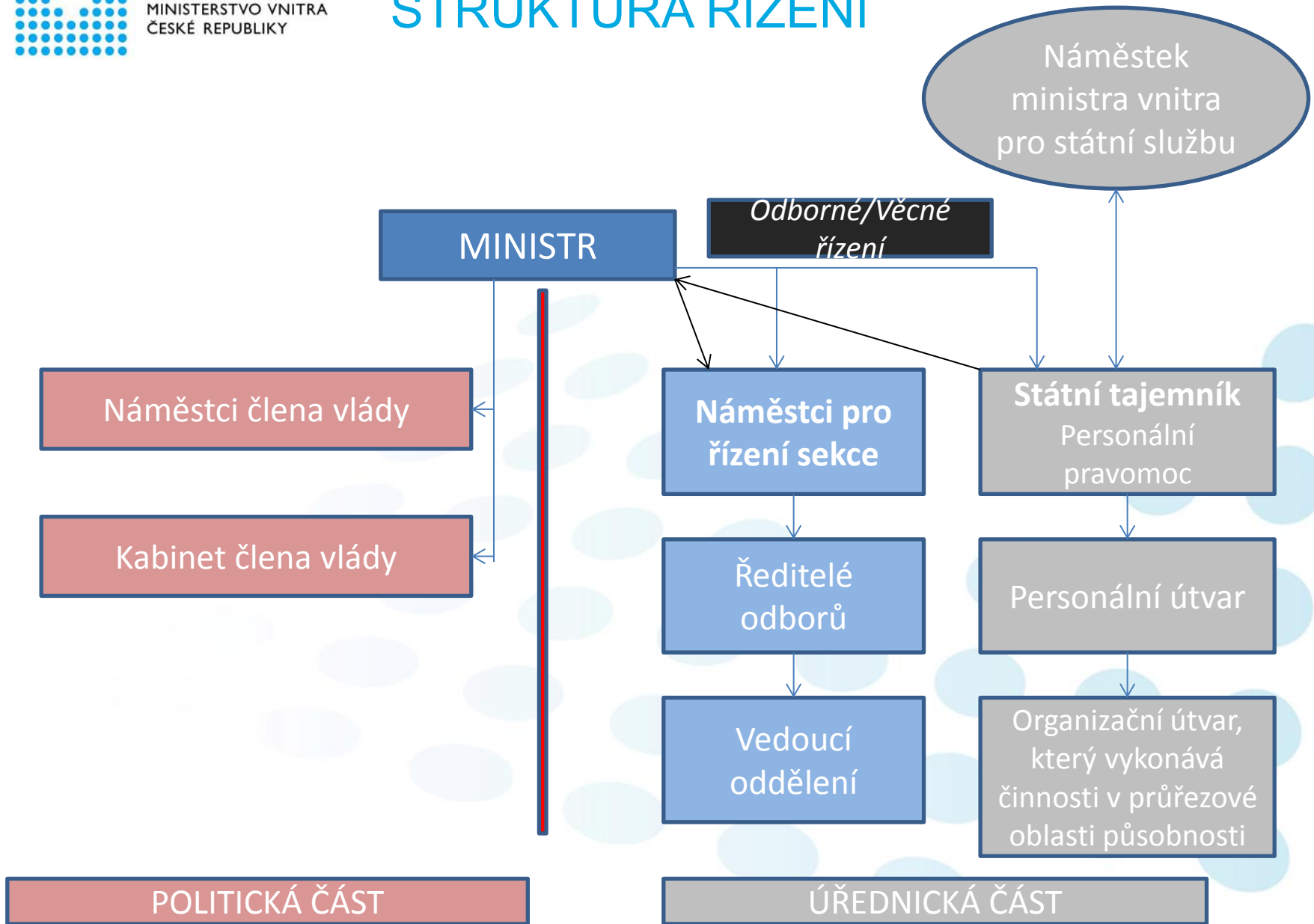
- podle schválené systemizace a závazných pravidel pro organizaci služebních úřadů
  - nařízení vlády, kterým se stanoví pravidla pro organizaci služebního úřadu – předpokládaná účinnost březen 2015
    - ❑ stanoví, co je **organizační útvar** (sekce, odbor, oddělení) a pravidla pro jeho vytvoření (počet podřízených organizačních útvarů a systemizovaných míst)
    - ❑ **kabinet** člena vlády, **kancelář** člena vlády (vedoucího správního úřadu)
    - ❑ **kancelář náměstka** pro řízení sekce (ředitele sekce), kancelář státního tajemníka
    - ❑ koordinuje SSS

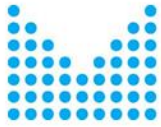


- návrh předkládá služební orgán prostřednictvím **ústředního správního úřadu Ministerstvu vnitra (SSS)** – 30 dnů k vyjádření – rozpor mezi služebním orgánem a MV může být předložen k rozhodnutí vládě, jinak se návrh považuje po 15 dnech od vyjádření MV za schválený
- výjimky
  - není-li důsledkem skončení služebního poměru nebo odvolání představeného
  - vyjmenované ÚSÚ (§ 19 odst. 4) – schvaluje ten, kdo je v jejich čele (regulátoři)
  - postup podle dosud neschválené organizační struktury



# STRUKTURA ŘÍZENÍ

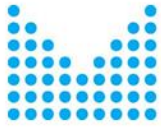




# SLUŽEBNÍ POMĚR

- **předpoklady pro přijetí do služebního poměru**

- státní občanství České republiky nebo státu EU nebo EHP,
  - výjimečně jen státní občanství ČR
  - cizinec – zkouška z českého jazyka (vyhláška MŠMT)
- věk 18 let
- plná svéprávnost – čestné prohlášení
- bezúhonnost (§ 25 odst. 3) – výpis z RT ne starší 3 měsíce
- dosažené vzdělání
- zdravotní způsobilost
- předpoklad dodržování demokratických zásad (§ 22)
- fakultativně: cizí jazyk, odborné zaměření vzdělání, jiný odborný požadavek, způsobilost k přístupu k utaj. informacím



- volná služební místa obsazována na základě **výběrových řízení** – výjimky § 24 odst. 5
- zvláštnosti výběrového řízení na služební místo představeného (§ 51 až 59)
- vyhlášení výběrového řízení – služební orgán na úřední desce + informační systém o státní službě
- žádost v českém jazyce – vzor na internetových stránkách MV



- vyřazení žádosti služebním orgánem (§ 27 odst. 2)
- pohovor – možné doplnit písemnou zkouškou
- výběrová komise vybere 3 nejvhodnější úspěšné žadatele (nebo méně) bez stanovení pořadí
- pořadí dalších úspěšných žadatelů, seznam neúspěšných
- služební orgán vybere jednoho v písemné dohodě s bezprostředně nadřízeným



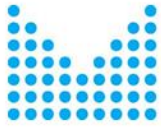


- zrušení výběrového řízení
- protokol o průběhu a výsledku výběrového řízení – služební orgán písemně vyrozumí žadatele o výsledku výběrového řízení – námitky neúspěšných žadatelů písemně do 5 dnů – o námitkách rozhodne výběrová komise do 15 dnů (§ 164)
- na přijetí do služebního poměru není právní nárok
- vznik služebního poměru – rozhodnutí o přijetí do služebního poměru

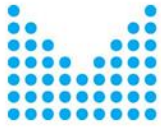


- **služební poměr na dobu určitou**

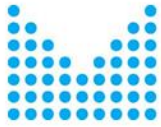
- nevykonání úřednické zkoušky – 12 měsíců (nebo kratší)
- náhrada dočasně nepřítomného zaměstnance
- nařízení vlády, kterým se stanoví další případy, ve kterých lze s ohledem na **zvláštní povahu služby** přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou (účinnost 1. 7. 2015)



- **zkušební doba – 6 měsíců**
  - osoba, která není státním zaměstnancem
  - osoba bez úřednické zkoušky
- zrušení služebního poměru služebním orgánem nebo státním zaměstnancem z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu [ 74 odst. 1 písm. f ]



- **přijetí osoby bez úřednické zkoušky**
  - doba určitá
  - zkušební doba
  - nejnižší platový tarif v platové třídě, představený bez příplatku za vedení
  - činnosti v oborech služby vykonávat pouze pod odborným dohledem
- po úspěšném vykonání úřednické zkoušky nárok na změnu doby trvání služebního poměru – § 42 a 59 odst. 2 (doba neurčitá, doba určitá)

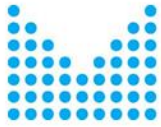


- služební slib – v den nástupu do služby před služebním orgánem
- překážky
  - přijetí do služebního poměru – § 33 odst. 1 a 2
  - výkonu služby
    - ☐ následkem pozastavení výkonu služby – § 33 odst. 1
    - ☐ následkem skončení služebního poměru – § 33 odst. 2



# ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

- státní zaměstnanec je povinen vykonat úřednickou zkoušku do 1 roku od vzniku služebního poměru
- obecná část (MV), zvláštní část (ÚSÚ)
- obsah zkoušky, způsob provedení a hodnocení – vyhláška MV (účinnost 1. 7. 2015)
- za rovnocennou obecné části úřednické zkoušky se považuje obecná část zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku
- nařízení vlády může stanovit okruh zkoušek, které budou uznatelné jako rovnocenné zvláštní části úřednické zkoušky (účinnost 1. 7. 2015)



## ZMĚNY SLUŽEBNÍHO POMĚRU

- **vyslání na služební cestu – § 45 a 46**
  - na dobu nezbytně nutnou, i bez svého souhlasu
  - přihlédnutí ke zdravotnímu a osobnímu stavu a rodinným poměrům
  - se svým souhlasem – těhotná státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec pečující o dítě do 8 let, osamělý státní zaměstnanec, který pečuje o dítě, které dosud nedosáhlo věku 15 let, státní zaměstnanec, převážně sám dlouhodobě pečující o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II až IV



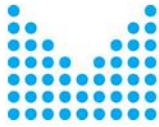


## • přeložení – § 47

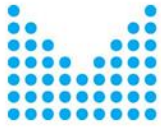
- důvod: potřeba zajištění výkonu služby v jiném služebním úřadu nebo jiném organizačním útvaru služebního úřadu, důvod musí trvat po celou dobu přeložení
- stejný obor služby
- bez souhlasu nejvýše na 60 dnů v kalendářním roce
- se souhlasem možné prodloužit nejvýše o 60 dnů
- se svým souhlasem – těhotná státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec pečující o dítě do 8 let, osamělý státní zaměstnanec, který pečuje o dítě, které dosud nedosáhlo věku 15 let, státní zaměstnanec, převážně sám dlouhodobě pečující o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II až IV



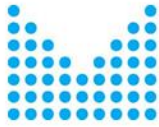
- přeložení do jiné obce, než ve které má státní zaměstnanec působiště nebo bydliště – zajištění ubytování a poskytnutí náhrad výdajů jako při služební cestě
- pokud v důsledku přeložení nižší plat – doplatek do výše platu před přeložením
- **zproštění výkonu služby na základě usnesení o zahájení trestního stíhání nebo z důvodu vazby – § 48**
  - na základě
    - usnesení o zahájení trestního stíhání pro
      - ✓ úmyslný trestný čin
      - ✓ trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti
    - vzetí do vazby



- vyrozumění od orgánu činného v trestním řízení
  - plat ve výši 50 % měsíčního platu, nejméně však ve výši minimální mzdy; plat se dále navyšuje o 10 % měsíčního platu na každou vyživovanou osobu, nejvýše však do 80 % měsíčního platu
  - pokud státní zaměstnanec nebyl pro trestný čin pravomocně odsouzen, trestní stíhání nebylo podmíněně zastaveno, nebylo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání – zkrácení platu se doplatí
- **zařazení na jiné služební místo – § 49**
    - na základě výsledku výběrového řízení na obsazení volného služebního místa (i v jiném služebním úřadu)

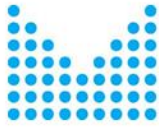


- služební poměr státního zaměstnance trvá, mění se služební zařazení
- doba trvání služebního poměru na dobu neurčitou není zařazením na jiné služební místo dotčena
- doba trvání služebního poměru na dobu určitou se zařazením na jiné služební místo nezkracuje
  
- **změna doby trvání služebního poměru – § 50**
  - úspěšným vykonáním úřednické zkoušky (§ 42 a § 59 odst. 2)
  - zařazením na služební místo, na kterém má být služba vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, které uplyne později než dosavadní služební poměr



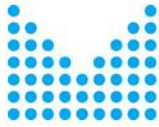
- **odvolání ze služebního místa představeného – § 60**

- odvolává ten, kdo jmenoval
- taxativně uvedené důvody:
  - ✓ služební místo představeného bylo zrušeno
  - ✓ podle služebního hodnocení představený dosahoval nevyhovujících výsledků
  - ✓ představený přestal splňovat zdravotní způsobilost
  - ✓ představený přestal splňovat požadavek spočívající ve způsobilosti seznamovat se utajovanými informacemi
  - ✓ představený byl zproštěn výkonu služby z důvodu vazby
  - ✓ na základě písemné žádosti představeného
  - ✓ představenému bylo uloženo kárné opatření odvolání ze služebního místa představeného [§ 89 odst. 2 písm. c)]
  - ✓ představenému bylo uloženo kárné opatření propuštění ze služebního poměru [§ 89 odst. 2 písm. d)]



- náměstek sekce pro státní službu a personální ředitel, vykonává-li pravomoci náměstka sekce pro státní službu, protože toto místo není obsazeno, další speciální důvody pro odvolání:
  - ✓ zvláště závažným způsobem porušil služební kázeň
  - ✓ dopustil se zaviněného jednání, jímž narušil důstojnost své funkce nebo ohrozil důvěru ve své nestranné, odborné a spravedlivé rozhodování
  - ✓ nevykonává službu po dobu delší než 6 měsíců
- vedoucí zastupitelského úřadu
  - ✓ z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu

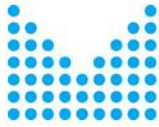




- **převedení na jiné služební místo – § 61**

- státní zaměstnanec se převede na jiné služební místo, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě
  - ❑ ze zdravotních důvodů (blíže vymezeny v § 61 odst. 2),
  - ❑ v důsledku odvolání ze služebního místa představeného,
  - ❑ v důsledku zrušení jeho systemizovaného místa
  - ❑ v důsledku uplynutí doby, na kterou byl zařazen na služební místo na dobu určitou nebo jmenován na služební místo představeného na dobu určitou,
  - ❑ z důvodu, že přestal splňovat požadavek spočívající ve způsobilosti seznamovat se s utajovanými informacemi,
  - ❑ z důvodu, že přestal splňovat požadavek státního občanství České republiky,
  - ❑ z důvodu, že odmítl uzavřít dohodu o zákazu konkurence.

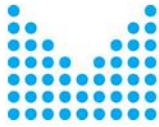




- **zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů – § 62**
  - uplatní se pokud
    - ☐ státní zaměstnanec nemůže být převeden na jiné služební místo, protože žádné vhodné není volné
    - ☐ po odpadnutí důvodu pro změnu služebního poměru nelze státního zaměstnance zařadit na volné služební místo
  - nejdéle na 6 měsíců, plat činí 80 % měsíčního platu
- **zařazení mimo výkon služby z důvodu rodičovské nebo mateřské dovolené – § 63**
  - po skončení zařazení k výkonu služby na původní služební místo

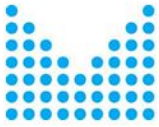


- **zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové organizaci – § 64**
  - pokud výkon funkce v orgánu odborové organizace vyžaduje uvolnění
  - nepřísluší plat
  
- **zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby – § 65**
  - nastanou-li překážky, které mají za následek pozastavení výkonu služby (§ 33 odst. 1)



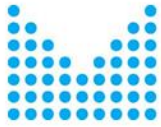
- **zastupování – § 66**

- státní zaměstnanec povinen na základě příkazu zastupovat
  - představeného
  - státního zaměstnance ve vyšší platové třídě, než je jeho služební místo
- maximálně 180 dní v kalendářním roce, to neplatí, pokud státní zaměstnanec souhlasí
- zastupuje-li déle než 4 týdny, náleží státnímu zaměstnanci plat na místě představeného, kterého zastupuje
- v době zastupování státní zaměstnanec nevykonává v plném rozsahu dosavadní úkoly



- **vyslání k výkonu zahraniční služby – § 67**

- nutný písemný souhlas státního zaměstnance
- může být uzavřena dohoda, jejímž obsahem je doba vyslání, závazek státního zaměstnance k vykonávání zahraniční služby a uhrazení nákladů spojených s vysláním pokud nedodrží stanovenou dobu, druhy nákladů a jejich nejvyšší částku, důvody k prominutí úhrady nákladů
- služební orgán může ukončit i před uplynutím doby
- prodloužení doby výkonu jen se souhlasem státního zaměstnance

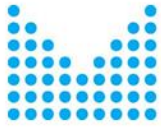


- **zkrácení služební doby – § 68**

- na žádost státního zaměstnance může služební orgán rozhodnout o zkrácení

- **přerušování výkonu služby za účelem dalšího vzdělání nebo odborné stáže – § 69**

- na žádost
- pouze státní zaměstnanec, který vykonává službu bez přerušování alespoň 5 let
- až na dobu 12 měsíců
- nepřisluší plat



# SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

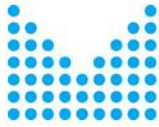
- **důvody skončení služebního poměru – § 71**
  - smrt státního zaměstnance nebo jeho prohlášení za mrtvého,
  - uplynutí doby určité,
  - ze zákona – § 74,
  - rozhodnutím služebního orgánu – § 72,
  - na základě žádosti státního zaměstnance – § 73.



- **rozhodnutím služebního orgánu – § 72**

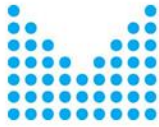
- nesplnění požadavku občanství České republiky nebo státu EU nebo EHP (výjimka – ztratí občanství ČR, kde je podmínkou, ale má občanství čl. státu EU nebo EHP)
- jestliže dvě po sobě jdoucí služební hodnocení státního zaměstnance obsahují závěr, že dosahuje nevyhovující výsledky
- nesplnění jiných předpokladů potřebných k výkonu služby (bez zavinění služebního úřadu)
- marné uplynutí doby zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů
  - ☐ nárok na výplatu odbytného, jehož výše se odvíjí od doby trvání služebního poměru





- **ze zákona – § 74**

- v případě pravomocného odsouzení státního zaměstnance pro úmyslný trestný čin nebo trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti nebo pravomocného odsouzení k nepodmíněnému trestu odnětí svobody (obdobně i pokud řízení bylo podmíněně zastaveno nebo bylo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání)
- v případě pravomocného uložení trestu zákazu činnosti vykonávat službu
- omezení svéprávnosti
- uložení kárného opatření propuštění ze služebního poměru
- zrušení služebního poměru ve zkušební době
- opakovaný neúspěch u úřednické zkoušky
- dovršení věku 70 let
- jmenování do vyjmenovaných funkcí (např. soudce, státní zástupce, člen/kontrolor NKÚ)

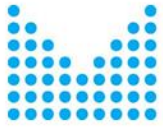


- **na základě žádosti státního zaměstnance – § 73**

- písemná žádost
- rozhodnutí o skončení služebního poměru nutno vydat tak, aby služební poměr skončil do 60 dnů ode dne podání žádosti

- **nezákonné skončení služebního poměru – § 75**

- je-li pravomocné rozhodnutí o skončení služebního poměru zrušeno pro nezákonnost, služební poměr státního zaměstnance neskončil (neuplynula-li lhůta zařazení státního zaměstnance mimo výkon služby, která začíná běžet ode dne právní moci rozhodnutí o skončení služebního poměru)
- náleží plat ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o skončení služebního poměru do doby zařazení k výkonu služby
- pokud státní zaměstnanec písemně oznámí služebnímu úřadu, že nehodlá ve službě pokračovat, služební orgán postupuje jako při žádosti státního zaměstnance o skončení služebního poměru podle § 73; státní zaměstnanec má nárok na plat do dne nabytí právní moci rozhodnutí podle § 73

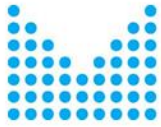


# SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

- **povinné služební hodnocení státních zaměstnanců**
  - **§ 155 a 156**
  - jednou ročně v 1. čtvrtletí za uplynulý kalendářní rok
    - ☐ pokud obsahuje závěr o nevyhovujících výsledcích
      - ➔ další služební hodnocení již po 6 měsících
    - ☐ dále se provádí při přechodu státního zaměstnance do jiného služebního úřadu
  - provádí **bezprostředně nadřízený v součinnosti se služebním orgánem**
    - ☐ vedoucí služebního úřadu, který nemá nadřízený služební úřad – služební hodnocení provádí náměstek pro státní službu
    - ☐ ostatní vedoucí služebního úřadu – nadřízený služební orgán



- ❑ státní tajemník – služební hodnocení provádí náměstek pro státní službu v součinnosti s příslušným členem vlády/vedoucím Úřadu vlády
- ❑ náměstek pro řízení sekce – služební hodnocení provádí státní tajemník v součinnosti s příslušným členem vlády/vedoucím Úřadu vlády
- ❑ státní zaměstnanec zařazený v sekci pro státní službu – služební hodnocení provádí personální ředitel sekce pro státní službu
- ❑ personální ředitel sekce pro státní službu – služební hodnocení provádí náměstek pro státní službu
- ❑ náměstek pro státní službu – služební hodnocení provádí vláda nebo ministr vnitra na základě pověření vlády



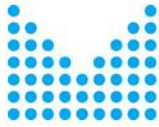
- opakované služební hodnocení se závěrem o nevyhovujících výsledcích je důvodem pro skončení služebního poměru [§ 72 odst. 1 písm. b)]
  
- ☐ v rámci řízení o skončení služebního poměru/odvolání ze služebního místa představeného/ je služební hodnocení **přezkoumatelné** (§ 168 odst. 3)



## POVINNOSTI STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ § 77 A 78

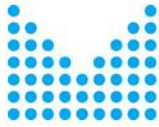
- zachovávat při výkonu služby **věrnost** České republice
- vykonávat službu nestranně, v mezích svého oprávnění a zdržet se při výkonu služby všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v jeho nestrannost
- dodržovat **služební kázeň**
- zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl při výkonu služby, a které v zájmu služebního úřadu nelze sdělovat jiným osobám; to neplatí, pokud byl této povinnosti zproštěn; povinnost zachovávat mlčenlivost, která státnímu zaměstnanci vyplývá z jiného zákona, není dotčena





- v souvislosti s výkonem služby **nepřijímat dary** nebo jiné výhody v hodnotě přesahující částku 300 Kč, s výjimkou darů nebo výhod poskytovaných služebním orgánem
- oznámit služebnímu orgánu, že je proti němu zahájeno trestní stíhání a v jaké věci
- **zastupovat** představeného nebo státního zaměstnance na služebním místě zařazeném ve vyšší platové třídě
- vykonávat službu ve výběrové komisi, zkušební komisi, při smírčím řízení, v kárné komisi a v dalších orgánech zřizovaných služebním orgánem podle služebního předpisu

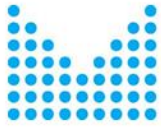




- vykonávat službu při odvracení živelní pohromy nebo jiného hrozícího nebezpečí anebo se podílet na zmírnění jejich bezprostředních následků
- **dodržovat pravidla etiky** státního zaměstnance vydaná služebním předpisem
  - povinnosti představeného § 78
  - povinnost upozornit, že **příkaz je v rozporu s právním předpisem** nebo služebním předpisem § 85

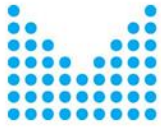


- **odmítnout** vyřizovat služební úkoly nespadající do oborů služby
- odmítnout splnit služební úkol, který má plnit osobně představený (výjimkou zastupování)
- snížení platové třídy bez souhlasu zaměstnance jen v případech stanovených zákonem o státní službě nebo zákonem, který mění působnost služebního úřadu
- **podat stížnost** ve věcech výkonu služby a služebních vztahů (§ 157)



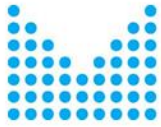
## OMEZENÍ PRÁV

- záповěď **funkce v politické straně** nebo politickém hnutí
- záповěď členství v řídicím nebo kontrolním orgánu obchodní korporace
- jiná **výdělečná činnost** jen se souhlasem služebního orgánu – výjimky § 81 odst. 2
- představený nemá právo na stávkou – § 80
- zákaz konkurence – § 83

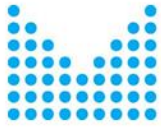


## KÁRNÁ ODPOVĚDNOST § 87

- zaviněné porušení služební kázně = **kárné provinění**
  - *služební kázeň* – řádné plnění povinností státního zaměstnance (stanovených v právních předpisech, služebních předpisech, vyplývající ze služebních příkazů)
- kárně neodpovědný náměstek pro státní službu
- **kárná opatření**
  - písemná důtka
  - snížení platu až o 15 % na dobu 3 kalendářních měsíců
  - odvolání ze služebního místa představeného
  - propuštění ze služebního poměru
    - ❑ (odvolání/propuštění jen: **zvlášť závažné** kárné provinění; dlouhodobost; zvlášť závažný následek; zavrženíhodné pohnutky)



- rozhodnutí o uložení kárného opatření se zakládá do osobního spisu
- kárná pravomoc
  - kárné komise prvního stupně
  - kárná komise druhého stupně (MV)
- kárné řízení zahajuje kárná komise z moci úřední na základě podnětu služebního orgánu
- zánik kárné odpovědnosti – 1 rok



- zahlázení kárného opatření (§ 97)
  - 1 rok od právní moci rozhodnutí, byla-li jím uložena písemná důtka
  - 2 roky od právní moci rozhodnutí, bylo-li jí uloženo snížení platu
  - 3 roky od právní moci rozhodnutí v ostatních případech
- po zahlázení kárného opatření přestávají být rozhodnutí o uložení kárného opatření součástí osobního spisu



## PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY

- zákon v této části upravuje:
  - rovné zacházení a zákaz diskriminace
  - služební dobu a dobu odpočinku
  - služební volno
  - vzdělávání státních zaměstnanců
  - náhradu výdajů v souvislosti s výkonem služby
  - bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby
  - podmínky pro výkon služby a zabezpečení státního zaměstnance
  - podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby
- zákon v této části v mnohém odkazuje na zákoník práce





- **prohlubování vzdělání – § 107**

- rozumí se jím

- vstupní vzdělávání*

- průběžné vzdělávání*

- vzdělávání představených*

- jazykové vzdělávání*

- zaměřeno na další odborný růst státního zaměstnance v jím vykonávaném oboru služby (včetně zdokonalování nebo získávání jazykových znalostí)

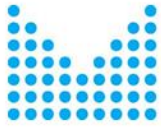
- považuje se za výkon služby, za který náleží plat

- rozsah určuje služební orgán

- náklady nese služební úřad



- **služební volno k individuálním studijním účelům – § 108**
  - v kalendářním roce v rozsahu 6 dnů výkonu služby
  - čerpání nařizuje písemně služební orgán – stanovuje individuální vzdělávací cíl služebního volna
  - za dobu čerpání se plat nekrátí
- **zvýšení vzdělání – § 109 až 111**
  - studiem na vyšší odborné škole, vysoké škole, vysláním na studijní pobyt na náklady služebního úřadu
  - nutné povolení služebního orgánu
  - státnímu zaměstnanci přísluší služební volno s náhradou platu



## ODMĚŇOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

- řídí se zákoníkem práce, pokud není stanoveno jinak (zvláštní úprava je stanovena pro příplatek za vedení, příplatek za službu přesčas, zvláštní příplatek, osobní příplatek, odměnu, odměnu za služební pohotovost a v případě platu některých služebních orgánů)
- nová **úprava odměňování bude od 1.1. 2017** (§199)
- výše platových tarifů stanovena nařízením vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců

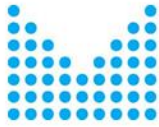


- **příplatek za vedení – § 146**

- rozpětí příplatků za vedení v procentech z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno, stanoví příloha č. 2
- Podle § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se v rámci příslušného rozpětí výše příplatku určí v závislosti na počtu přímo podřízených

- **příplatek za službu přesčas – § 147**

- k službě přesčas je přihlédnuto v platu náměstka ministra vnitra pro státní službu, vedoucího služebního úřadu, personálního ředitele sekce pro státní službu, státního tajemníka a vedoucího zastupitelského úřadu

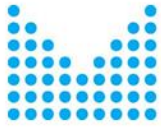


- **zvláštní příplatek – § 148**

- rozdělení správních činností do skupin a pravidla pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku stanoví nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

- **osobní příplatek – § 149**

- provázán se služebním hodnocením
- do prvního služebního hodnocení lze přiznat, zvýšit, snížit či odejmout na základě návrhu představeného

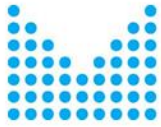


- **odměna – § 150**

- za kalendářní rok **nejvýše 25 % z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu a nejvýše přípustného osobního příplatku v příslušné platové třídě a v případě představeného též příplatku za vedení**, který mu lze jako nejvyšší možný přiznat

- **odměna za služební pohotovost – § 151**

- výše odměny za služební pohotovost činí 10 % průměrného výdělku



## ŘÍZENÍ VE VĚCECH SLUŽBY § 159

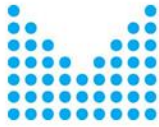
- nestanoví-li zákon jinak, postupuje se podle správního řádu
- v prvním stupni rozhoduje příslušný služební orgán
- odvolacím orgánem je nadřízený služební orgán
  - **náměstek pro státní službu** vůči vedoucímu služebního úřadu, který nemá nadřízený služební úřad, státnímu tajemníkovi, personálnímu řediteli a ve věcech, v nichž rozhodl náměstek pro státní službu
  - **vedoucí služebního úřadu** vůči vedoucímu podřízeného služebního úřadu
  - **státní tajemník** vůči vedoucímu služebního úřadu podřízeného ministerstvu



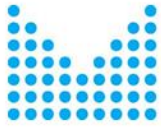


## PŘECHODNÁ USTANOVENÍ, ÚČINNOST

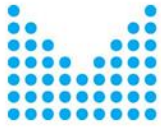
- část ustanovení dnem vyhlášení, plná účinnost dnem 1. 1. 2015
- první systemizace služebních míst a pracovních míst s účinností od 1. 7. 2015
- stávající „řadoví“ zaměstnanci vykonávající činnosti podle § 5 mohou písemně požádat o přijetí do služebního poměru **od 1. 7. 2015 do 31. 8. 2015**
  - zaměstnanec, který o přijetí do služebního poměru nepožádá, zůstává v pracovním poměru, který skončí uplynutím 30. 6. 2017



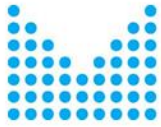
- do služebního poměru **na dobu neurčitou** má nárok být přijat dosavadní státní zaměstnanec
  - který má uzavřenu pracovní smlouvu na dobu neurčitou
  - jeho pracovní místo bylo v rámci systemizace na rok 2015 označeno jako **systemizované místo pro státního zaměstnance** (tj. vykonává činnosti podle § 5)
  - splňuje předpoklady podle § 25 odst. 1
  - v den podání žádosti o přijetí do služebního poměru vykonával **v uplynulých 10 letech** ve správním úřadu, v obecním úřadu obce s rozšířenou působností, krajském úřadu, instituci Evropské unie nebo mezinárodní organizaci činnosti podle **§ 5** zákona o státní službě nebo činnosti obdobné, a to **nejméně po dobu 4 let**



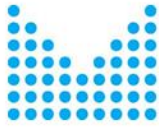
- pokud **praxi 4 let nesplňuje** – nárok na přijetí do služebního poměru **na dobu určitou do 30. 6. 2017**, do této doby povinen vykonat úřednickou zkoušku, poté nárok na služební poměr na dobu neurčitou
- do služebního poměru **na dobu určitou**, která nepřesáhne dobu, na kterou byl sjednán pracovní poměr, má nárok být přijat dosavadní státní zaměstnanec, pokud
  - jeho pracovní místo bylo v rámci systemizace na rok 2015 označeno jako systemizované místo pro státního zaměstnance, tj. bude vykonávat činnosti podle § 5
  - splňuje předpoklady podle § 25 odst. 1



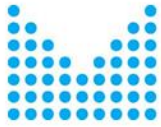
- dosavadní **vedoucí zaměstnanci**
  - dnem 1. 7. 2015 se budou považovat za představené ve služebním poměru na dobu neurčitou
  - vedoucí zaměstnanec 1. stupně řízení → vedoucí oddělení
  - vedoucí zaměstnanec 2. stupně řízení → ředitel odboru
  - náměstek vedoucího ústředního správního úřadu, který současně řídí sekci nebo vedoucí zaměstnanec 3. stupně řízení → náměstek pro řízení sekce (v ministerstvu a v Úřadu vlády) nebo ředitel sekce (v jiném správním úřadu)



- na služební místa představených budou **postupně vyhlášována výběrová řízení**
  - na služební místo náměstka pro řízení sekce nebo ředitele sekce do 31. 12. 2015
  - na služební místo ředitele odboru nebo vedoucího oddělení do 30. 6. 2016
- ☐ do výběrového řízení se mohou přihlásit státní zaměstnanci ve služebním poměru na dobu neurčitou, kteří vykonávají službu na služebním místě ve stejném oboru služby, v jakém je obsazované služební místo představeného



- **vedoucí služebních úřadů** ve služebním poměru na dobu neurčitou již vyhlášením zákona (6. listopadu 2014)
  - do 2. 3. 2015 musí složit služební slib
    - ❑ vedoucí služebního úřadu, který stojí v čele ústředního správního úřadu – před náměstkem pro státní službu
    - ❑ vedoucí jiného služebního úřadu – před nadřízeným služebním orgánem, popř. náměstkem pro státní službu
- do 2. 1. 2016 náměstek pro státní službu vyhlásí výběrové řízení
  - do výběrového řízení se mohou přihlásit státní zaměstnanci, kteří v uplynulých 5 letech vykonávali nejméně po dobu 3 let ve správním úřadu, územním samosprávném celku, instituci EU nebo mezinárodní organizaci činnosti podle § 5 nebo činnosti obdobné



- náměstek pro státní službu, personální ředitel, státní tajemníci – jmenování na základě výběrového řízení bude probíhat od 1. ledna 2015





## PŘECHODNÉ OBDOBÍ

- do 1. července 2015 nebudou existovat jiná služební místa, než ta, která vznikla ze zákona 6. listopadu 2014
- zaměstnanci České republiky a dalších institucí, které jsou služebními úřady, budou nadále přijímáni do pracovního poměru podle zákoníku práce
  - je však nanejvýš vhodné zachovávat základní principy přijetí do služebního poměru (obsazování míst pomocí transparentních výběrových řízení)