

Číslo indikátoru	Strategický / specifický cíl	Název cíle	Typ indikátoru	Název indikátoru	Definice indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Rok dosažení cílové hodnoty	Zdroj dat	Poznámka
4.1.1	SpecC 4.1	4.1 Implementace služebního zákona	výstup	Nastavení pravidel pro organizaci a systemizaci správních úřadů	"Nastavením" je myšleno v postupných krocích provedení analýz a vypracování závazných pravidel pro první systemizaci od 1. července 2015 a předložení návrhu nové systemizace pro rok 2016 – vyhodnocení nařízení vlády a případné předložení novely.	Kritérium ano/ne	ne	ano	2015	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: nastavení pravidel pro organizace a systemizaci správních úřadů.
4.1.2	SpecC 4.1		výstup	Nastavení pravidel pro služební úřady ve věci služebního poměru	"Nastavením" je myšleno v postupných krocích provedení příslušných metodických pokynů k převodu zaměstnanců do služby a sjednocení veškerých postupů služebních orgánů ve věci služby, včetně správního řádu.	Kritérium ano/ne	ne	ano	2016	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: nastavení pravidel pro služební úřady ve věci služebního poměru.
4.1.3	SpecC 4.1		výstup	Publikace výroční zprávy o stavu implementace zákona o státní službě	"Publikací" je myšleno vypracování „výroční zprávy“ a její schválení vládou ČR, včetně jejího zveřejnění na webových stránkách Rady vlády pro veřejnou správu.	Počet	0	4	2020	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: publikace výroční zprávy o stavu implementace zákona o státní službě v ročním intervalu.
4.1.4	SpecC 4.1		výsledek	Spuštění informačního systému o státní službě	Definování funkcionality informačního systému, zadání výběrového řízení , výběrové řízení a uvedení systému do plně funkčního provozu.	Počet	0	1	2017	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: spuštění informačního systému o státní službě.
4.2.1	SpecC 4.2	4.2 Řízení a rozvoj lidských zdrojů ve správních úřadech	výstup	Zpracování analýzy současného stavu personálních procesů ve veřejné správě	Zpracování analýzy zaměřené na zhodnocení současného stavu personálních procesů ve správních úřadech v ČR, zhodnocení relevantních personálních procesů ve VS v zahraničí včetně „best practice“ ze zahraničí a tvorbu doporučení pro nastavení relevantních personálních procesů ve správních úřadech v podmínkách ČR.	Počet	0	1	2016	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: zpracování analýzy současného stavu personálních procesů ve veřejné správě.
4.2.2	SpecC 4.2		výstup	Nastavení systému relevantních personálních procesů	"Nastavením" je myšleno v postupných krocích navržení řešení relevantních personálních procesů, zvážení přínosu realizace pilotního projektu, zhodnocení a posouzení potřeby legislativního zpracování vybraného řešení, zpracování návrhu usnesení vlády k navrženému sytému relevantních personálních procesů, a následné vytvoření metodik.	Kritérium ano/ne	ne	ano	2018	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: zpracování, schválení a implementace systému personálních procesů.
4.2.3	SpecC 4.2		výstup	Publikace "Evaluační zprávy o stavu relevantních personálních procesů" po dvou letech fungování	"Publikací" je myšleno vypracování „Evaluační zprávy“ a její schválení vládou ČR, včetně jejího zveřejnění na webových stránkách Rady vlády pro veřejnou správu.	Počet	0	1	2018	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: publikace evaluační zprávy o stavu relevantních personálních procesů.
4.2.4	SpecC 4.2		výstup	Počet vzdělávacích aktivit realizovaných správními úřady	Nejméně 1 realizovaná vzdělávací aktivita	Počet	0	1	2020	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: Realizované projekty správních úřadů
4.3.1	SpecC 4.3	4.3 Rozvoj lidských zdrojů územních samosprávných celků	výstup	Vzdělávací programy a metodické materiály	Vytvoření nejméně 4 vzdělávacích programů pro úředníky územních samosprávných celků vykonávající vybrané správní činnosti a související metodické materiály pro školitele.	Počet	0	4	2020	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: vytvořené vzdělávací programy a metodické materiály pro školitele.
4.3.2	SpecC 4.3		výstup	Počet projektů realizovaných územními samosprávními celky v oblasti vzdělávání zaměstnanců a rozvoje lidských zdrojů	Nejméně 10 realizovaných projektů územních samosprávných celků v oblasti vzdělávání zaměstnanců a rozvoje lidských zdrojů ÚSC.	Počet	0	10	2020	MV	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: Realizované projekty územních samosprávných celků v oblasti vzdělávání zaměstnanců a rozvoje lidských zdrojů ÚSC.
4.3.3	SpecC 4.3		výstup	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Kvalifikací se rozumí vzdělávání členů orgánů a zaměstnanců územních samospráv v oblasti finančního řízení, legislativy, výkonu správních činností apod. Potvrzení o kvalifikaci je uděleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem nastavených standardů.	počet účastníků	-	2000	2023	SMO ČR, SMS	
4.4.1	SpecC 4.4	4.4 Rozvoj řízení lidských zdrojů Policie ČR	výstup	Počet projektů realizovaných Policií ČR v oblasti specifického vzdělávání policistů a zaměstnanců policie	2 realizované projekty v oblasti specifického vzdělávání policistů a zaměstnanců policie	Počet	0	2	30.6.2023	PP ČR	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: Realizované projekty Policie ČR v oblasti vzdělávání policistů a zaměstnanců policie.
4.4.2	SpecC 4.4		výstup	Zpracování analýzy současného stavu lidských zdrojů a procesů jejich řízení v rámci Policie České republiky	Zpracování komplexní analýzy představuje základní předpoklad pro vytvoření Strategie řízení lidských zdrojů Policie ČR zahrnující vhodně stanovené cíle a opatření a současně předpoklad pro jejich následnou efektivní implementaci v reálných podmínkách celkového procesu řízení lidských zdrojů Policie ČR.	Počet	0	1	2017	PP ČR	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: Zpracování komplexní analýzy řízení lidských zdrojů v Policii ČR.
4.4.3	SpecC 4.4		výstup	Zpracování Strategie řízení lidských zdrojů Policie ČR	Zpracování Strategie řízení lidských zdrojů Policie České republiky představuje základní strategický dokument pro nastavení systému všech relevantních procesů v oblasti řízení lidských zdrojů Policie ČR. Zároveň představuje nezbytný předpoklad pro uskutečnění pozitivní změn v oblasti rozvoje řízení lidských zdrojů Policie ČR.	Počet	0	1	2018	PP ČR	Kritérium posouzení dosažení indikátoru: Zpracování a schválení Strategie řízení lidských zdrojů v Policii ČR.

Číslo indikátoru	Strategický / specifický cíl	Název cíle	Typ indikátoru	Název indikátoru	Definice indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Rok dosažení cílové hodnoty	Zdroj dat	Poznámka
4.4.4	SpecC 4.4		výstup	Realizovaná systémová opatření v oblasti řízení lidských zdrojů Policie ČR	Zásadní systémová opatření v oblasti řízení lidských zdrojů budou konretizována ve Strategii řízení lidských zdrojů Policie České republiky. Opatření tak představují nástroj k vlastní implementaci citované strategie. Do vymezeného souboru těchto opatření budou zařazeny zejména následující aktivity: - revize a sjednocení systemizace služebních míst - systém výběru a náboru uchazečů o zaměstnání v Policii ČR - vytvoření a aplikace hodnotícího a motivačního systému Policie ČR - aplikace kompetenčního modelu v Policii ČR - vytvoření a aplikace centralizované organizace řízení lidských zdrojů v Policii ČR	Počet	0	5	30.6.2023	MV/PČR	Schválené dokumentace obsahující konkrétních opatření pro úpravu dotčené oblasti.
4.4.5	SpecC 4.4		výstup	Vytvořené a aktualizované služební předpisy konkretizující postupy (procesy) zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů na základě Strategie řízení lidských zdrojů Policie ČR	Soubor vydaných aktualizovaných a vytvořených služebních předpisů konkretizující postupy (procesy) zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů představuje normativní rámec aplikace Strategie řízení lidských zdrojů Policie ČR.	Počet	0	5	30.6.2023	MV/PČR	Publikace služebních předpisů (zejm. interních aktů řízení) v příslušných publikačních nástrojích a informačních systémech Policie ČR. Dokumentace obsahující služební předpisy.