



Stanovisko k odchodnému strážníka

Ministerstvo vnitra, odbor bezpečnostní politiky, obdržel podání týkající se posouzení případné oprávněnosti nároku zaměstnance obce na odchodné strážníka podle zákona o obecní policii.

Předně je třeba uvést, že problematika pracovněprávních vztahů, včetně pracovněprávních vztahů strážníků se primárně řídí zákoníkem práce, který spadá do věcné působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí.

Nicméně, podle právního názoru zdejšího odboru (s přihlédnutím k dostupným informacím obsaženým v podání obecní policie) je, pro posouzení věci, rozhodující skutečnost, že dotčenému strážníkovi bylo v měsíci únoru 2020 Ministerstvem vnitra odňato osvědčení o splnění stanovených odborných předpokladů (dále jen „osvědčení“), z důvodu jeho zdravotní nezpůsobilosti.

S odkazem na ustanovení § 4 zákona o obecní policii, kdy strážníkem může být pouze ten, kdo

- a) je bezúhonný,
- b) je spolehlivý,
- c) je starší 18 let,
- d) je zdravotně způsobilý,
- e) dosáhl středního vzdělání s maturitní zkouškou a
- f) **má osvědčení,**

tedy dotčená osoba přestala být v měsíci únoru 2020 strážníkem.

Pro posouzení případného vzniku nároku na odchodné podle § 8a zákona o obecní policii je rozhodný fakt, že **v okamžiku skončení pracovního poměru** zaměstnance obce zařazeného do obecní policie, **v případech podle odstavce 1** cit. ustanovení, **je tento strážníkem** ve smyslu zákona o obecní policii, coby speciálního zákona.

Samozřejmě, aby vznikl strážníkovi nárok na odchodné, musejí být současně splněny i další podmínky (doba trvání pracovního poměru, věková hranice).

Závěr

Vzhledem k tomu, že v době výpovědi ze strany zaměstnavatele podle § 52 písm. e) zákoníku práce ze dne 11. prosince 2020, dotčená osoba nebyla strážníkem v souladu se zákonem o obecní policii, nevzniká u ní nárok na odchodné strážníka.

23. 7. 2021