



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

System měření a hodnocení veřejné správy v České republice

Mgr. Jakub Geier

Odbor strategického rozvoje
a koordinace veřejné správy

Ministerstvo vnitra ČR



Strategický rámec rozvoje veřejné správy v České republice

Globální cíl

Zvýšení kvality, efektivity a transparentnosti veřejné správy, a to cílenou intervencí zaměřenou na vybraná slabá místa veřejné správy



Specifický cíl 1.1

Využívání prvků procesního řízení a zavedení standardů vybraných agend

Specifický cíl 1.2

Snižování byrokratické zátěže

Specifický cíl 1.3

Rozšíření metod kvality a strategické řízení ve veřejné správě

Specifický cíl 1.4

Zavedení systému hodnocení veřejné správy

Strategický cíl 3:
Zvýšení dostupnosti a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím nástrojů eGovernmentu

Strategický cíl 4:
Profesionalizace a rozvoj lidských zdrojů ve veřejné správě

Specifický cíl 3.1
Dobudování funkčního rámce eGovernmentu

Specifický cíl 4.1
Implementace služebního zákona

Specifický cíl 4.2
Řízení a rozvoj lidských zdrojů ve správních úřadech

Specifický cíl 4.3
Rozvoj lidských zdrojů v územních samosprávných celcích

Specifický cíl 4.4
Rozvoj řízení lidských zdrojů Policie České republiky



Specifický cíl 1.4 Zavedení systému hodnocení veřejné správy

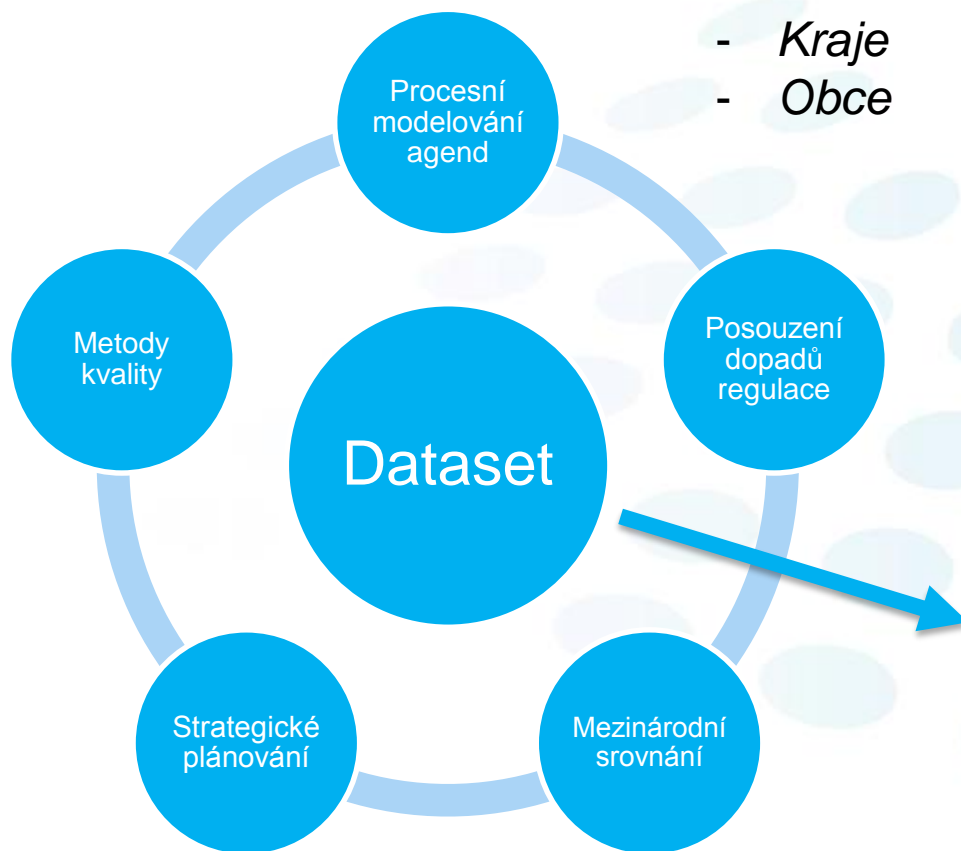
- Analýza měření a hodnocení výkonu veřejné správy v České republice (2016)
- Systém měření a hodnocení + dataset (2017)
- Metodický postup k Systému měření a hodnocení (2017)
- Pilotní měření (2017)
- Výroční zpráva o veřejné správě v ČR (2018)



System měření a hodnocení veřejné správy

Nástroj pro roční hodnocení výkonu veřejné správy

- *Ústřední orgány*
- *Kraje*
- *Obce*



Veřejná správa

Dostupnost

Elektronizace

Správní agendy

Lidské zdroje

Hospodaření

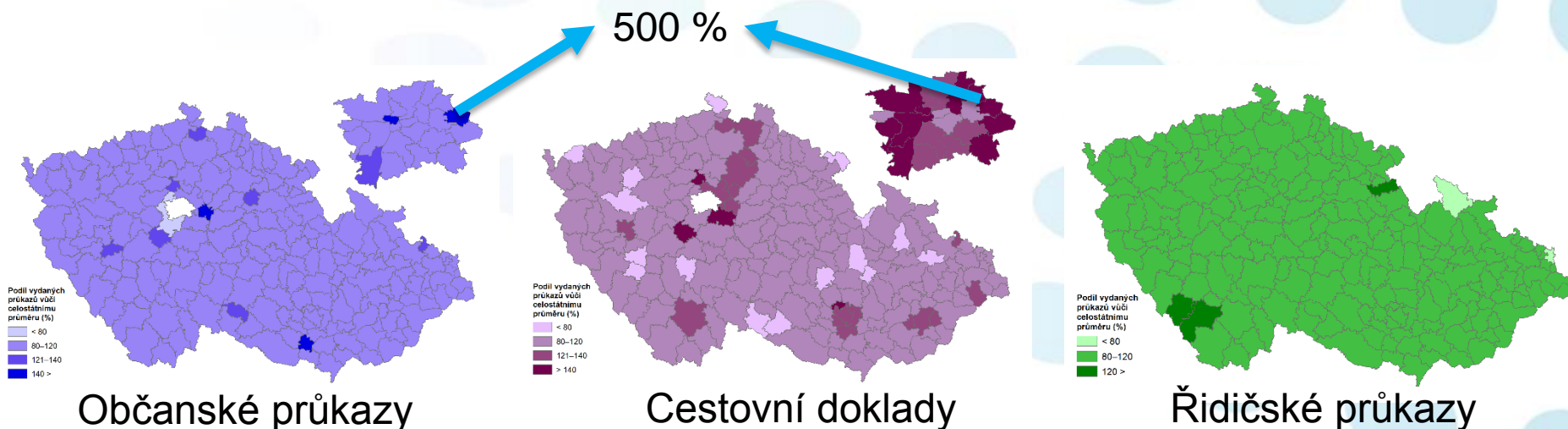
Posouzení dopadu regulace

Mezinárodní srovnání



Analýza výkonu správních agend

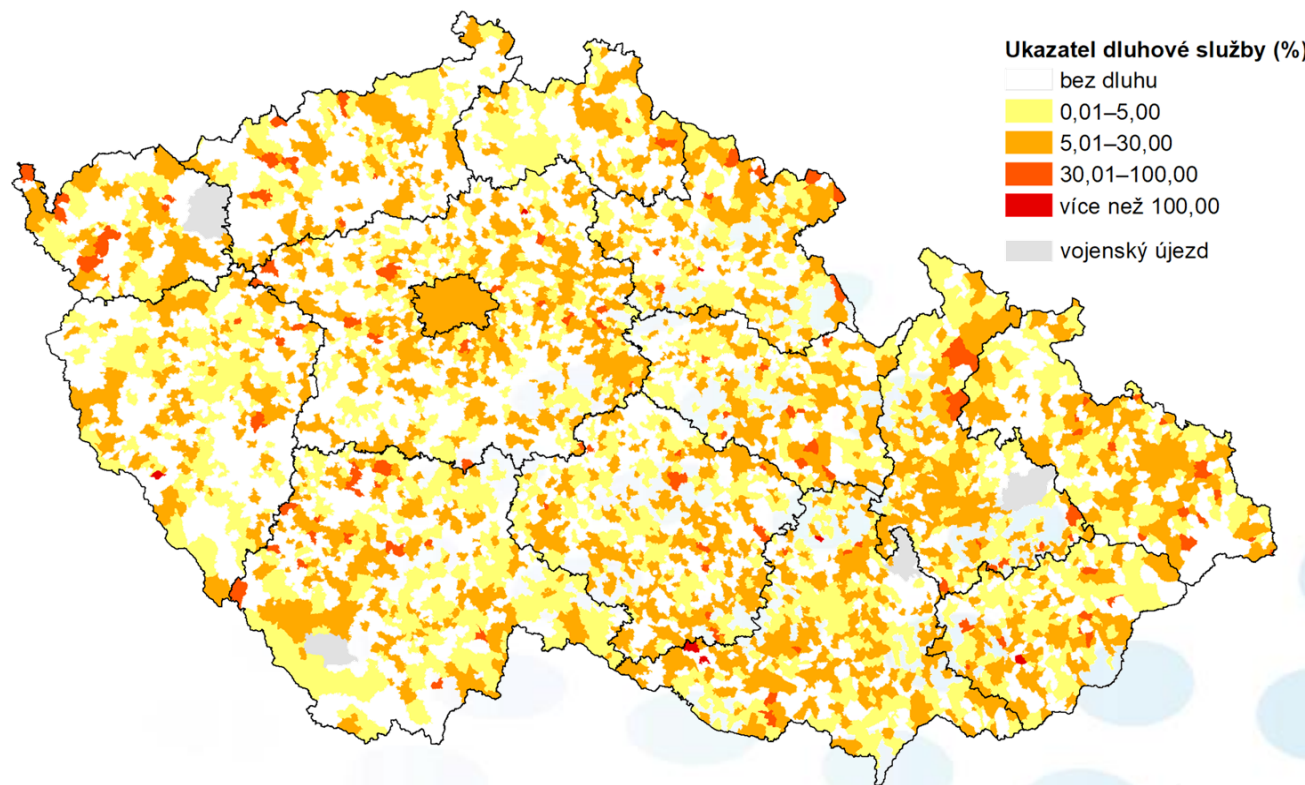
- Reforma veřejné správy pokračuje
- Od roku 2016 zrušena místní příslušnost pro OP a CD
- V červenci 2018 bude zrušena místní příslušnost pro řidičské průkazy
- Data o výkonu správních agend – identifikace vytížených pracovišť





MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

System měření a hodnocení veřejné správy – hospodaření obcí



Bez dluhu
Dluh > 30 %

3481
127

34
4

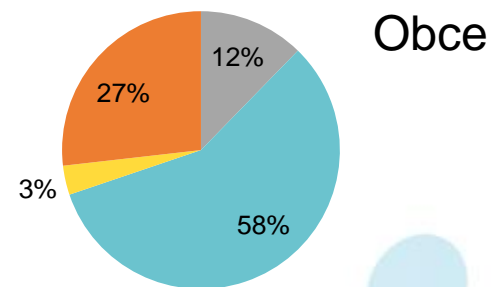
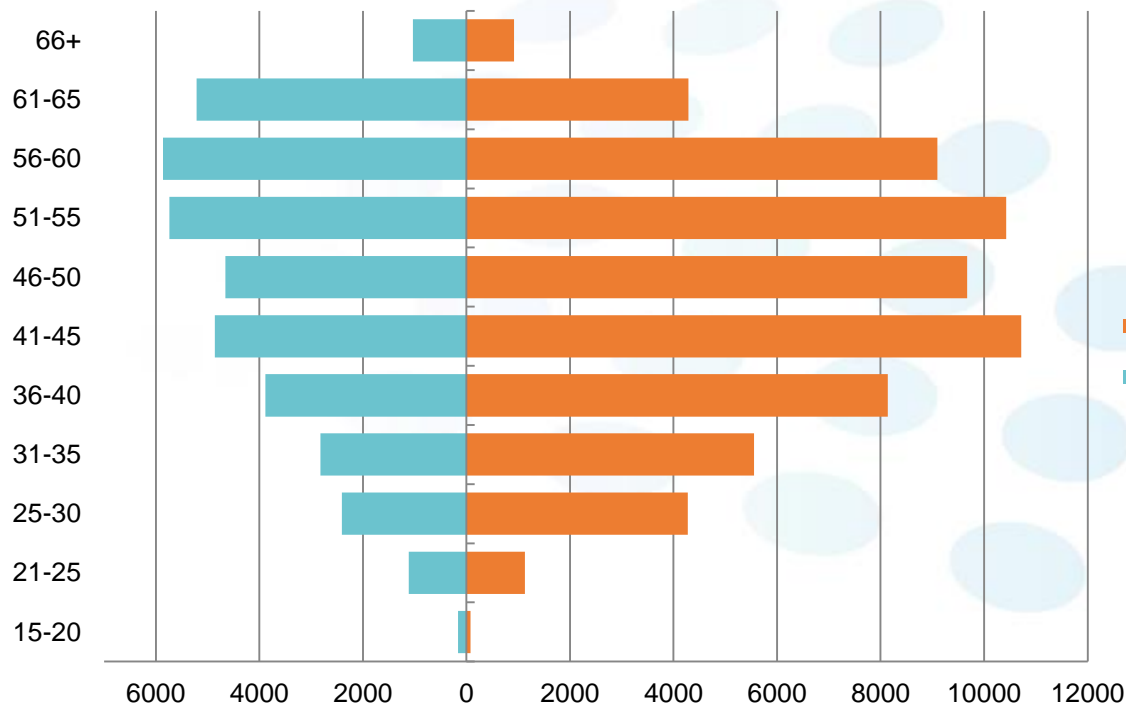
27
4



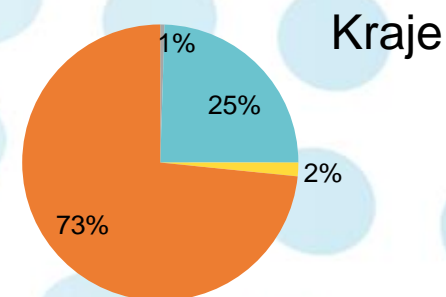
MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

System měření a hodnocení veřejné správy – lidské zdroje

- Obce zaměstnávají 73 136 osob
- Kraje 8 397 osob
- Průměrný věk 47 let (v roce 2016 byl průměrný věk 45 let)
- Průměrná doba zaměstnání 9 let



■ Základní nebo nedokončené
■ Středoškolské
■ Vyšší odborné
■ Vysokoškolské



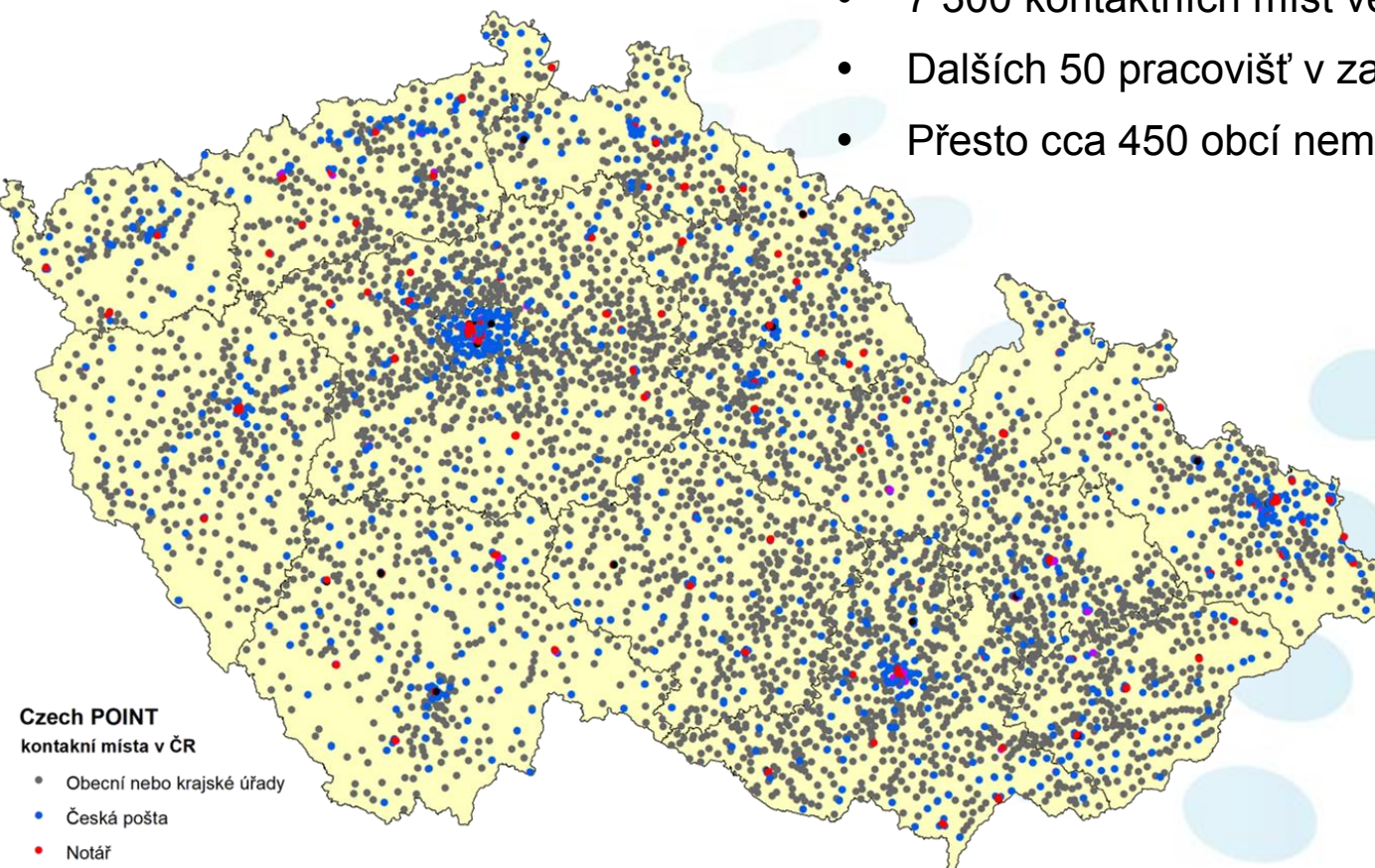
■ Základní nebo nedokončené
■ Středoškolské
■ Vyšší odborné
■ Vysokoškolské



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

System měření a hodnocení veřejné správy – Czech Point

- Ukazatel dostupnosti
- 7 300 kontaktních míst veřejné správy Czech Point
- Dalších 50 pracovišť v zahraničí
- Přesto cca 450 obcí nemá zatím přístup



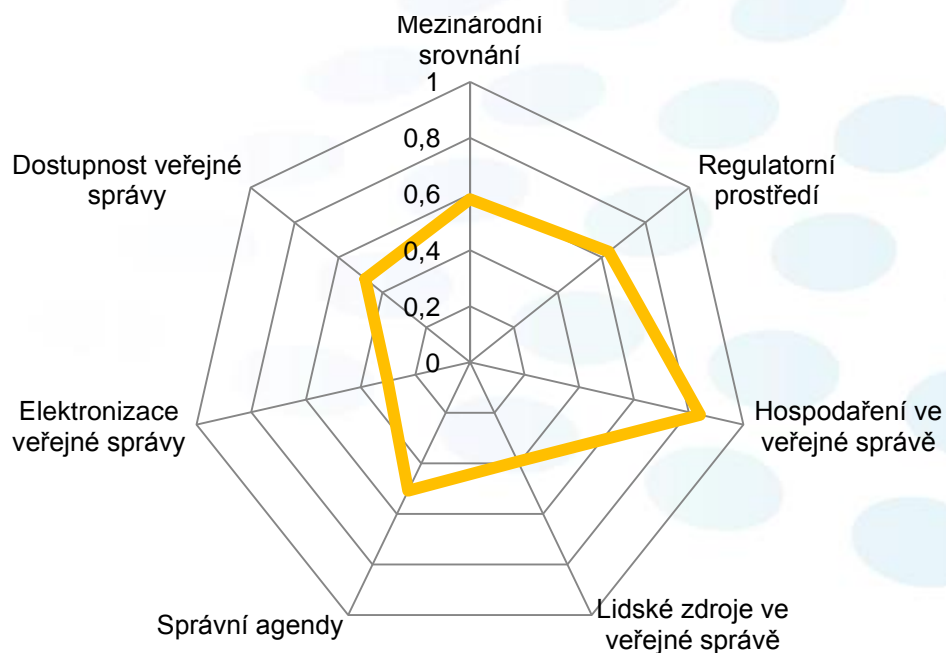
Czech POINT
kontaktní místa v ČR

- Obecní nebo krajské úřady
- Česká pošta
- Notář
- Banka
- Ostatní (Hospodářská komora, HZS aj.)



Index rozvoje veřejné správy

- Nástroj k porovnání rozvoje jednotlivých oblastí veřejné správy
- Založen na indikátorech Systému měření a hodnocení (Datasetu)
- Poprvé zpracován pro rok 2017





Výroční zprávy o stavu veřejné správy

- MVČR každoročně zpracovává výroční zprávu o veřejné správě
- Určena Vládě ČR i široké veřejnosti
- Přiděleno číslo ISBN, distribuce do krajských knihoven
- Dostupné online na webu MVČR i www.kvalita-vs.cz





Děkuji za pozornost.

Mgr. Jakub Geier

Odbor strategického rozvoje
a koordinace veřejné správy

Ministerstvo vnitra ČR