



Státní služba

Budoucí směřování státní služby v ČR

RNDr. Josef Postránecký

náměstek MV pro státní službu



Klíčové atributy budoucího vývoje státní služby

- Dokončení postupné implementace služebního zákona (do 30.6.2017) - splněno
- Vyhodnocení zkušeností z aplikace zákona a jejich promítnutí do novely zákona o státní službě a dalších předpisů – splněno (novela účinná od 1.6.2017)
- Reflexe nových změn ve státní správě a požadavků na státní službu a státní zaměstnance – klíčové východisko pro systémovou novelu zákona
- Promítnutí měnících se podmínek do koncepčního rozvoje státní služby ve střednědobém horizontu



Reflexe změn ve státní správě a požadavků na státní službu a státní zaměstnance

- Pokračující elektronizace státní správy
- Změny v tematické struktuře státní správy – např. nárůst rozsahu bezpečnostní agendy, možné snížení rozsahu evropské agendy apod.
- Požadavky na větší „služební“ mobilitu státních zaměstnanců (i v mezinárodním měřítku)
- Trvalé vzdělávání státních zaměstnanců



Koncepční rozvoj státní služby

- Specifikace pojetí státní služby (zda akceptovat současné pojetí dané par.1 služebního zákona nebo preferovat k širšímu pojetí zahrnujícímu např. řízení kvality ve služebních úřadech)
- Rozvoj lidských zdrojů v komplexním slova smyslu (nábor zaměstnanců, vzdělávání, hodnocení atd.)
- Nový systém vzdělávání více vázaný na kvalitu a výkonnost státních zaměstnanců
- Elektronizace státní služby

První krok směrem k budoucí koncepci: Projekt „Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy“, realizovaný v rámci OP Zaměstnanost



Časový rámec přípravy „koncepce“

- 2017: analytické výstupy (prohloubení stávajících výstupů + první výsledky z realizace projektu)
- 2018: rozhodnutí vlády o postupu v rozvoji státní služby
- 2019: předložení koncepčního materiálu do vlády (případná vazba i na přípravu nového programového období 2021+)