



Státní služba

Státní služba v uplynulém roce

RNDr. Josef Postránecký
náměstek MV pro státní službu



Implementace zákona o státní službě

- **Poslední etapa postupné implementace do 30.6.2017:**
 - dokončení výběrových řízení na pozice ředitelů odborů a vedoucích oddělení
 - absolvování obecné části úřednické zkoušky „překlopených“ státních zaměstnanců, kteří nesplňovali v den podání žádosti o zařazení do služebního poměru pravidlo „4/10“
 - skončení pracovního poměru k 30.6.2017 zaměstnanců, kteří nesplňovali některý z předpokladů (vzdělání, věk, státní občanství apod.) nebo nepodali žádost o zařazení do služebního poměru



Novela zákona o státní službě (účinnost od 1.6.2017)

Nejdůležitější změny:

- Odklad pro naplnění potřebné úrovně vzdělání (původní senátní novela)
- Zjednodušení výběrových řízení
 - odstranění některých prvků, které uchazeče odrazovaly od podání žádosti o přijetí do služebního poměru (předpoklad potřebné zdravotní způsobilosti)
 - otevření některých výběrových řízení (např. třetí kolo na místo ředitele odboru, první kolo na místo vedoucího oddělení)
 - doplnění některých chybějících postupů (např. výběrové řízení s 10 a více žadateli, řešení situací, kdy se žadatel nedostaví na pohovor, odstoupení z výběrového řízení)
- Odstranění povinného zařazení státních zaměstnanců do prvního platového stupně v platové třídě do složení úřednické zkoušky
- Usnadnění vysílání státních zaměstnanců do mezinárodních institucí



Změny v odměňování ve státní službě

Novela nařízení vlády č. 304/2014 Sb. účinná od listopadu 2016

- Až dvojnásobný platový tarif specialistům na klíčových služebních místech
- Obory služby s možností zvýšeného tarifu: Lékařská posudková služba; Legislativa a právní činnost; Informační a komunikační technologie
- Zvýšení počtu let započitatelné praxe o pět let v návaznosti na „vynikající“ služební hodnocení
- Posílení výše platových tarifů státních zaměstnanců ve 12. a vyšší platové třídě

Novela nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ze dne 22. 3. 2017

- Další obory služby s možností zvýšeného tarifu: Finance; Audit; Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek; Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání



Informační systém o státní službě

- Nový modul Systemizace a organizační struktura (účinný od 1.1.2017) – umožňuje provádět změny systemizace služebních úřadů přímo prostřednictvím ISoSS)
- Příprava na aplikaci novely zákona o státní službě (nové povinné prvky informačního systému: datum narození, státní občanství, služební působiště, údaj no vyslání k výkonu služby jako národního experta)



Naplňování cílů zákona

1. Zvýšení výkonnosti a efektivity státní správy

- Zákon vytváří tlak na státní zaměstnance prostřednictvím jejich povinností, ale jde o 1 z řady nezbytných předpokladů pro naplnění cíle

2. Profesionalizace a stabilizace státní správy

- Předpoklady profesionalizace: požadavek vzdělání, výběrová řízení, úřednické zkoušky, vzdělávání, služební hodnocení
- Stabilizace – největší posun oproti stavu před služebním zákonem v oblasti pravidel systemizace a organizační struktury služebních úřadů

3. Depolitizace státní správy

- Silný tlak veřejnosti a médií podporuje naplňování tohoto cíle, ale půjde o dlouhodobější proces



Státní služba

Děkuji Vám za pozornost