

Soutěž Úřad roku Půl na půl: **Pohled vítěze roku 2009**

Krajský úřad
Karlovarského kraje
(315 zaměstnanců)

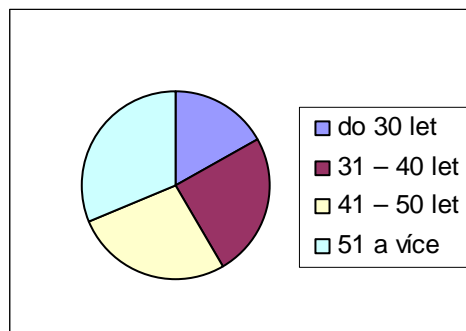
Helena Nováková, interní audit



Krajský úřad Karlovarského kraje

„Zásada stejné startovní čáry pro všechny bez ohledu na zdravotní stav, věk nebo pohlaví je přirozenou součástí politiky našeho úřadu“

- podíl žen na všech vedoucích úrovních: 54,41%
- věková struktura:



- bezbariérový přístup, zaměstnanci se zdravotním postižením

Soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

„Cílem soutěže je monitorovat stav rovnosti žen a mužů na úřadech a zejména podporovat citlivost úřadů k tomuto tématu“

- vyhlašuje Ministerstvo vnitra ČR ve spolupráci se společností Gender Studies od roku 2007; pro 4 kategorie:
 - krajské úřady a Magistrát hl.m. Prahy
 - obce III. typu a městské části Prahy
 - obce II. typu
 - obce I. typu
- umístění Krajského úřadu Karlovarského kraje:
 - 2007: 1.místo
 - 2008: 2.místo
 - 2009: 1.místo

Opatření, aktivity v oblasti rovných příležitostí

- Institucionální:
 - zohlednění RP v dokumentech:
 - Program rozvoje Karlovarského kraje,
 - Strategie rozvoje lidských zdrojů,
 - pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex ...
 - oblast RP je součástí pracovní náplně zaměstnankyně odboru sociálních věcí
- V oblasti sladování rodinného a pracovního života:
 - určené zaměstnancům
 - určené občanům

Slad'ování rodinného a pracovního života - zaměstnanci

Příklady dobré praxe:

- nabídka letní školky pro děti zaměstnanců; celoroční školka v plánovaném Domu služeb
- pružná pracovní doba, možnost zkráceného úvazku
- stálý kontakt se zaměstnanci na mateřské/rodičovské dovolené
 - profesní: možnost práce na dohodu
 - osobní:
 - pozvání na všechny společné akce
 - „vítání občanů“ u ředitele úřadu
- pravidelné průzkumy spokojenosti zaměstnanců

Slad'ování rodinného a pracovního života - zaměstnanci

- Zdravotní volno:
 - 3 dny v roce
 - neplacené
 - není potřeba žádné potvrzení od lékaře
- Příspěvek handicapovaným zaměstnancům a nezaopatřeným dětem:
 - 5000 Kč/rok
 - formou proplacení služby (léčebné pobyty, rehabilitace, pomůcky, kulturní či sportovní akce)
 - vyvážení neúčasti na společných akcích

Slad'ování rodinného a pracovního života - občané

Příklady dobré praxe:

- poradenská služba pro nezaměstnané a rodiče vracející se z MD
- PC kurzy pro matky a otce trvale pečující o postižené děti
- přednášky pro školy (rasismus, národnostní menšiny, xenofobie)
- PC kurzy pro seniory
- kurzy znakového jazyka
- PC kurzy pro neslyšící

Slad'ování rodinného a pracovního života - občané

- v areálu úřadu k dispozici:
 - dětský koutek
 - nové dětské hřiště
 - plán - in line dráha pro děti



Závěr

W.Edwards Deming:
„Je bezpečnější nedělat nic. Ovšem tím nedosáhneme
žádné změny.“

Děkuji za pozornost

Helena Nováková

helen.novakova@kr-karlovarsky.cz