

Č. j.: MV-11690-3/SFV-2023

## Metodický dopis ŘO 2021+ č. 3.0

### Otázky a odpovědi k výzvam AMIF č. 12\_22\_001 a 002

Platné od	Zpracoval	Schválil
2. 2. 2023	Ondřej Houda	David Votava

## I. Východisko

V rámci přípravy žádostí o podporu zaslali žadatelé několik dotazů ve vztahu k situacím, které stanovená pravidla a postupy nepředpokládaly.

Na základě kapitoly 2.6 Operačního manuálu upřesňuje, doplňuje či upravuje nastavená pravidla prostřednictvím metodických dopisů.

Odpovědi na otázky k výzvě, které mají charakter upřesnění, doplnění či upravení pravidel jsou tak vydávány ve formě metodického dopisu.

## II. Otázky a odpovědi

Dotaz	Odpověď
<p>Obracím se na vás s žádostí a prosbou o stanovení postupu výpočtu pro jednotkový náklad jednotlivce. Jde o pozici zástupce vedoucího v 13. platové třídě, jehož pozice není v současné době nikým obsazena. Nemáme tedy možnost použít pro výpočet historii mzdových výdajů, jako u jiných pozic. Prosím tedy o návod/postup, jak danou situaci vyřešit.</p>	<p>Z dotazu je zřejmé, že pro stanovení jednotkového nákladu není možné použít historická data konkrétního zaměstnance.</p> <p>V Pravidlech pro žadatele a příjemce FEUVV – specifická část pro výzvy AMIF 12_22_001 a 002, verze 2 (dále jen „Pravidla – specifická část“) v kap. 2.2, je upraven postup pro stanovení jednotkového nákladu pro širší skupiny zaměstnanců, tj. např. pro představené nebo zástupce představených dané patové třídy. Stanovení jednotkového nákladu pro širší skupiny zaměstnanců je ale možné provést pouze v případě, že v dané kategorii kritéria uvedená v kap. 2.2.1 Pravidel – specifická část splnilo alespoň 10 zaměstnanců.</p> <p>Pro představené nebo zástupce představených je také možné v případě, že v dané kategorii zaměstnanců není dostatečný počet osob, který by umožňoval stanovení jednotkového nákladu pro takovéto širší skupiny zaměstnanců, využít alternativního výpočtu jednotkového nákladu dle postupu podle kap. 2.4 Pravidel – specifická část. Tento postup předpokládá existenci platového výměru se stanoveným příplatkem za vedení, tedy nepočítá se situací, že není příslušná pozice obsazena.</p> <p>Pokud není pozice obsazena, je možné rozšířit postup v kap. 2.4 Pravidel – specifická část.</p>

	<p>V takovémto případě, lze pro výpočet dílu jednotkového nákladu odpovídajícímu příplatku za vedení využít hodnotu příplatku stanoveného podle standardního postupu v ministerstvu, který definuje pravidla pro stanovení výše příplatku za vedení, pro dané místo představeného nebo zástupce představeného v dané platové třídě a kategorii.</p> <p>Pro nastavení jednotkového nákladu pro rozpočet projektu aplikujte postup dle kapitoly 2.4, přičemž příplatek za vedení daného zaměstnance z platového výměru nahradíte příplatkem za vedení, dané kategorie zástupce vedoucího (v prostředí MV označeno kategorie 1-I, 1-II a 1-III, od níž je odvozena výše příplatku ve výši 20, 15, či 10 %). Spolu s kalkulačkou nákladů doložte v rámci žádosti o podporu zařazení daného zástupce do příslušné kategorie vedoucího zaměstnance (odkazem na systemizaci MV nebo rozhodnutí státního tajemníka v ministerstvu vnitra).</p> <p>Jednotkový náklad bude stanoven pro fázi tvorby rozpočtu žádosti o podporu. Jakmile bude místo fakticky obsazeno, musí ze strany příjemce dojít k doložení (v rámci předkládané ŽoP/ZoR projektu), že příplatek za vedení odpovídá provedenému výpočtu, pokud by neodpovídal, je nezbytné jednotkový náklad přepočítat dle postupu v kapitole 2.4 a jednotku upravit v režimu nepodstatných změn.</p> <p>Pokud by došlo k navýšení jednotkového nákladu, je možné přesunout na položku finanční prostředky z položky „Rezerva“ vytvořené dle kap. 2.7 Pravidel – specifická část, naopak pokud by jednotkový náklad vyšel nižší, přebytečná část se přesune do položky „Rezerva“.</p>
<p>Chtěl bych se zeptat, zda je možné použít v rámci projektu AMIF UPS pro skupinu osob, které jsou v pracovním poměru na služebním místě již vyhotovenou kalkulaci</p>	<p>Pravidla – specifická část tuto problematiku neupravují.</p> <p>Odměňování zaměstnanců v pracovním poměru na služebním místě se řídí § 178 odst. 5 respektive § 178a odst. 8 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. Z těchto ustanovení vyplývá, že v odměňování není</p>

<p>nákladů pro osoby ve služebním poměru na služebním místě.</p> <p>Tato kategorie osob, pracovní poměr na služebním místě, se například týká zástupu za rodičovskou dovolenou, pracovníků, kteří si doplňují požadované vzdělání pro dané služební místo, nebo pracovníků kteří „sdí“ na služebním místě, ze kterého je dočasně (v rámci doby určité) pracovník převeden na jiné místo a má původně úvazek na dobu neurčitou.</p>	<p>rozdílu mezi zaměstnanci ve služebním poměru na služebním místě a zaměstnanci v pracovním poměru na služebním místě.</p> <p>Z tohoto důvodu je možné jednotkový náklad vypočtený pro kategorii zaměstnanců dané platové třídy ve služebním poměru aplikovat v projektu i na zaměstnance, kteří jsou v pracovním poměru na služebním místě na základě § 178 nebo 178a) zákona o státní službě. Není možné ji aplikovat na zaměstnance v pracovním poměru na místě, které není služebním.</p>
--	--