

# ZAMĚSTNANECKÁ KARTA

## 1. Co je zaměstnanecká karta?

Jednotné povolení k dlouhodobému pobytu, které držitelé opravňuje dlouhodobě pobývat na území ČR za účelem zaměstnání a vykonávat práci na pracovní pozici, pro kterou byla karta vydána.

K výkonu sezónních prací však slouží dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnávání a k výkonu vysoce kvalifikovaných prací je cizincům vydávána modrá karta.

Zaměstnanecká karta má podobu plastové karty s biometrickými prvky.

## 2. Kdo zaměstnaneckou kartu vydává?

Ministerstvo vnitra – odbor azylové a migrační politiky.

## 3. Na jak dlouhou dobu je zaměstnanecká karta vydávána?

Na dobu trvání pracovního vztahu, nejdéle však na 2 roky, s možností opakovaného prodloužení doby platnosti.

## 4. Pro koho je zaměstnanecká karta určena?

Pro cizince ze všech států světa. Ne však pro občany členských států EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinné příslušníky z řad občanů ostatních států, kteří jsou držitelé pobytové karty rodinného příslušníka občana EU/EHP a Švýcarska nebo o její vydání požádali.

## 5. Pro jaké druhy zaměstnání je karta určena?

Pro všechny druhy zaměstnání bez ohledu na stupeň požadované odborné kvalifikace.

Volné pracovní místo<sup>1</sup>, na které lze podat žádost o zaměstnaneckou kartu, musí být zařazeno do **centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty**. Tato volná místa jsou se souhlasem zaměstnavatele zveřejňována na internetovém integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí, kde si je můžete vyhledat: [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam)

## 6. Kde mohu o zaměstnaneckou kartu požádat?

Žádost se podává osobně na úředním tiskopise na **místně příslušném zastupitelském úřadu ČR**.<sup>2</sup> Pobýváte-li již na území ČR na základě dlouhodobého víza (s výjimkou víz udělených za účelem sezónního zaměstnání a strpění) nebo **povolení k dlouhodobému pobytu**, můžete podat žádost na **pracovišti Ministerstva vnitra**.

Přijetí žádosti podléhá správnímu poplatku 1000 CZK (u zastupitelského úřadu); 1 500 CZK (u Ministerstva vnitra)

## 7. Co je třeba přiložit k žádosti o zaměstnaneckou kartu?

- platný **cestovní doklad**;
- **jednu fotografii** odpovídající aktuální podobě cizince;
- **doklad o zajištění ubytování** na dobu pobytu na území ČR;
- **pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti** (nebo alespoň **smlouvu o smlouvě budoucí**, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti).<sup>3</sup> Uvedené doklady musejí obsahovat ujednání, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce nebude sjednaná měsíční mzda nižší než základní sazba měsíční **minimální mzdy**<sup>4</sup> a **týdenní pracovní doba** bude činit **nejméně 15 hodin**;
- **doklad potvrzující splnění požadavků opatření Ministerstva zdravotnictví ČR před zavlečením infekčního onemocnění**.<sup>5</sup>

Můžete být rovněž požádáni o

- **doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů** jako podklad k posouzení trestní záchovalosti;<sup>6</sup>
- **doklad o uznání Vašeho zahraničního vzdělání** příslušným orgánem ČR;

Všechny přikládané doklady musí být předloženy **v originále, případně v úředně ověřené kopii** (kormě cestovního dokladu) a **v úředním překladu do českého jazyka**. Náležitosti k žádosti nesmí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu a fotografie cizince, pokud odpovídá jeho skutečné podobě.

## 8. Kdy zaměstnaneckou kartu obdržím?

Podáte-li žádost o zaměstnaneckou kartu v zahraničí a Vaše žádost je kladně vyřízena, vydá Vám zastupitelský úřad **vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty**. Před vyznačením víza budete požádáni o předložení **dokladu o uzavření cestovního zdravotního pojištění** na dobu ode dne vstupu na území ČR do dne nástupu do zaměstnání, kdy Vám v ČR vznikne veřejné zdravotní pojištění.

**Po příjezdu do ČR nejpozději do 3 pracovních dnů navštívte pracoviště Ministerstva vnitra** za účelem poskytnutí **biometrických údajů** nutných ke zhotovení zaměstnanecké karty. Po pořízení biometrických údajů Vám bude vydáno **potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty**.

## 9. Od kdy mohu začít pracovat?

Ode dne **vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty** Ministerstvem vnitra, za předpokladu, že jste držitelem krátkodobého, dlouhodobého víza nebo povolení k pobytu.

## 10. Mohu jako držitel zaměstnanecké karty změnit zaměstnavatele nebo přejít na jinou pracovní pozici?

**Ano**, musíte však na pracovišti Ministerstva vnitra podat písemnou **žádost o souhlas** s touto změnou a Vaše žádost musí být schválena. Musí se opět jednat o volné pracovní místo zařazené v **centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty**.

Žádost **nemusí** být podána **osobně** a lze po její podání využít úředního tiskopisu pro zaměstnaneckou kartu.

K této žádosti musíte doložit **pracovní smlouvu** nebo **dohodu o pracovní činnosti** nebo alespoň **smlouvu o smlouvě budoucí** (viz bod 7). V případě, že jsou pro Vaši novou pracovní pozici stanoveny odlišné kvalifikační požadavky nebo doklad, kterým jste dříve prokázal svoji odbornou způsobilost, zůstal platný, musíte znovu doložit svou odbornou způsobilost. Dále je třeba doložit **doklad o tom, že Váš dosavadní pracovní právní vztah trvá nebo kdy skončil** (např. potvrzením zaměstnavatele, dohodou/ výpovědí z pracovního poměru, ev. poslední výplatní páskou).

Žádost je třeba podat nejpozději do 60ti dnů od skončení dosavadního pracovního vztahu bez ohledu na důvod jeho ukončení, jinak Vaše karta ze zákona zanikne.

Je-li žádost o souhlas podána v době 120 dnů před skončením platnosti dosavadní zaměstnanecké karty, ministerstvo vnitra posoudí tuto žádost také jako žádost o prodloužení platnosti zaměstnanecké karty.

<sup>1</sup> Zaměstnavatel je povinen volné pracovní místo, které zamýšlí obsadit cizincem, nahlásit krajské pobočce Úřadu práce ČR.

<sup>2</sup> Žádost jste oprávněn podat pouze na zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož jste občanem, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož jste držitelem, nebo ve státě, ve kterém máte povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. Splnění této podmínky se nevyžaduje, jde-li o cizince, který je občanem státu uvedeného v seznamu zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni žádat o udělení dlouhodobého víza podat na kterémkoli zastupitelském úřadě ČR (vyhláška č. 429/2010 Sb.).

<sup>3</sup> Zaměstnaneckou kartu nelze vydat k výkonu zaměstnání na základě dohody o provedení práce.

<sup>4</sup> K 1. lednu 2017 činí měsíční minimální mzda v ČR 11 000 CZK = cca 420 EUR/495 \$.

<sup>5</sup> Doklad o ukončeném vzdělání (např. diplom). Doklad prokazující odbornou kvalifikaci, je-li podle právních předpisů vyžadována (např. u řidičů tramvaje/autobusů příslušné řidičské oprávnění apod.). V případě tzv. regulovaného povolání musíte doložit doklad o tom, že splňujete podmínky pro výkon regulovaného povolání. Musíte tedy navíc po podání žádosti o zaměstnaneckou kartu požádat příslušný uznávací orgán ČR o uznání Vaší odborné kvalifikace. Vydání zaměstnanecké karty je podmíněno tím, že doložíte kladné rozhodnutí uznávacího orgánu.

<sup>6</sup> Vydány státem, jehož jste státním občanem, jakož i státy, v nichž jste pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestně prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává.

### 11. Mohu mít jako držitel zaměstnanecké karty více zaměstnání?

**Ano.** Zaměstnaneckou kartu však budete mít vždy pouze jednu. Další zaměstnání budete moci vykonávat jen tehdy, pokud získáte **souhlas Ministerstva vnitra**, o který musíte požádat (viz bod 10). Podmínku minimálně 15hodinové pracovní doby a odměny ve výši minimální mzdy musí splňovat alespoň jeden z pracovněprávních vztahů.

### 12. Co mám dělat, pokud mi skončí pracovněprávní vztah a chci být dále zaměstnáván?

Jste-li držitelem zaměstnanecké karty nebo žádáte o prodloužení její platnosti a skončí Váš dosavadní pracovněprávní vztah, můžete ještě v době 60ti dnů od skončení pracovněprávního vztahu požádat o **souhlas Ministerstva vnitra** se změnou zaměstnavatele (viz bod 10). Jestliže takto neučiníte, platnost Vaší zaměstnanecké karty zanikne a stejně tak skončí oprávnění k pobytu dle § 47 odst. 4 zákona o pobytu cizinců (tzv. fikce platnosti zaměstnanecké karty)

### 13. Za jakých podmínek si mohu prodloužit zaměstnaneckou kartu?

Žádost o prodloužení zaměstnanecké karty se podává ve lhůtě 120 dnů před skončením platnosti dosavadní zaměstnanecké karty. Žádost se podává Ministerstvu vnitra a nemusí být podána osobně. Je-li žádost podána v uvedené lhůtě, po dobu řízení o ní můžete na území pobývat a také být zaměstnáván na pracovním místě, pro které Vám byla zaměstnanecká karta vydána. Oprávnění k výkonu zaměstnání však zaniká, jestliže není dle stanoviska Úřadu práce ČR Vaše další zaměstnávání na dosavadním pracovním místě možné. Náležitosti žádosti o prodloužení zaměstnanecké karty jsou shodné jako náležitosti žádosti o vydání zaměstnanecké karty doklad o odborné způsobilosti, je třeba předkládat pouze tehdy pozbyl-li dříve předložený doklad platnosti.

## ZVLÁŠTNÍ PŘÍPADY

V některých zvláštních případech, které jsou uvedeny níže, může o zaměstnaneckou kartu požádat také cizinec, který **chce na území ČR dlouhodobě pobývat za účelem zaměstnání a má právo volného vstupu na trh práce nebo i nadále podléhá povinnosti získat povolení k zaměstnání** vydávané Úřadem práce ČR.

Právo volného vstupu na trh práce nebo povolení k zaměstnání v těchto případech cizince opravňují k výkonu práce a **zaměstnanecká karta mu slouží pouze jako povolení k dlouhodobému pobytu.**

## I. Volný vstup na trh práce ČR

Právo volného vstupu na trh práce ČR má podle zvláštního zákona<sup>7</sup> například cizinec, který

- získal v ČR střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři<sup>8</sup> nebo vysokoškolské vzdělání<sup>9</sup> nebo
- chce být v ČR zaměstnán jako **pedagogický pracovník** nebo **akademický pracovník vysoké školy**<sup>9</sup> nebo duchovní církve nebo náboženské společnosti registrované v ČR nebo
- je **do ČR vyslán v rámci poskytování služeb svým zahraničním zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu EU/EHP nebo ve Švýcarsku** nebo
- stanoví-li to o něm platná mezinárodní smlouva.

Zaměstnanecká karta může být cizinci vydána **na dobu trvání pracovněprávního vztahu** podle předložených dokladů (např. pracovní smlouvy), **nejdéle však na 2 roky**, s možností **opakovaného prodloužení** doby její platnosti.

Cizinec musí jako **povinnou náležitost k žádosti o zaměstnaneckou kartu** přiložit kromě ostatních dokladů (uvedených v bodě 7) rovněž **doklad prokazující jeho právo volného vstupu na trh práce. Doklad prokazující odbornou způsobilost** k výkonu daného zaměstnání ani **doklad o uznání zahraničního vzdělání** od cizince **vyžadován nebude.**

Změní-li tento cizinec zaměstnavatele nebo pracovní pozici nebo si najde další zaměstnání, musí tuto skutečnost **oznámít Ministerstvu vnitra do 3 pracovních dnů** ode dne, kdy k ní došlo.

## II. Povolení k zaměstnání

Cizinec, který chce v ČR dlouhodobě pobývat za účelem zaměstnání na základě zaměstnanecké karty, musí požádat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o vydání povolení k zaměstnání **pouze tehdy**,

- je-li svým **zahraničním zaměstnavatelem** usazeným mimo území EU/EHP nebo Švýcarska **vyslán k výkonu práce do ČR** (aby zde plnil úkoly vyplývající ze smlouvy uzavřené mezi tímto zaměstnavatelem a českou právnickou či fyzickou osobou) nebo
- pracuje-li jako **stážista** v pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli v ČR nebo
- stanoví-li to o něm platná mezinárodní smlouva.
- je-li **sezónním zaměstnancem** vykonávajícím práci závislou na střídání ročních období zaměstnaným na dobu nepřesahující 6 měsíců v kalendářním roce nebo

V těchto případech cizinec žádá o vydání **povolení k zaměstnání na pracovní místo, které není zařazeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.**

Cizinec musí jako **povinnou náležitost k žádosti o zaměstnaneckou kartu** přiložit kromě ostatních dokladů uvedených v bodě 7 také vydané **povolení k zaměstnání** nebo musí v žádosti o zaměstnaneckou kartu uvést alespoň **číslo jednací podané žádosti o vydání povolení k zaměstnání.**

Zaměstnanecká karta může být cizinci vydána **na dobu platnosti povolení k zaměstnání.** Prodloužení doby jeho platnosti je podmínkou případného prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty.

Cizinec může po příjezdu do ČR nastoupit do zaměstnání, má-li platné povolení k zaměstnání a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty.

Jste-li **společníkem, členem nebo statutárním orgánem obchodní společnosti nebo družstva** a plníte úkoly vyplývající z předmětu činnosti této právnické osoby i nadále k výkonu této pracovní činnosti potřebujete rozhodnutí o povolení k zaměstnání<sup>11</sup>. **Nicméně není již možné pro výkon těchto činností vydat Vám zaměstnaneckou kartu nebo tuto kartu prodloužit.** Pokud Vám již zaměstnanecká karta byla z tohoto důvodu v minulosti vydána, můžete si najít jiné zaměstnání odlišné od výkonu činnosti v předmětu podnikání Vaší společnosti či družstva a požádat Ministerstvo vnitra o souhlas se změnou zaměstnavatele nebo pracovní pozice. Získat zaměstnaneckou kartu či souhlas Ministerstva vnitra se změnou pracovní pozice pro plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti obchodní společnosti či družstva bude možné pouze tehdy, jestliže již nebudete členem tohoto družstva, statutárním orgánem či společníkem této obchodní společnosti.

### Kde mohu získat více informací o zaměstnanecké kartě?

Na **internetových stránkách Ministerstva vnitra:**

<http://www.mvcr.cz/cizinci>

nebo **na informační lince Ministerstva vnitra:**

**e-mail:** [pobyty@mvcr.cz](mailto:pobyty@mvcr.cz)

**telefon:** (+420) 974 832 421,

(+420) 974 832 418 (pondělí–pátek; 8.00–15.00)

nebo na **Integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí:** [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam)

<sup>7</sup> § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

<sup>8</sup> Podle zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon.

<sup>9</sup> Podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

<sup>10</sup> Podle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících.

<sup>11</sup> § 89 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.