

## **Podrobná technická specifikace SW**

SW se skládá ze dvou vzájemně komunikujících samostatných systémů, kterými jsou:

1. Informační systém **HR Vema** pro neomezený počet uživatelů (multilicence ; dále jen „HR Vema“) pro zpracování personální a mzdové agendy (oblast lidských zdrojů)
2. Informační systém **EKOS Vema** v počtu 1 (jedné) víceuživatelské licence pro tři současně zapisující uživatele stejné „věty“ v každém z modulů (dále jen „EKOS Vema“) pro zpracování ekonomické a logistické agendy ; nahlížení do dat v režimu „pohled“ (bez možnosti měnit data) pro neomezený počet uživatelů

SW splňuje následující požadavky:

- nasazení ve státní správě – zaměstnanci podle zákoníku práce č. 262/2006 Sb., a příslušníci podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů
- vývoj SW a poskytování služeb v souladu s ČSN EN ISO 9001
- implementace řízená dle ČSN ISO 10006
- kompletní personální agenda pro 340 systemizovaných pracovních míst objednatele
- kompletní mzdová agenda pro 340 systemizovaných pracovních míst objednatele
- komplexní integrované řešení aplikací, provázanost s ekonomickou agendou
- architektura klient – server, síť Microsoft TCP/IP
- zajištění souladu SW s platnou legislativou a standardy České republiky nejpozději k datu nabytí účinnosti případných změn
- modulárnost – možnost dalšího rozšiřování (funkcionalit, modulů)
- uživatelsky přívětivé ovládací grafické rozhraní
- zajištění přístupu pro všechny zaměstnance ve vnitřní síti organizace přes „tenkého“ klienta a automatické aktualizace klientské části
- otevřenost systému – možnost předávat / přebírat data přes standardizované rozhraní a služby z/do externích systémů a aplikací
- vysoké zabezpečení údajů - šifrování údajů, zabezpečené a šifrované spojení server-klient, integrovaný archivační systém
- možnost plné uživatelské definice uživatelských práv a jejich ochrana
- možnost zadat strukturu organizace (až 4 úrovně), včetně možnosti skrytí organizační jednotky – tedy povolování přístupů k organizačním jednotkám podle práv
- logování přihlášení a provedených změn, včetně možnosti auditů
- nízká náročnost na přenosovou kapacitu spojení klient – server – nasazení na vzdálených pracovištích
- komplexnost a provázanost modulů – umožnění sdílení dat mezi jednotlivými moduly
- jednotné uživatelské rozhraní pro všechny moduly
- generování libovolných (uživatelsky definovaných) uživatelských sestav z jednotlivých modulů a jednoduchý výstup libovolných dat do formátu MS Excel, dále formátů \*.csv, \*.dbf a pro další zpracování – export dat
- jednoduché uživatelské přizpůsobení pohledu na data (třídění, výběr položek, filtrování) s možností uložení
- umožnění spolupráce s kancelářským balíkem Microsoft Office 2007 a vyšším, podpora výměnného formátu XML

- standardní požadavky na koncové pracovní stanice (platforma Microsoft Windows – Windows XP nebo Windows 7 32/64bit v české verzi, internetový prohlížeč Microsoft Internet Explorer 8 a vyšší, kancelářský balík Microsoft Office 2007 a vyšší)
- server na platformě Microsoft Server 2008 R2 64bit v české verzi (nejvýše 1 GB diskového prostoru pro SW)
- další požadavky, které splňují jednotlivé moduly podle technické specifikace uvedené níže.

## **Ad 1) Moduly HR Vema**

**Mzdy : PAM verze 26.03.03**

**Elektronické podání ELDP: ELD verze 07.03.03**

**Registr nemocenského pojištění: RNP verze 07.03.03**

**Komunikace se zdravotními pojišťovnami: KZP verze 02.03.01**

**Převodní příkazy do ČNB formát SF2: HB0040 verze 02.03.00**

**Penzijní fondy: HF0009 verze 02.04.00**

Moduly splňují následující požadavky:

- komplexní výpočet mezd a platů pro státní organizaci řídící se zákonem č. 361/2003 Sb., a zákonem č. 262/2006 Sb.,
- snadné, úplné a přehledné zadání údajů o zaměstnancích a příslušnících a jejich srážkách a příplatcích
- hromadné provádění změn
- zadávání pracovních neschopností, vyhodnocení navazujících nemocí, vyhodnocení intervalu s náhradou mzdy, možnost proplacení náhrady i za karenční dobu, příloha k žádosti o dávku
- komplexní řešení problematiky pracovních úrazů i ve služebním poměru, výpočet průměrného výdělku pro náhradu mzdy při pracovním úrazu, dopočet částky ušlého výdělku, sestava pro vypořádání poskytnuté náhrady s pojišťovnou
- kontrola kolize intervalů zadanych nepřítomností (dovolená, pracovní neschopnost,...)
- automatická srážka zdravotního pojistného za dny neplaceného volna a neomluvené absence
- zadávání mateřské dovolené a automatického přechodu na rodičovskou dovolenou, včetně možnosti jeho zrušení
- kompletní zapracování všech druhů mezd, sledování více souběžných pracovních právních vztahů
- automatický výpočet odvodů daně pro všechny skupiny příslušníků a zaměstnanců
- výpočet průměrných výdělků pro pracovní právní účely podle platných právních předpisů výpočet odvodů zdravotního a sociálního pojištění
- automatické provádění srážek v zákonném pořadí a evidence zůstatku dluhu
- sledování zůstatku půjček od zaměstnavatele
- penzijní připojištění – příspěvek od zaměstnavatele, kapitálové životní pojištění, včetně tvorby sestav (výstupů) a možnosti elektronické komunikace

- výpočet ročního zúčtování daně ze mzdy, vyúčtování daně ze závislé činnosti a daně vybírané srážkou včetně opravných a dodatečných vyúčtování, možnost elektronického podání
- kontrola výplatního lístku
- zadávání příspěvků do FKSP
- ošetření minimální mzdy (automatické doplatky do minimální a zaručené mzdy)
- automatické platové postupy
- varianty odměňování
- výpočet nároku na dovolenou u rovnoměrně i nerovnoměrně rozvržené pracovní doby a jeho krácení podle Zákoníku práce a služebního poměru podle zák. č. 361/2003 Sb., automatické vyúčtování dovolené při ukončení PPV vztahu
- tisk hromadných příkazů k úhradě nebo vytváření souboru pro elektronický přenos do banky nebo spořitelny
- vytváření výstupů pro zdravotní pojišťovny, možnost elektronického odesílání
- vyhotovení evidenčního listu důchodového pojištění – elektronický výstup, možnost zasílání
- elektronická komunikace se zdravotními pojišťovnami,
- tvorba účetních výstupů podle platného účtového rozvrhu, elektronický výstup zaúčtování mezd do běžných účetních systémů
- tisk sestav, pokrývajících veškeré legislativně závazné výstupy za zvolené období a tisk ročních sestav
- tisk formulářů pro Českou správu sociálního zabezpečení pro civilní zaměstnance, Český statistický úřad a zdravotní pojišťovny
- zpracování ISSPr – Informační systém o služebním příjmu
- zpracování ISP – Informační systém o platech
- výstupy pro CSÚIS
- chybový protokol před zpracováním mezd
- přehledné a kryté výplatní lístky (eventuelně jiné komfortní řešení)
- možnost zasílání výplatních lístků zaměstnancům e-mailem
- možnost prezentace výplatních lístků na intranetu (portál)
- rozborové sestavy pro práce a mzdy
- sestavy mzdové statistiky za organizační jednotku nebo jednotlivé zaměstnance a porovnání vývoje mzdových nákladů
- výpočet průměru na DNP dle zákona – tj. 12 měsíců zpětně
- možnost přepočtů (oprav) až 12 měsíců do minulosti
- zcela automatizované řešení oblasti exekucí
- elektronické rozhraní na ČNB
- možnost provedení ročního zúčtování daně, tisku Potvrzení o zdanitelných příjmech, Přílohy k žádosti o dávku včetně údajů o vyměřovacích základech za předchozích 12 kalendářních měsíců, odeslání ročních evidenčních listů důchodového pojištění, výstup pro ISP, statistické výkazy (Přehled o mzdách, P1-04, Potvrzení o příjmu pro dávky státní sociální podpory, Podklady pro výkaz ÚNP 4-01)
- podpora automatizovaných vstupů měsíčních změn (vstup z docházky, odměny, srážky telefony, stravenky atd.)
- rozvrhy a plány pracovní doby

## **Personalistika: PER verze 16.03.04**

Modul splňuje následující požadavky:

- evidence osobních údajů o zaměstnancích a příslušnících organizace – možnost napojení na Identity Management organizace (např. Active Directory apod.)

- široká databáze osobních údajů a přehled rodinných příslušníků, různé typy spojení na zaměstnance
- vlastní personální údaje dle potřeb organizace a možnost zpracování těchto údajů – výběry a analýzy
- druhy průkazů, jejich délky platnosti a evidenční čísla, včetně upozornění na končící platnost
- dosažené vzdělání a závěrečné zkoušky
- odborné zkoušky, jejich výsledky a délky platnosti
- zdravotní stav zaměstnance, evidenci různých druhů lékařských prohlídek, jejich výsledky a doby platnosti, generování a odesílání upozornění na konec platnosti lékařské prohlídky
- průběh všech předchozích zaměstnání včetně vykonávaného zaměstnání, pracovního zařazení a délky trvání
- evidence zapůjčených pracovních pomůcek a jejich vrácení
- centrální správa personálních dokumentů
- vytváření dokumentů podle předem připravených vzorů s automatickým doplňováním údajů a s možností uživatelského přizpůsobení
- evidence hodnocení pracovníků
- zadávání údajů s odlišnou časovou platností, než je zpracovávané období
- automatický výpočet data nároku na starobní důchod a předstihové řízení, přehled počtů TZP, OZP, ZZ.
- údaje o vzdělání a školení a přehled čerpání dovolené
- výpočet odpracované praxe s vazbou na tarifní systém a odměňování
- sledování dob určitých
- vedení souběžných pracovních poměrů a možnost zadávání několika nástupů ročně (pro stejného zaměstnance) bez nutnosti opakovat zadání všech dat
- zadávání výpočtu do minulých období, oprava chyb
- životní a pracovní jubilea
- archiv zaměstnanců
- výpočty fyzických, průměrných a přepočtených stavů zaměstnanců dle metodiky Statistického úřadu a Ministerstva práce a sociálních věcí a statistická hlášení
- možnost tvorby tiskových dokladů – pracovní smlouva, zápočtový list, atd.
- možnost uložení naskenovaných dokumentů (pracovní smlouva podepsaná, OP, aj.)
- hromadné generování dokumentů
- vytváření a tisk různých výběrových a rozborových sestav
- automatizované generování přihlašovacích jmen a e-mailů
- audit změn a úprav údajů

## **Ad 2) Moduly EKOS Vema**

### **Účetnictví verze 23.05.00**

### **Saldokonto účtů verze 23.05.00**

Moduly splňují následující požadavky:

- Nastavitelný způsob práce pro každého uživatele
- Vedení základních účetních knih
- Tvorba finančních a účetních výkazů v souladu s platnou legislativou
- Práce s rozpočtem včetně všech předepsaných výstupů

- Požadované sestavy: Rozvaha, Výsledovka, Předvaha, Hlavní kniha, Účetní kniha, Cash-Flow, Inventura účtů, Účetní deník, Ohlašovací povinnost, Členění nákladů a výnosů, Rozpis zůstatků, Závěrka – účet zisků a ztrát, Počáteční účet rozvahový, Konečný účet rozvahový a předepsané rozpočtové sestavy
- Sledování výsledků hospodaření odloučených středisek
- Nástroje analýzy – dynamické dokumenty, tabulky, grafy
- Sledování a porovnání z více účetních období
- Párování saldokontních účtů (vytváření párovacích případů, vytváření návrhu párování a automatické párování vybraných účetních zápisů, všechny párovací procesy lze vrátit zpět) např. pořízení majetku, peníze na cestě, zálohové účty atd.
- Dokladová inventura zůstatků účtů i přes několik účetních období
- Možné účtovat i na další hlediska – zakázky, činnosti, partnery
- elektronické výstupy dle platné legislativy do systému IISSP

## **Fakturace verze 23.05.00**

Modul splňuje následující požadavky:

- Zpracování dokladů od dodavatelů a následně dokladů pro odběratele i ze států EU
- Možnost zpracování faktur a následně zobrazení (vystavení) i do států EU
- Provázat faktury s platbami v české, tak i v zahraniční měně
- Automatické úhrady na základě platebního nebo splátkového kalendáře
- Možnost vzájemného započítávání fakturačních dokladů
- Evidence proforma faktur, dobropisů, zálohových faktur a rozúčtování dle nákladových středisek
- Možnost vystavování upomínek a penalizačních faktur dle předem nastavených stupňů, evidence opravných položek
- Sestavy: Kniha faktur přijatých/vydaných, Saldokonto dodavatelů/odběratelů, Nezaplacené faktury, Očekávané příjmy/výdaje, Inventarizace závazků/pohledávek, Likvidace faktur, Rekapitulace zaúčtování

## **Banka verze 23.05.00**

Modul splňuje následující požadavky:

- Komunikace s bankami s požadavky k úhradě např. mzdy z modulu na zpracování mezd, faktur z modulu fakturačního atd.
- Možnost zadávat úhrady ručně, bez automatizace k ostatním modulům
- Generování příkazů k úhradě
- Výpisy provázat a přenášet do modulu pro účetnictví
- Možnost komunikace přes elektronické bankovníctví
- Automatická komunikace s moduly Účetnictví a Fakturace
- Možnost ručního zadávání požadavků na platby, vytváření splátkového kalendáře
- Automatická kontrola splatností závazků
- Sestavy: Příkaz k úhradě, Opis bankovních výpisů, Tisk složenek, Seznam poštovních poukázek

## **Pokladna verze 23.05.00**

Modul splňuje následující požadavky:

- Zpracování hotovostních toků peněz
- Přehledy o stavu peněz a jejich ekvivalentů kdykoliv během zpracování
- Možnost vést více pokladen v jednom datovém prostředí



