

MINISTERSTVO VNITRA

Poradní sbor náměstka ministra vnitra pro státní službu
k zákonu o státní službě

Závěr č. 38

**ze zasedání poradního sboru náměstka ministra vnitra pro státní službu k zákonu
o státní službě ze dne 17. září 2021**

**Souběh institutu zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů s instituty
zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové
organizaci a zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby**

Nastane-li u státního zaměstnance zařazeného mimo výkon služby z organizačních důvodů skutečnost, která odůvodňuje zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové organizaci nebo zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby, služební orgán o takové další změně služebního poměru nerozhodne, tj. ponechá státního zaměstnance zařazeného mimo výkon služby z organizačních důvodů. O uvedené změně služebního poměru případně rozhodne až souběžně s rozhodnutím o převedení či zařazení státního zaměstnance na jiné vhodné služební místo.

Odůvodnění

Poradní sbor náměstka ministra vnitra pro státní službu k zákonu o státní službě se zabýval otázkou souběhu institutu zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů s instituty zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové organizaci a zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby.

Otázka, kterou poradní sbor diskutoval, zněla, jak postupovat v případech, kdy je státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů a následně nastane skutečnost, která je důvodem pro rozhodnutí služebního orgánu o zproštění výkonu služby (§ 48 zákona o státní službě), zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové organizaci (§ 64 zákona o státní službě) či zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby (§ 65 zákona o státní službě).

Poradní sbor dospěl k závěru, že nastane-li u státního zaměstnance zařazeného mimo výkon služby z organizačních důvodů skutečnost, která odůvodňuje zproštění výkonu služby,

zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové organizaci nebo zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby, služební orgán o takové další změně služebního poměru nerozhodne, tj. ponechá státního zaměstnance zařazeného mimo výkon služby z organizačních důvodů. K přijetí tohoto stanoviska vede poradní sbor skutečnost, že státní zaměstnanec zařazený mimo výkon služby z organizačních důvodů službu nevykonává, a není proto důvod rozhodovat o zařazení mimo výkon služby z jiného důvodu¹ či o zproštění výkonu služby. Účel zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby pro výkon funkce v odborové organizaci či zařazení mimo výkon služby pro pozastavení služby bude tím, že státní zaměstnanec nevykonává službu, naplněn.

Zařazení státního zaměstnance mimo výkon služby z organizačních důvodů tak nebude, přes existenci skutečností odůvodňujících zařazení mimo výkon služby z jiného důvodu či zproštění výkonu služby, dotčeno. Předpokladem ovšem je, že služební orgán bude nadále aktivně hledat pro státního zaměstnance zařazeného mimo výkon služby z organizačních důvodů vhodné volné služební místo a nalezne-li je, převede či zařadí státního zaměstnance na toto služební místo a souběžně jej zařadí mimo výkon služby z jiného důvodu či zproští výkonu služby. Naopak nenalezne-li služební orgán pro státního zaměstnance vhodné volné služební místo a doba 6 měsíců, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů, marně uplyne, rozhodne služební orgán o skončení jeho služebního poměru.

¹ Pro úplnost je třeba upozornit, že předmětem jednání poradního sboru nebyla otázka souběhu zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů a zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené, neboť touto otázkou se poradní sbor již zabýval na svém zasedání 7. prosince 2018. Poradní sbor v této otázce došel k závěru (Závěr č. 28), že je třeba postupovat v souladu s vůlí těhotné/porodivší státní zaměstnankyně: pokud státní zaměstnankyně služebnímu orgánu oznámí nástup na mateřskou dovolenou, rozhodne služební orgán o skončení jejího zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů a o jejím zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené. Je však na místě připomenout, že tento postup byl přijat jako mimořádný postup odůvodněný zvýšenou ochranou, která je těhotným/porodivším zaměstnankyním poskytována v zaměstnaneckých vztazích.