

MINISTERSTVO VNITRA

Poradní sbor náměstka ministra vnitra pro státní službu
k zákonu o státní službě

Závěr č. 33

**ze zasedání poradního sboru náměstka ministra vnitra pro státní službu k zákonu
o státní službě ze dne 6. září 2019**

**Skončení obsazení služebního místa,
na kterém státní zaměstnanec dočasně nevykonává službu**

I. Služební (§ 21 odst. 2 zákona o státní službě) či pracovní (§ 178 odst. 1 a 2 zákona o státní službě) poměr na dobu určitou osoby zastupující státního zaměstnance, který na svém služebním místě dočasně nevykonává službu, skončí současně se skončením služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo přechodem zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo. Zrušením služebního místa zastupovaného státního zaměstnance skončí jen, je-li tento důvod výslovně uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru nebo v pracovní smlouvě.

II. Zařazení, jmenování či převedení na dobu určitou státního zaměstnance ve služebním poměru na dobu neurčitou zastupujícího státního zaměstnance, který na svém služebním místě dočasně nevykonává službu, skončí současně se skončením služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo přechodem zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo. Zastupujícího státního zaměstnance lze převést i na služební místo, na němž dosud zastupoval.

Odůvodnění

(1.1) Poradní sbor náměstka ministra vnitra pro státní službu k zákonu o státní službě se na základě dotazů zaslaných sekci pro státní službu zabýval otázkou skončení služebního (§ 21 odst. 2 zákona o státní službě) či pracovního (§ 178 odst. 1 a 2 zákona o státní službě) poměru na dobu určitou osoby zastupující státního zaměstnance, který na svém služebním místě dočasně nevykonává službu, pokud služební poměr tohoto státního zaměstnance skončí nebo pokud se změní v důsledku přechodu tohoto státního zaměstnance na jiné služební místo.

Podle názoru poradního sboru skončením služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo přechodem zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo dojde k odpadnutí důvodu, pro který byl zastupující státní zaměstnanec přijat do služebního poměru nebo pro který byl se zastupujícím zaměstnancem sjednán pracovní poměr. Následkem toho je den skončení služebního poměru zastupujícího státního zaměstnance nebo pracovního poměru zastupujícího zaměstnance shodný se dnem skončení služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo se dnem přechodu zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo. Pokud jde o skončení služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo o přechod zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo, stane se služební místo, na kterém doposud vykonával službu zastupující státní zaměstnanec nebo vykonával práci zastupující zaměstnanec, volným služebním místem (dosud se nejednalo o volné služební místo, nýbrž o služební místo obsazené státním zaměstnancem, který na něm dočasně nevykonává službu).

V případě nepředvídaného skončení služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo nepředvídaného přechodu zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo, za předpokladu, že je vážně ohrožen řádný výkon působnosti služebního úřadu, připouští § 178 odst. 4 zákona o státní službě obsazení volného služebního místa¹, s výjimkou služebního místa představeného, dosud zastupujícím státním zaměstnancem nebo dosud zastupujícím zaměstnancem v pracovním poměru (resp. i jakoukoliv jinou osobou splňující všechny předpoklady potřebné pro výkon služby na tomto služebním místě) v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, a to s trváním do doby, než bude toto místo obsazeno postupem podle § 24 odst. 1 nebo 5 zákona o státní službě, nejdéle však na 6 měsíců. Tím dochází i ke zmírnění následků způsobených současným okamžitým skončením služebního poměru dosud zastupujícího státního zaměstnance nebo pracovního poměru dosud zastupujícího zaměstnance.

Nejedná-li se o nepředvídané skončení služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo nepředvídaný přechod zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo, jeví se optimálním řešením vypsání výběrového řízení na obsazení daného služebního místa¹ ještě před skončením služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo před přechodem zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební

¹ po ověření toho, zda nelze služební místo obsadit postupem podle § 24 odst. 5 zákona o státní službě, tj. převedením jiného státního zaměstnance podle § 61 odst. 1 zákona o státní službě nebo zařazením jiného státního zaměstnance podle § 70 odst. 3 zákona o státní službě

místo za doby trvání služebního poměru dosud zastupujícího státního zaměstnance nebo pracovního poměru dosud zastupujícího zaměstnance.

(1.2) Poradní sbor se dále zabýval otázkou skončení služebního či pracovního poměru na dobu určitou osoby zastupující státního zaměstnance, který na svém služebním místě dočasně nevykonává službu, pokud dojde ke zrušení služebního místa tohoto státního zaměstnance.

Podle názoru poradního sboru zrušením služebního místa zastupovaného státního zaměstnance, není-li tento důvod výslovně uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru (není-li jím ohraničena doba trvání služebního poměru) nebo v pracovní smlouvě (není-li jím ohraničena doba trvání pracovního poměru), nedojde k odpadnutí důvodu, pro který byl zastupující státní zaměstnanec přijat do služebního poměru nebo pro který byl se zastupujícím zaměstnancem sjednán pracovní poměr. Dosud zastupující státní zaměstnanec musí být převeden na jiné služební místo [§ 61 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě], dosud zastupující zaměstnanec v pracovním poměru se stává nadbytečným a může mu být dána výpověď pro nadbytečnost.

(2) Podobnou otázkou, jaká byla řešena výše, je otázka skončení zařazení, jmenování či převedení na dobu určitou státního zaměstnance ve služebním poměru na dobu neurčitou zastupujícího státního zaměstnance, který na svém služebním místě dočasně nevykonává službu, pokud služební poměr tohoto státního zaměstnance skončí nebo pokud se změní v důsledku přechodu tohoto státního zaměstnance na jiné služební místo.

Podle názoru poradního sboru skončením služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo přechodem zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo dojde k uplynutí doby, na kterou byl zastupující státní zaměstnanec zařazen, jmenován či převeden na služební místo na dobu určitou, aniž by současně skončil jeho služební poměr, a v důsledku uplynutí této doby musí být převeden na jiné služební místo [§ 61 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě]. Ačkoliv zákon o státní službě stanoví, že by mělo jít o „jiné“ služební místo, domnívá se poradní sbor, že ke dni skončení služebního poměru zastupovaného státního zaměstnance nebo přechodu zastupovaného státního zaměstnance na jiné služební místo lze připustit i převedení zastupujícího státního zaměstnance na předmětné služební místo (byť se jedná o „stejně“ a nikoliv o „jiné“ služební místo), neboť

toto služební místo, na němž zastupující státní zaměstnanec dosud vykonával službu, se jeví být místem vhodným.