**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a jmenování na služební místo představeného**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

Místo X. měsíc 20XX

Č.j.: XXXX

Počet stran: X

Žadatel/Žadatelka:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

Ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o přijetí do služebního poměru[[3]](#footnote-3)**

**a jmenování na služební místo představeného**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 2 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci žádosti o přijetí do služebního poměru a jmenování na služební místo představeného podle § 24 odst. 4 zákona o státní službě, kterou podal/a pan/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozen/a dne X. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „žadatel/žadatelka“), rozhodl takto:

1. **žadatel/žadatelka se podle § 23 odst. 1 zákona o státní službě přijímá do služebního poměru na dobu určitou s trváním do X. měsíc 20XX[[4]](#footnote-4) podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě / neurčitou;**
2. **žadatel/žadatelka se podle § 5X zákona o státní službě jmenuje**
3. **na služební místo: (označení služebního místa)[[5]](#footnote-5),**
4. **v oboru/oborech služby: (označení oboru/oborů služby),**
5. **se služebním označením: *(např. odborný rada – vedoucí oddělení / vrchní rada – ředitel odboru)***[[6]](#footnote-6)**;**
6. **služební poměr žadateli/žadatelce vzniká ke dni X. měsíc 20XX, dnem nástupu   
   do služby na služebním místě je X. měsíc 20XX;**
7. **zkušební doba se podle § 29 odst. 2 zákona o státní službě stanoví v délce 6 měsíců[[7]](#footnote-7);**
8. **služba bude vykonávána na/v (označení služebního úřadu) se služebním působištěm v *(např. Praze)*;**
9. **žadateli/žadatelce se podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě povoluje kratší služební doba, a to s účinností ode dne nástupu do služby do dne X. měsíc 20XX, v rozsahu XX hodintýdně[[8]](#footnote-8)**
10. **žadatel/žadatelka se dále**
11. **podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 a 3 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do X. platové třídy,**
12. **zařazuje podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), do X. platového stupně a**

**c) určuje se mu/jí plat v celkové výši XX XXX Kč, který tvoří**

**1. platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,**

**2. příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč**

**3. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve spojení s § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.**

**4. zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

(Označení služebního orgánu), jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 2 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona o státní službě posoudil žádost ze dne X. měsíc 20XX, kterou žadatel/žadatelka požádal/a podle § 24 odst. 4 zákona o státní službě o přijetí do služebního poměru a jmenování na služební místo představeného (označení služebního místa) v/na(označení služebního úřadu)(dále jen „služební místo“).

Podle § 25 odst. 1 zákona o státní službě žadatel o přijetí do služebního poměru musí

a) být státním občanem České republiky, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru (*Pozn. Vláda může stanovit podle § 25 odst. 4 zákona o státní službě na konkrétní služební místo požadavek státního občanství České republiky.),*

b) dosáhnout věku 18 let,

c) být plně svéprávný,

d) být bezúhonný (Kdo se nepovažuje za bezúhonného, stanoví § 25 odst. 3 zákona o státní službě.),

e) dosáhnout vzdělání stanoveného tímto zákonem a

f) mít potřebnou zdravotní způsobilost.

Podle § 25 odst. 5 zákona o státní službě služební orgán může stanovit služebním předpisem pro služební místo požadavek úrovně znalosti cizího jazyka, odborného zaměření vzdělání nebo jiný odborný požadavek potřebný pro výkon služby, a dále může stanovit požadavek způsobilosti seznamovat se s utajovanými informacemi v souladu s právním předpisem upravujícím ochranu utajovaných informací. Pro služební místo byly ve služebním předpisu (označení a č.j. služebního předpisu) stanoveny v souladu s § 25 odst. 5 písm. a) / b) zákona o státní službě *(doplňte dle příslušného služebního předpisu, resp. dle oznámení o vyhlášení výběrového řízení- např. požadavek úrovně znalosti cizího jazyka).*

Podle § 27 odst. 1 zákona o státní službě se může výběrového řízení na obsazení volného služebního místa účastnit jen osoba, která splňuje předpoklady a požadavky podle § 25 zákona, s výjimkou požadavku podle § 25 odst. 5 písm. b) zákona o státní službě. Další předpoklady pro účast ve výběrovém řízení na služební místo vedoucího služebního úřadu / náměstka pro řízení sekce / ředitele sekce / ředitele odboru / vedoucího oddělení stanoví § 54 / § 55 / § 57 / § 58 zákona o státní službě.

Žadatel/Žadatelka splnil/a všechny předpoklady a požadavky stanovené zákonem o státní službě pro to, aby mohla být pozvána k pohovoru. Výběrová komise po provedeném pohovoru dospěla k závěru, že žadatel/žadatelka ve výběrovém řízení uspěl/a, a příslušný služební orgán následně podle § 28 odst. 2 / 3 zákona o státní službě v dohodě s (označení bezprostředně nadřízeného představeného), jako bezprostředně nadřízeným představeným vybral žadatele/žadatelku jako nejvhodnějšího kandidáta na služební místo**.**

Na základě této dohody byl/a proto žadatel/žadatelka ke dni X. měsíc 20XX v souladu s § 23 odst. 1 zákona o státní službě přijat/a do služebního poměru a jmenován/a na služební místo*.* Vzhledem k tomu, že stanovený den vzniku služebního poměru je dnem pracovním, byl tento den současně stanoven jako den nástupu do služby[[9]](#footnote-9).

**VARIANTA I –** Přijetí na dobu určitou z důvodu nevykonání úřednické zkoušky

Žadatel/Žadatelka je přijímán/a do služebního poměru na dobu určitou s trváním v délce 12 měsíců, neboť podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě mohou být osoby, které dosud úspěšně nevykonaly úřednickou zkoušku, na základě výsledku výběrového řízení přijaty do služebního poměru na dobu určitou s trváním v délce 12 měsíců, nebyla-li v oznámení o vyhlášení výběrového řízení na obsazení volného služebního místa uvedena doba kratší, a žadatel/žadatelka je osobou, která dosud úřednickou zkoušku úspěšně nevykonala.

**VARIANTA II –** Přijetí na dobu neurčitou

Žadatel/Žadatelka je přijímán/a do služebního poměru na dobu neurčitou, neboť podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě mohou být osoby, které dosud úspěšně nevykonaly úřednickou zkoušku, na základě výsledku výběrového řízení přijaty do služebního poměru na dobu určitou s trváním v délce 12 měsíců, nebyla-li v oznámení o vyhlášení výběrového řízení na obsazení volného služebního místa uvedena doba kratší, nicméně žadatel/žadatelka je osobou, která úřednickou zkoušku již úspěšně vykonala.

**VARIANTA III –** Přijetí na dobu určitou uvedenou v oznámení o vyhlášení výběrového řízení

Žadatel/Žadatelka je přijímán/a do služebního poměru v souladu s oznámením o vyhlášení výběrového řízení na dobu určitou do X. měsíc 20XX, neboť podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě mohou být osoby, které dosud úspěšně nevykonaly úřednickou zkoušku, na základě výsledku výběrového řízení přijaty do služebního poměru na dobu určitou s trváním v délce 12 měsíců, nebyla-li v oznámení o vyhlášení výběrového řízení na obsazení volného služebního místa uvedena doba kratší, nicméně žadatel/žadatelka je osobou, která úřednickou zkoušku již úspěšně vykonala.

Oborem/Obory služby, který/které bude žadatel/žadatelka vykonávat je/jsou (označení oboru/oborů služby) dle přílohy k nařízení vlády č. 106/2015 Sb., o oborech státní služby.

Dnem vzniku služebního poměru přísluší žadateli/žadatelce jakožto státnímu zaměstnanci služební označení *(např. odborný rada – vedoucí oddělení / vrchní rada – ředitel odboru)*, a to podle § 9 odst. X písm. x) zákona o státní službě, a dále podle § 7 zákona o státní službě v návaznosti na přílohu č. 1 k zákonu o státní službě podle platové třídy, do které je služební místo zařazeno.

Podle § 29 odst. 2 zákona o státní službě má-li být na základě výsledku výběrového řízení na volné služební místo zařazena nebo na volné služební místo představeného jmenována osoba, která není státním zaměstnancem, nebo osoba, která dosud úspěšně nevykonala úřednickou zkoušku, stanoví se jí zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek ve službě, pro které státní zaměstnanec nekoná službu v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje. Na základě výše uvedeného byla žadateli/žadatelce stanovena zkušební doba v délce 6 měsíců, neboť jde o osobu, která není státním zaměstnancem.

Vzhledem k tomu, že služebním úřadem, v němž bude žadatel/žadatelka vykonávat službu, je (označení služebního úřadu), se sídlem v X, služebním působištěm žadatele/žadatelky je X, jakožto místo shodné se sídlem tohoto služebního úřadu[[10]](#footnote-10).

Žadatel/Žadatelka současně se žádostí o přijetí do služebního poměru požádal/a o povolení kratší služební doby, a to s ohledem na skutečnost, že *(je třeba doplnit podle skutečností uvedených v žádosti)*. S ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života žadatele/žadatelky s výkonem služby služební orgán povoluje žadateli/žadatelce podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě též kratší služební dobu, a to v rozsahu stanoveném ve výrokové části rozhodnutí. Při stanovení rozsahu bylo přihlédnuto zejména k žádosti samotné/ho žadatele/žadatelky v návaznosti na konkrétní jím/jí uvedené důvody, a také k tomu, že povolení kratší služební doby nebrání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.[[11]](#footnote-11)

Podle § 144 odst. 1 zákona o státní službě se odměňování státních zaměstnanců řídí zákoníkem práce, není-li stanoveno jinak. Podle § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě první až čtvrtá platová třída stanovená zákoníkem práce se v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Výši platových tarifů s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu služby a k jeho významu a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením. Charakteristika platových tříd je uvedena v příloze č. 1 k tomuto zákonu. Vláda na jejím základě stanoví nařízením katalog správních činností a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd. Těmito nařízeními je nařízení vlády č. 304/2014 Sb., a dále nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností.

Podle § 123 odst. 1 zákoníku práce zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak. Podle § 123 odst. 3 zákoníku práce zaměstnavatel zařadí vedoucího zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo které sám vykonává.

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude na služebním místě (označení služebního místa)na/v (označení služebního úřadu/organizačního útvaru služebního úřadu)vykonávatv souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro X. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se pro účely určení platového tarifu do X. platové třídy.

Žadatel/Žadatelka se podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a podle své započitatelné praxe, která ke dni X. měsíce 20XX činí X let a X dní, zařazuje do X. platového stupně, jako stupně odpovídajícího celkové délce dosažené praxe.[[12]](#footnote-12)

Na základě výše uvedeného tedy pro účely určení celkové výše platu žadatele/žadatelky platový tarif činí XX XXX Kč.

Příplatek za vedení se žadateli/žadatelce určuje podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě a přílohy č. 2 k zákonu o státní službě ve výši XX XXX Kč, tj. ve výši X % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je služební místo zařazeno (tj. podle 12. platového stupně v X. platové třídě). Výše příplatku za vedení v rámci rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě (tj. v rozpětí X až X %) byla v souladu s § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. určena s přihlédnutím k počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

**Další příplatky s vazbou na charakter vykonávané práce na služebním místě: příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštní příplatek**

Vzhledem k tomu, že žadatel/žadatelka bude vykonávat službu ve ztíženém pracovním prostředí, určuje se mu/jí v souladu s § 5 nařízení č. 304/2014 Sb. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí, který se určuje v rámci rozpětí stanoveného v § 5 odst. 2 tohoto nařízení (tj. 400 Kč až 1400 Kč) ve výši X XXX Kč s přihlédnutím k míře rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Žadateli/Žadatelce se určuje podle § 6 nařízení č. 304/2014 Sb. zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Vzhledem k tomu, že podle přílohy č. 4 nařízení č. 304/2014 Sb. je správní činnost, kterou bude žadatel/žadatelka vykonávat, zařazena do skupiny I. (doplňte dle názvu skupiny - např. I. skupina - služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života), žadateli/žadatelce se v rámci rozpětí stanoveného § 6 odst. 2 a v návaznosti na přílohu č. 4 nařízení č. 304/2014 Sb. určuje příplatek ve výši X XXX  Kč, a to podle (doplňte podle Přílohy č. 4 – např. intenzity, četnosti…apod).

Na základě výše uvedených kritérií se tedy žadateli/žadatelce určuje plat v celkové výši XX XXX Kč.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u (označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal), a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je (označení nadřízeného služebního orgánu) jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Jméno Příjmení, funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[13]](#footnote-13)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný a bez doplnění či úpravy splňující podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Ředitel Hygienické stanice hlavního města Prahy“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Vzor nereflektuje situaci, kdy je již žadatel ve služebním poměru. V takovém případě se bude rozhodovat pouze o jmenování na služební místo a text rozhodnutí bude nutno této skutečnosti přizpůsobit. Vzor rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného je přílohou Metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2016, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru. [↑](#footnote-ref-3)
4. Podle § 29 odst. 1 zákona o státní službě mohou být osoby, které dosud úspěšně nevykonaly úřednickou zkoušku, na základě výsledku výběrového řízení přijaty do služebního poměru na dobu určitou s trváním v délce 12 měsíců, nebyla-li v oznámení o vyhlášení výběrového řízení na obsazení volného služebního místa uvedena doba kratší. Naproti tomu osoby, které již úřednickou zkoušku vykonaly (viz § 35 odst. 3 zákona o státní službě) mohou být přijaty na dobu neurčitou. [↑](#footnote-ref-4)
5. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U představených se jako vhodné jeví označení prostřednictvím jeho služebního označení podle § 9 odst. 2 a 3 zákona o státní službě (např. vedoucí oddělení) s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru (např. názvu oddělení) správního úřadu, jehož je účastník představeným. Lze rovněž využít i jiný identifikátor služebního místa uvedený ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno). [↑](#footnote-ref-5)
6. Vedle služebního označení podle § 7 zákona o státní službě v návaznosti na přílohu č. 1 k zákonu se uvede též služební označení představeného podle § 9 zákona o státní službě. [↑](#footnote-ref-6)
7. Podle § 29 odst. 2 zákona o státní službě se zkušební doba stanoví v délce 6 měsíců. Nestanoví se konkrétním datem, kdy uplyne, s ohledem na možnosti jejího prodloužení podle § 29 odst. 2 zákona o státní službě. Osobě, která není státním zaměstnancem, se zkušební doba stanoví vždy. Státnímu zaměstnanci, který je jmenován na jiné služební místo představeného, se již znovu nestanoví zkušební doba. Pokud však ještě plyne zkušební doba stanovená podle § 29 odst. 2 zákona o státní službě, není její trvání jmenováním na jiné služební místo představeného dotčeno a zkušební doba doběhne. [↑](#footnote-ref-7)
8. V případě povolení kratší služební doby podle § 116 zákona o státní službě je uvedené nutno odrazit i v odůvodnění rozhodnutí. Žadatel, který má být přijat na služební místo, které je systemizováno jako služební místo s kratší služební dobou [doplňkové služební místo ve smyslu § 2 písm. b) nařízení vlády č. 137/2015 Sb., o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou, ve znění pozdějších předpisů], o povolení kratší služební doby nežádá. Kratší služební doba se mu v rozhodnutí stanoví, nikoli povoluje. [↑](#footnote-ref-8)
9. Je-li den vzniku pracovního poměru dnem pracovního klidu, je třeba stanovit jako den nástupu do služby nejbližší následující pracovní den – to se projeví též v odůvodnění rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-9)
10. Pokud je organizační útvar služebního úřadu, v němž bude žadatel vykonávat službu, mimo hlavní sídlo služebního úřadu, použije se namísto tohoto odstavec tento odstavec: „*Vzhledem k tomu, že sídlo organizačního útvaru služebního úřadu - (označení služebního úřadu a jeho organizačního útvaru), v němž bude žadatel vykonávat službu, je mimo hlavní sídlo služebního úřadu, je služebním působištěm žadatele X, jakožto sídlo tohoto organizačního útvaru služebního úřadu.“*  [↑](#footnote-ref-10)
11. Použije se pouze v případě, že je povolována kratší služební doba současně s přijetím do služebního poměru. [↑](#footnote-ref-11)
12. Podle okolností případu je třeba doplnit odůvodnění zápočtu doby praxe pro účely zařazení do platového stupně v návaznosti na kritéria stanovená v § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., tj. zejména uvést, jaké doby praxe byly započítány v plném rozsahu a jaké v rozsahu dvou třetin. [↑](#footnote-ref-12)
13. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-13)