

Údaje o složkách platu pro vyhlášená výběrová řízení v Ministerstvu vnitra

Platový tarif

Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif podle následující stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance (v Kč měsíčně):

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída								
		8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	20 130	21 710	23 390	25 280	27 650	30 780	34 840	39 820	45 920
2	do 2 let	20 850	22 440	24 220	26 160	28 620	31 840	36 060	41 220	47 550
3	do 4 let	21 580	23 250	25 080	27 130	29 670	33 020	37 430	42 770	49 360
4	do 6 let	22 330	24 060	25 980	28 070	30 710	34 200	38 760	44 320	51 140
5	do 9 let	23 120	24 910	26 890	29 060	31 820	35 420	40 140	45 920	52 990
6	do 12 let	23 950	25 780	27 820	30 100	32 950	36 700	41 600	47 580	54 940
7	do 15 let	24 780	26 720	28 820	31 180	34 140	38 040	43 120	49 340	56 960
8	do 19 let	25 650	27 660	29 840	32 280	35 350	39 400	44 690	51 130	59 040
9	do 23 let	26 550	28 630	30 910	33 420	36 600	40 790	46 260	52 970	61 180
10	do 27 let	27 500	29 660	32 000	34 620	37 920	42 270	47 960	54 920	63 410
11	do 32 let	28 510	30 720	33 170	35 880	39 290	43 810	49 700	56 920	65 740
12	nad 32 let	29 520	31 820	34 370	37 170	40 740	45 420	51 530	59 020	68 200

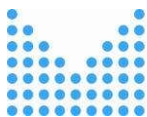
Základ pro výpočet zvýšeného platového tarifu
pro služební místa označená za klíčová.

Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“)

Platový tarif pro tzv. klíčová místa

Státnímu zaměstnanci, který je zařazen nebo jmenován na služební místo, pro které je stanovena alespoň 12. platová třída, které je označené za klíčové a pro které je stanoven obor státní služby

- č. 1 Finance nebo
- č. 3 Audit nebo
- č. 21 Zdravotnictví a ochrana zdraví nebo
- č. 22 Legislativa a právní činnost nebo
- č. 28 Informační a komunikační technologie nebo
- č. 37 Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek nebo
- č. 63 Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců,



může služební orgán určit platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován (*poznámka: nejvyšší platový stupeň naleznete v tabulce uvedené v části Platový tarif, červeně zvýrazněn*).

Předpokladem je, že státní zaměstnanec plní na služebním místě nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné, a tyto služební úkoly vyžadují nejvyšší míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby.

Osobní příplatek

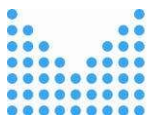
Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu, a u tzv. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků do částky odpovídající 100 %.

Následující tabulka uvádí výše osobního příplatku v rozpětí od 5 % do 15 % pro jednotlivé platové třídy vůči průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve služebních úřadech v České republice (v Kč měsíčně):

Platová třída	Průměrná výše osobního příplatku (v Kč) v rozpětí 5 % až 15 %
8	1 476 až 4 428
9	1 591 až 4 773
10	1 719 až 5 156
11	1 859 až 5 576
12	2 037 až 6 111
13	2 271 až 6 813
14	2 577 až 7 730
15	2 951 až 8 853
16	3 410 až 10 230

Příplatek za vedení

Výše příplatku za vedení se v rámci příslušného rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, představenému určí v závislosti na počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.



Tabulka uvádí rozpětí příplatků za vedení v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno.

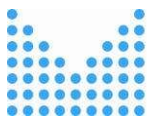
Skupina	Představený	Rozpětí příplatků za vedení (v %)
A	zástupce vedoucího oddělení, určený podle § 9 odst. 7	10 až 20
B	vedoucí oddělení, zástupce ředitele odboru, určený podle § 9 odst. 7, zástupce vedoucího zastupitelského úřadu, určený podle § 9 odst. 7	20 až 30
C	ředitel odboru, zástupce vrchního ředitele sekce nebo zástupce ředitele sekce, určený podle § 9 odst. 7, vedoucí zastupitelského úřadu, zástupce státního tajemníka, určený podle § 9 odst. 7	30 až 40
D	vrchní ředitel sekce nebo ředitel sekce, státní tajemník, zástupce vedoucího služebního úřadu, určený podle § 9 odst. 7	40 až 50
E	vedoucí služebního úřadu, nejvyšší státní tajemník	50 až 60

Rozpětí příplatků za vedení v Kč pro jednotlivé skupiny představených a platových tříd:

Platová třída	Skupina představených				
	A	B	C	D	E
8	2 952 až 5 904	5 904 až 8 856	8 856 až 11 808	11 808 až 14 790	14 790 až 17 712
9	3 182 až 6 364	6 364 až 9 546	9 546 až 12 728	12 728 až 15 910	15 910 až 19 092
10	3 437 až 6 874	6 874 až 10 311	10 311 až 13 748	13 748 až 17 185	17 185 až 20 622
11	3 717 až 7 434	7 434 až 11 151	11 151 až 14 868	14 868 až 18 585	15 585 až 22 302
12	4 074 až 8 148	8 148 až 12 222	12 222 až 16 296	16 296 až 20 370	20 370 až 24 444
13	4 542 až 9 084	9 084 až 13 626	13 626 až 18 168	18 168 až 22 710	22 710 až 27 252
14	5 153 až 10 306	10 306 až 15 459	15 459 až 20 612	20 612 až 25 765	25 765 až 30 918
15	5 902 až 11 804	11 804 až 17 706	17 706 až 23 608	23 608 až 29 510	29 510 až 35 412
16	6 820 až 13 640	13 640 až 20 460	20 460 až 27 280	27 280 až 34 100	34 100 až 40 920

Zvláštní příplatek

Státnímu zaměstnanci přísluší zvláštní příplatek, pokud se jedná o služební místo, na které se váže zvláštní příplatek. Nárok na zvláštní příplatek je vázán na činnosti vykonávané v podmínkách spojených s neuropsychickou zátěží a pravděpodobným rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížným výkonem služby včetně míry neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu služby.



Rozpětí zvláštních příplatků stanovené pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby stanoví následující tabulka (v Kč měsíčně):

Skupina	Výše zvláštního příplatku (v Kč)
I.	500 až 1 300
II.	750 až 2 500
III.	1 250 až 5 000
IV.	1 880 až 7 500
V.	2 500 až 10 000

Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly lze poskytnout odměnu.

Státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného nebo významného služebního úkolu lze poskytnout cílovou odměnu.