



Plnění Akčního plánu Koncepce vězeňství v roce 2018

25. září 2019 Světlá nad Sázavou

plk. Mgr. Pavel Holubec

Strategický cíl 1 – Zvýšení skutečné zaměstnanosti



- změna vyhlášky 361/2017 Sb. od 1. 1. 2020 - nahrazení pevné částky procentuálním vyjádřením minimální mzdy – od 50% do 120 % minimální mzdy
- Splněny dílčí úkoly týkající se zvyšování možností reálné zaměstnanosti a zaměstnanosti odsouzených po propuštění

Strategický cíl 2 - Podpora zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody



- Vytvořena metodika spolupráce zainteresovaných subjektů (VS, MPSV, MSp, GŘÚP, KZPS, MV) při pracovní a sociální integraci osob po VTOS schválená příslušnými ministry dotčených resortů
- Vyhodnocena praxe pro vyjasnění postavení osob propuštěných z VTOS z pohledu zákona č. 435/2004 Sb. tak, aby byly vnímány jako zvlášť zranitelné osoby

Strategický cíl 3 - Funkční systém vzdělávání vězňů osob



- Zpracován a předložen návrh náměstkovi GŘ pro vzdělávání a odborné zacházení a MSp ohledně na restrukturalizaci vězeňského vzdělávacího systému ve směru jeho přizpůsobení skutečným potřebám pracovního trhu.
- Jsou vytvářeny podmínky pro dostatečnou nabídku vzdělávacích, pracovních a rekvalifikačních programů pro odsouzené ve výkonu trestu odnětí svobody, pro osoby propuštěné z výkonu trestu i osoby s uloženým alternativním trestem.
- Vydáno nařízení Ředitele Středního odborného učiliště, kterým se vydává Stipendijní řád Středního odborného učiliště.

Strategický cíl 4 - **Aktivní personální politika**



- Optimalizace kritérií pro přiznávání náborového příspěvku ve Vězeňské službě ČR – od 1. 1. 2018 k 1. 1. 2019 byl náborový příspěvek vyplacen 117 příslušníkům, a dalším 213 příslušníkům byl dán příslib k přiznání náborového příspěvku, pokud budou souhlasit s jeho přiznáním po zkušební době.

Strategický cíl 5 – Vnitřní diferenciac



- Zpracována koncepce mladistvých a odsouzených žen

Strategický cíl 6 – Posílení samostatnosti odborného personálu a zajištění, aby většinu svého pracovního času mohli zaměstnanci věnovat práci s vězněnými osobami a nikoli administrativě



- Navržena pravidla a koordinaci činnosti v oblasti vědy a výzkumu Penologického institutu ve vztahu k ostatním organizačním složkám resortu MSp.
- Návrh pro transformaci vychovatele a speciálního pedagoga do služebního poměru

Strategický cíl 7 – Programy zacházení budou v přiměřené míře standardizovány, rozšiřovány do více věznic a jejich efektivita bude ověřována



- Provedena revize postupů v oblasti odborného zacházení s odsouzenými s cílem zpřesnit a zkvalitnit odborné činnosti – vydán interní předpis, kterým se stanoví pravidla pro zpracování komplexní zprávy a programu zacházení odsouzeného - předpis upravuje zpracování programů zacházení, jeho obsah a vytváření odpovídajících podmínek pro realizaci programu. Předpis pracuje například s kriminogenními potřebami a rizikem újmy.
- Pro účely sledování a posouzení kriminální recidivy v ČR byl ve spolupráci VSČR, UK (Univerzita Karlova) a MSp připraven výzkumný projekt s názvem „Metodika měření efektivit zacházení s odsouzenými ve vztahu k recidivě“. Návrh projektu byl podán v rámci třetí veřejné soutěže ve výzkumu.
- Pokračováno v estetizaci výkonu vazby.
- Výstavba či rekonstrukce nových ubytovacích kapacit je vázána na přidělení finančních prostředků.
- Z analýzy potřeb specializovaných oddělení vyplynulo, že by bylo vhodné zřídit oddíl pro výkon soudně nařízeného ochranného léčení protitoxikomanického, protialkoholního a patologického hráčství odsouzených mužů (ostraha – vysoký stupeň zabezpečení) v další věznici .V roce 2018 došlo k posílení terapeutických týmů těchto oddělení o adiktologa, a to ve 4 věznicích (Opava, Znojmo, Bělušice, Kuřim).
- Rozšíření standardizovaných programů o další standardizovaný program - Zuřivec

Strategický cíl 8 – Udržení dostupnosti zdravotních služeb ve vězeňských zařízeních.



-
- Zpracovány investiční záměry k vytváření bezbariérových prostor zdravotnických středisek a nemocnic.
 - Zpracován plán přípravy k posílení IT prostředí.
 - Zpracován přehled nejčastěji předepisovaných a vydávaných preparátů.
 - Zpracována analýza a strategie vězeňské nemocnice a analýza zřízení JIP.



Strategický cíl 9 – Fungující a vhodně provázaný standardizovaný systém účinné odborné pomoci uživatelům návykových látek, motivující k abstinenci nejen ve výkonu trestu odnětí svobody, ale i po jeho skončení

- Řešena problematika substituční léčby - analyzovány zahraniční zkušenosti s doléčovacími programy ve věznicích (včetně programů pro absolventy substituční léčby).
- Zvýšeny počty věznic, které intenzivně spolupracují s komunitními (civilními) poradenskými a léčebnými službami.
- Zavedení bezplatné distribuce kondomů minimálně v jedné věznici v rámci pilotního projektu.
- Provedena analýza zahraniční zkušenosti v oblasti prevence vzniku adiktologické poruchy ve věznicích.

Strategický cíl 10 – Účinná ochrana vězeňského prostředí od průniku nelegálních látek, potlačování užívání omamných a psychotropních látek vězněnými osobami a důsledná prevence šíření toxikomanie



- Provedení plošného testování vězněných osob na přítomnost návykových látek ve třech doposud netestovaných věznicích či vazebních věznicích.
- Rozšíření oblasti testování o nové druhy drog (fentanyl).
- Průřezové testování bylo provedeno paralelně ve všech věznicích na vzorku 1 100 odsouzených vybraných z celé populace odsouzených za použití náhodného výběru.

Strategický cíl 11 – Zajistit bezpečné prostředí ve věznicích, které vytvoří odpovídající podmínky pro lidské zacházení s vězněnými osobami a pro kvalifikovanou práci s doložitelným příznivým dopadem na úroveň recidivy a tím i na celkový počet vězněných osob



- Realizován speciální výcvik služebních psů k detekci mobilních telefonů ve vězeňském prostředí.



Strategický cíl 12, 13 – Snížit recidivu trestné činnosti pomocí účinné práce s odsouzenými a propuštěnými z výkonu trestu odnětí svobody a vytváření prostředí k jejich úspěšné reintegraci do společnosti; Vytvořit komplexní systém propojení penitenciární péče, postpenitenciární péče a programů prevence kriminality, a to na meziresortní a multidisciplinární bázi

- Realizovány společné projekty Ministerstva spravedlnosti ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se zaměřením na práci s odsouzenými a kontinuálně pokračující i po propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody:
 - vytvořeny společné pracovní skupiny
 - zlepšení výchozích podmínek pro osoby ve VTOS
 - vytvářeny podmínky pro účinnou integraci osob opouštějících vězeňská zařízení do většinové společnosti a pro společné řešení sociální problematiky ve vězeňství.
- Předloženy projekty PDP 1, PDP 2 a výzvy 2.
- Pokračování pilotního projektu „Otevřená věznice“.



Strategický cíl 14– Zajistit dostatečné zdroje k financování dalšího rozvoje vězeňství, při respektování možností státního rozpočtu, zajistit jejich efektivní čerpání a maximální možné využívání prostředků programů spolufinancovaných ze zahraničních zdrojů

- Uplatněny nadpožadavky v návrhu rozpočtu a SDV na dané období
- Předložen přehled o výdajích

**Strategický cíl 17– Stabilní právní rámec umožňující
bezproblémové fungování vězeňství, reagující na nové výzvy
moderního světa a zajišťující prostor pro naplnění smyslu a účelu
trestu**



- Zpracován návrh na změnu pravidel přijetí balíčku, včetně legislativního záměru – práce na návrhu nadále pokračuje.
- Návrh na rozšíření podpůrných operativně pátracích prostředků o institut „informátora“ – příprava návrhu ohledně legislativních změn zákona č.555/1992 Sb.



Vězeňská služba České republiky

Generální ředitelství

Soudní 1672/1a

140 67 Praha 4